

The New Step to Build a Greener Tomorrow





Jejak Langkah Laporan Keberlanjutan Grup MIND ID

MIND ID Group Sustainability Report Milestone



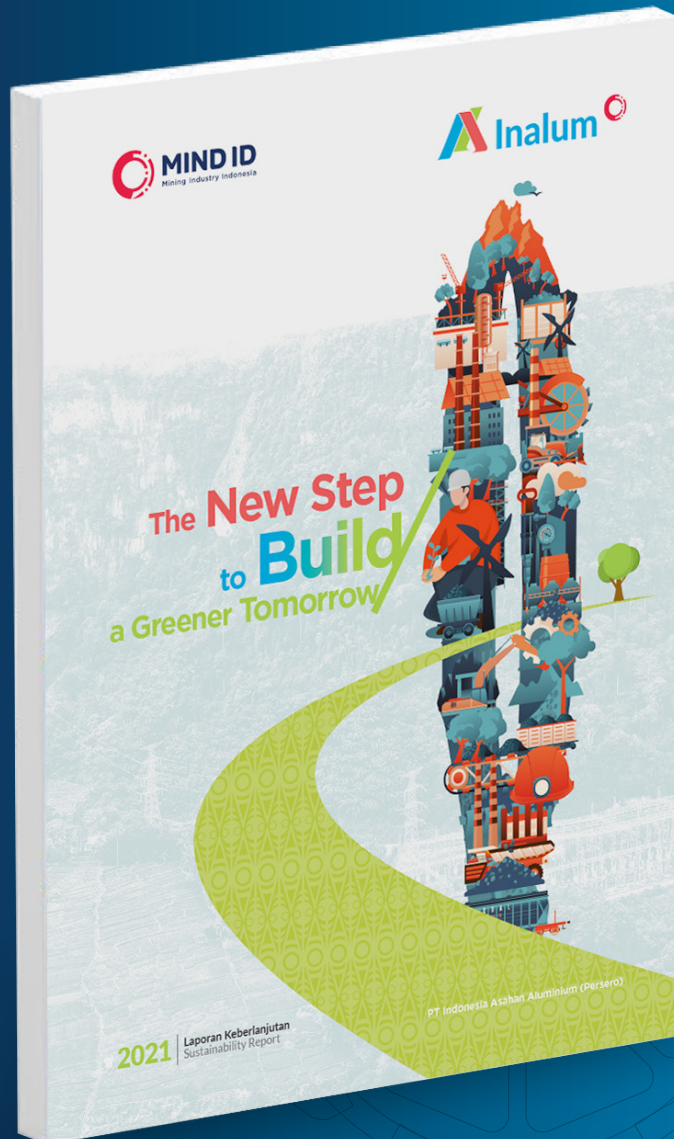
2019

WE EXPLORE



2020

**SEIZING A
SUSTAINABLE
FUTURE**



2021

THE NEW STEP TO BUILD A GREENER TOMORROW



Daftar Isi

Table of Contents

Isi Laporan Keberlanjutan 2021

2021 Sustainability Report Contents

2	Jejak Langkah Laporan Keberlanjutan Grup MIND ID MIND ID Group Sustainability Report Milestone
4	Daftar Isi Table of Contents
6	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Grup MIND ID MIND ID Group Sustainability Performance Overview
12	Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certification
20	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy
22	Profil Perusahaan Company Profile
34	Laporan Direksi Board of Directors' Report
42	Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Responsibility for Sustainability Report
44	Tentang Laporan Ini About This Sustainability Report
52	Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Good Corporate Governance (GCG)
72	Kinerja Ekonomi Economic Performance
77	Kinerja Lingkungan Environmental Performance
86	Kinerja Sosial Social Performance
108	Referensi Acuan Pelaporan Reporting Guidance Reference
122	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet



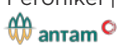


Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Grup MIND ID

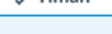
MIND ID Group Sustainability Performance Overview

KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

No	Keterangan Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
1.	Volume Produksi Production Volume				
a.	Feronikel Ferronickel 	TNi	25.818	25.970	25.713
b.	Bijih Nikel Nickel Ore 	Juta wmt Million wmt	11,01	4,76	8,70
c.	Emas Gold 	Ton	1,69	1,67	1,96
d.	Bijih Bauksit Bauxite Ore 	Juta wmt Million wmt	1,67	1,55	1,73
e.	Batu Bara Coal 	Ton	30.038.084	24.842.360	29.068.920
f.	Aluminium Aluminium 	Ton	243.531	245.127	249.532
g.	Produksi Listrik Electricity Production 	MWh	4.041.775	4.048.033	4.096.526
h.	Bijih Timah Tin Ore 	Ton Sn	24.670	39.757	82.460
i.	Logam Timah Tin Metal 	Ton	24.465	45.698	76.389



No	Keterangan Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
2. Penjualan Sales					
a.	Feronikel Ferronickel 	TNi	25.992	26.163	26.212
b.	Bijih Nikel Nickel Ore 	Juta wmt Million wmt	7,64	3,30	7,62
c.	Emas Gold 	Ton	29,38	22,10	34,02
d.	Bijih Bauksit Bauxite Ore 	Juta wmt Million wmt	1,42	1,23	1,66
e.	Batubara Coal 	Juta Ton Million Ton	28,37	26,13	27,80
f.	Aluminium Aluminium 	Ton	218.883	250.235	254.083
g.	Timah Tin 	Metrik Ton Ton Metric	26.602	55.782	67.704
3. Cadangan Reserves					
a.	Bijih Nikel Nickel Ore 	Juta wmt Million wmt	381,91	375,52	354,00
b.	Bijih Bauksit Bauxite Ore 	Juta wmt Million wmt	107,29	105,95	151,00
c.	Bijih Emas Gold Ore 	K-OZs	2,03	3,49	3,05
d.	Batu Bara Coal 	Miliar Ton Billion Ton	3,05	3,18	3,23
e.	Timah Tin 	Ton	300.000	282.312	327.520
4. Sumber Daya Mineral Mineral Resources					
a.	Bijih Nikel Nickel Ore 	Juta wmt Million wmt	1.408,73	1.438,08	1.362,00
b.	Bijih Bauksit Bauxite Ore 	Juta wmt Million wmt	587,45	585,83	598,00
c.	Bijih Emas Gold Ore 	K-OZs	1.037	1.197	1.205
d.	Batu Bara Coal 	Miliar Ton Billion Ton	5,88	8,47	8,15
e.	Bijih Timah Tin Ore 	Ton	919.098	823.420	1.043.633



KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Konsumsi Energi

Energy Consumption

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1		GJ	10.260.028	11.937.877	10.654.319
2		GJ	7.024.215	5.809.675	5.364.408
3		GJ	15.094.975	14.884.291	14.362.192
4		GJ	2.023.960	1.487.957	1.916.394
Jumlah Total		GJ	34.403.178	34.119.799	32.297.313

Total Emisi (Cakupan 1 & 2)

Total Emissions (Scope 1 & 2)

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1		Ton CO2eq	1.181.741,08	1.232.356,29	1.155.998,18
2		Ton CO2eq	544.649,51	481.772,55	471.750,30
3		Ton CO2eq	133.679,94	132.863,02	141.880,97
4		Ton CO2eq	137.478,00	92.027,00	39.279,83
Jumlah Total		Ton CO2eq	1.997.548,53	1.939.018,86	1.808.909,28

Volume Konsumsi Air

Water Consumption Volume

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1		Megaliter	14.427,94	13.459,00	13.420,92
2		Megaliter	1.859,52	1.394,01	1.950,24
3		Megaliter	3.306,52	3.579,67	3.341,47
4		Megaliter	810,06	1.312,67	948,07
Jumlah Total		Megaliter	20.404,04	19.745,35	19.660,70

Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER)

Company Performance Rating in the Environmental Management Program (PROPER)

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit Unit	2021	2020	2019
1		Kategori Category	1 Emas, 2 Hijau, 3 Biru 1 Gold, 2 Green, 3 Blue	1 Hijau, 6 Biru 1 Green, 6 Blue	4 Hijau 4 Green
2		Kategori Category	1 Emas, 2 Hijau 1 Gold, 2 Green	1 Emas, 2 Biru 1 Gold, 2 Blue	1 Emas, 1 Hijau, 1 Biru 1 Gold, 1 Green, 1 Blue
3		Kategori Category	2 Hijau 2 Green	1 Hijau, 1 Biru 1 Green, 1 Blue	2 Biru 2 Blue
4		Kategori Category	1 Emas, 2 Hijau, 5 Biru 1 Gold, 2 Green, 5 Blue	2 Hijau, 4 Biru 2 Green, 4 Blue	1 Hijau, 5 Biru 1 Green, 5 Blue
	Jumlah Total	Kategori Category	3 Emas, 8 Hijau, 8 Biru 3 Gold, 8 Green, 8 Blue	1 Emas, 4 Hijau, 13 Biru 1 Gold, 4 Green, 13 Blue	1 Emas, 6 Hijau, 8 Biru 1 Gold, 5 Green, 8 Blue

Biaya Lingkungan

Environmental Expenditures

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit Unit	2021	2020	2019
1		Rp Juta IDR Million	102.080,54	111.154,14	105.920,73
2		Rp Juta IDR Million	124.960,29	109.777,15	97.083,62
3		Rp Juta IDR Million	31.810,00	62.070,00	24.061,00
4		Rp Juta IDR Million	54.550,52	53.363,92	32.922,14
	Jumlah Total	Rp Juta IDR Million	313.401,35	336.365,21	259.987,49



KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

Karyawan

Employees

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1		Orang People	2.888	2.983	1.895
2		Orang People	1.907	2.100	2.199
3		Orang People	1.954	1.962	1.988
4		Orang People	4.385	4.495	4.491
Jumlah Total		Orang People	11.134	11.540	10.573

Jumlah Jam Pelatihan Rata-Rata

Total Average Training Hours

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1		Jam/FTE Hours/FTE	169,44	64,34	50,45
2		Jam/FTE Hours/FTE	81,67	65,11	90,48
3		Jam/FTE Hours/FTE	68,99	63,80	352,59
4		Jam/FTE Hours/FTE	48,00	66,00	27,30

Fatalities

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1		Orang People	0	1	1
2		Orang People	0	2	0
3		Orang People	0	0	0
4		Orang People	0	2	7
Jumlah Total		Orang People	0	5	8

Jumlah Rekrutmen

Total Recruitment

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1	 antam	Orang People	57	155	390
2	 BukitAsam	Orang People	208	169	158
3	 Inalum	Orang People	69	38	84
4	 Timah	Orang People	4	21	35
	Jumlah Total	Orang People	338	383	667

Jumlah Turnover Pegawai

Employee Turnover Level

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1	 antam	Orang People	95	92	31
2	 BukitAsam	Orang People	438	311	164
3	 Inalum	Orang People	22	23	15
4	 Timah	Orang People	102	91	81
	Jumlah Total	Orang People	657	517	291

Realisasi TJSL Grup MIND ID

MIND ID Group CSR Realization

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021
1	 antam	Miliar Rupiah Billion IDR	100,6
2	 BukitAsam	Miliar Rupiah Billion IDR	171,7
3	 Inalum	Miliar Rupiah Billion IDR	35,7
4	 Timah	Miliar Rupiah Billion IDR	54,3
	Jumlah Total	Miliar Rupiah Billion IDR	362,6

Keterangan: Realisasi TJSL 2020 & 2019 Grup MIND ID masih mengacu pada Peraturan Kementerian BUMN No.PER-09/MBU/07/2015 tentang Program Kemitraan dan Program Bina Lingkungan BUMN.

Note : Realization of MIND ID Group CSR report 2020 & 2019 was still referring to The Ministry SOE Regulation No.PER-09/MBU/07/2015 concerning on Partnership and Environmental Management Program.



Penghargaan dan Sertifikasi

[GRI 102-12]

Awards and Certification

Hingga akhir Desember 2021, Perusahaan telah mendapatkan beberapa penghargaan dan sertifikasi sebagai berikut:

By the end of December 2021, the Company received the following awards and certifications:

PENGHARGAAN AWARDS



Nama Event Event Name	Bidang Penghargaan Award Field	Lembaga/Pejabat Negara Institution/Authorities	Tanggal Date
Program CSR ANTAM UBP Emas CSR Program ANTAM - Gold Mining Business Unit			
Program CSR ANTAM UBP Emas	Partisipasi dalam Pembangunan di Kabupaten Bogor - UBP Emas	Bupati Bogor, Ade Yasin	14 Januari 2021
CSR Program ANTAM - Gold Mining Business Unit	Participated in Bogor Regency Gold Mining Business Unit Development	Regent Head of Bogor, Ade Yasin	January 14, 2021
Reklamasi di Area Eks Tambang Reclamation in Post Mining Areas			
Reklamasi di Area Eks Tambang	Berkomitmen dan berkontribusi dalam proyek Reklamasi di Area Eks Tambang menjadi Destinasi Wisata - UBP Emas	Gubernur Jawa Barat, Ridwan Kamil	Januari 2021
Reclamation in Post Mining Areas	Committed and Contributed to transform Post Mining Reclamation Area becoming Tourist Destination - Gold Mining Business Unit	Governor of West Java, Ridwan Kamil	January 2021
ESDM Siaga Bencana Ministry of Energy and Mineral Resources Disaster Team			
ESDM Siaga Bencana	Berpartisipasi dalam Kegiatan ESDM Siaga Bencana di Sulawesi Barat, Nusa Tenggara Timur dan Jawa Timur	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	29 April 2021
Ministry of Energy and Mineral Resources Disaster Team	Participated in the Disaster Program with the Ministry of Energy and Mineral Resources Disaster Team for West Sulawesi, East Nusa Tenggara and East Java	Ministry of Energy and Mineral Resources	April 29, 2021
Corporate Governance Award			
The 12th IICD Corporate Governance Award	• <i>Best Non-Financial Sector</i> • <i>Top 50 Emiten dengan Market Kapitalisasi Besar (BigCap)</i>	Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD)	31 Mei 2021
The 12th IICD Corporate Governance Award	• <i>Best Non-Financial Sector</i> • <i>Top 50 The Biggest Market Capitalization Public Listed Companies</i>	Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD)	May 31, 2021

Nama Event Event Name	Bidang Penghargaan Award Field	Lembaga Institution	Tanggal Date
Indonesian Sustainable Development Goals Award			
Indonesian Sustainable Development Goals Award	UBP Bauksit Kalimantan Barat • Gold - Peningkatan Kesehatan Ibu Hamil dan Melahirkan • Gold - Pencegahan/Pengentasan Kemiskinan • Gold - Peningkatan Keanekaragaman Hayati Bersama Masyarakat UBPP Logam Mulia • Gold - Mitigasi Perubahan Iklim bagi Masyarakat UBP Emas • Gold - Pemberdayaan Usaha/ Lembaga Ekonomi Masyarakat • Gold - Peningkatan Peluang Usaha dan Kerja Bagi Masyarakat	Corporate Forum for CSR Development (CFCD)	17 September 2021
Indonesian Sustainable Development Goals Award	West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit • Gold - Improving the Health of Pregnant Women and Childbirth • Gold - Prevention/Alleviation of Poverty • Gold - Increasing Biodiversity with the Community Precious Metal Processing & Refinery Business Unit • Gold - Climate Change Mitigation for Community Gold Mining Business Unit • Gold - Business Empowerment/ Community Economic Institutions • Gold - Increasing Business Opportunity and Work for the Community	Corporate Forum for CSR Development (CFCD)	September 17, 2021



Nama Event Event Name	Bidang Penghargaan Award Field	Lembaga Institution	Tanggal Date
TOP CSR Awards			
TOP CSR Awards 2021	5 stars	Top Business	23 April 2021
TOP CSR Awards 2021	5 Stars	Top Business	April 23, 2021
Indonesia CSR Brand Equity Awards			
Indonesia CSR Brand Equity Awards 2021	Gold - Tambang Mineral & Batu Bara	Iconomics	5 Mei 2021
Indonesia CSR Brand Equity Awards 2021	Gold - Mineral & Coal Mining	Iconomics	May 5, 2021
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero-Accident Awards			
Penghargaan Kecelakaan Nihil	Bukit Asam Pelabuhan Tarahan	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	30 Juni 2021
Zero-Accident Awards	Bukit Asam's Tarahan Port	Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	June 30, 2021
Asia Sustainability Reporting Rating			
Asia Sustainability Reporting Rating	Gold	National Center for Sustainability Reporting & Institute of Certified	17 November 2021
Asia Sustainability Reporting Rating	Gold	National Center for Sustainability Reporting & Institute of Certified	November 17, 2021
TJSL & CSR Award			
TJSL & CSR Award 2021	• Juara III Pilar Ekonomi • Juara II Pilar Sosial	BUMN Track	14 Oktober 2021
TJSL & CSR Award 2021	• Ranked III for Economic Pillar • Ranked II for Social Pillar	BUMN Track	October 14, 2021



Nama Event Event Name	Bidang Penghargaan Award Field	Lembaga Institution	Tanggal Date
IDX Channel CSR Awards			
IDX Channel CSR Awards IDX Channel CSR Awards	<i>In Manufacturing Sector for CSR Program</i> - Dewi Kuta Hydroponics - Canteen waste for Pellets	IDX Channel IDX Channel	30 November 2021 November 30, 2021
PROPER HIJAU GREEN PROPER			
Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup tahun 2020 - 2021 Company Performance Rating for Environmental Management 2020 - 2021	Lingkungan Hidup Environment	Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI Minister of Environment and Forestry RI	24 Desember 2021 December 24, 2021
TOP CSR Awards			
Top CSR 2021	STAR #4 Sistem kebijakan dan tata kelola CSR Perusahaan "Sangat Baik" TOP Leader On CSR Commitment Oggy Achmad Kosasih - Direktur Pelaksana	Top Business	18 Maret 2021
Top CSR 2021	STAR #4 The Company's CSR and governance system policy is at the "Excellent" level. TOP Leader On CSR Commitment Oggy Achmad Kosasih - Managing Director	Top Business	March 18, 2021
Indonesia CSR Awards			
Indonesia CSR Awards 2021	CSR Leader <i>The Best CSR Leader 2021</i> CSR Of The Year Peringkat Kedua <i>CSR of The Year 2021</i>	BPI (Badan Peneliti Independen)	27 Agustus 2021
Indonesia CSR Awards 2021	CSR Leader The Best CSR Leader 2021 CSR Of The Year Peringkat Kedua CSR of The Year 2021	BPI (Badan Peneliti Independen)	August 27, 2021





Nama Event Event Name	Bidang Penghargaan Award Field	Lembaga Institution	Tanggal Date
Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 COVID-19 Prevention and Control Program Awards			
Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19	Platinum	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	22 April 2021
COVID-19 Prevention and Control Program	Platinum	Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	April 22, 2021
ESDM Awards			
ESDM Awards 2021	Juara 1 - Inovasi Keselamatan Pertambangan	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Republik Indonesia	22 Juli 2021
ESDM Awards 2021	1st Winner - Mining Safety Innovation	The Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia	July 22, 2021
TJSL Awards			
TJSL Awards 2021	Bukit Asam Pelabuhan Tarahan	Warta Ekonomi	23 September 2021
TJSL Awards 2021	Bukit Asam's Tarahan Port	Warta Ekonomi	September 23, 2021
Asia Sustainability Reporting Rating			
Asia Sustainability Reporting Rating	Gold	National Center for Sustainability Reporting & Institute of Certified	17 November 2021
Asia Sustainability Reporting Rating	Gold	National Center for Sustainability Reporting & Institute of Certified	November 17, 2021
Kementerian Kesehatan Ministry of Health			
-	Mitra Bakti Husada Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Kementerian Kesehatan Republik Indonesia	29 November 2021
-	Mitra Bakti Husada Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Ministry of Health of the Republic of Indonesia	November 29, 2021





SERTIFIKASI CERTIFICATION



Lingkup Sertifikasi Certification Scope	Deskripsi Description	Lembaga Institution	Tanggal Date
Sertifikasi ISO 9001:2015 ISO 9001:2015 Certification			
Manajemen Mutu	Sistem Manajemen Mutu	SGS International	12 Mei 2020 3 April 2023
Management System	Quality Management System	SGS International	May 12, 2020 April 3, 2023
Sertifikasi ISO 14001:2015 ISO 14001:2015 Certification			
Manajemen Lingkungan	Sistem Manajemen Lingkungan	SGS International	17 September 2021 2 Mei 2024
Environmental Management	Environmental Management System	SGS International	September 17, 2021 May 2, 2024
Sertifikasi ISO 45001:2018 ISO 45001:2018 Certification			
Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	SAI Global	6 September 2021 6 September 2024
Occupational Health and Safety Management	Occupational, Health and Safety Management System	SAI Global	September 6, 2021 September 6, 2024



Lingkup Sertifikasi Certification Scope	Deskripsi Description	Lembaga Institution	Tanggal Date
Sertifikasi ISO 9001:2015 ISO 9001:2015 Certification			
Manajemen Mutu	Sertifikat ke-8 Sistem Manajemen Mutu	PT TÜV SÜD Indonesia	24 Maret 2021 5 Maret 2024
Management System	8th Certification Quality Management System	PT TÜV SÜD Indonesia	March 24, 2020 March 5, 2024
Sertifikasi ISO 14001:2015 ISO 14001:2015 Certification			
Manajemen Lingkungan	Sertifikat ke-6 Sistem Manajemen Lingkungan	PT TÜV SÜD Indonesia	8 Maret 2021 4 Maret 2024
Environmental Management	6th Certification Environmental Management System	PT TÜV SÜD Indonesia	March 8, 2020 March 4, 2024
Sertifikasi ISO 45001:2018 ISO 45001:2018 Certification			
Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Sertifikat ke-2 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	PT TÜV SÜD Indonesia	28 Februari 2021 27 Februari 2024
Occupational Health and Safety Management	2nd Certification Occupational, Health and Safety Management System	PT TÜV SÜD Indonesia	February 28, 2021 February 27, 2024



Lingkup Sertifikasi Certification Scope	Deskripsi Description	Lembaga Institution	Tanggal Date
Sertifikasi ISO 37001:2016 ISO 37001:2016 Certification			
PT Indonesia Asahan Aluminium	Sistem Manajemen Anti Penyuapan	Komite Akreditasi Nasional	11 Agustus 2020 11 Agustus 2023
PT Indonesia Asahan Aluminium	Anti-Bribery Management System	National Accreditation Committee	August 11, 2020 August 11, 2023
Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Management System			
Pabrik Peleburan Aluminium	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	17 September 2020 17 September 2023
Aluminium Smelting Plant	Occupational Health and Safety Management System	Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	September 17, 2020 September 17, 2023
Sertifikasi ISO 9001:2015 ISO 9001:2015 Certification			
Pabrik Peleburan Aluminium dan PLTA	Sistem Manajemen Mutu	SGS United Kingdom Ltd.	17 November 2021 5 Oktober 2024
Aluminium Smelting Plant and Hydroelectric Power Plant	Quality Management System	SGS United Kingdom Ltd.	November 17, 2021 October 5, 2024
Sertifikasi ISO 14001:2015 ISO 14001:2015 Certification			
Pabrik Peleburan Aluminium dan PLTA	Sistem Manajemen Lingkungan	SGS United Kingdom Ltd.	3 Juli 2020 5 April 2023
Aluminium Smelting Plant and Hydroelectric Power Plant	Environmental Management System	SGS United Kingdom Ltd.	July 3, 2020 April 5, 2023



Lingkup Sertifikasi Certification Scope	Deskripsi Description	Lembaga Institution	Tanggal Date
Sertifikasi ISO 14001:2015 ISO 14001:2015 Certification			
Manajemen Lingkungan	Sistem Manajemen Lingkungan	SGS United Kingdom Ltd.	14 Oktober 2021 - 12 Oktober 2024
Environmental Management	Environmental Management System	SGS United Kingdom Ltd.	October 14, 2021 - October 12, 2024
Akreditasi SNI ISO/ISEC 17025:2017 SNI ISO/ISEC 17025:2017 Accreditation			
Laboratorium	Laboratorium Penguji Unit Metalurgi Montok	Komite Akreditasi Nasional (KAN)	18 Juli 2020 - 17 Juli 2022
Laboratory	Testing Laboratory Metallurgy Unit Montok	Komite Akreditasi Nasional (KAN)	July 18, 2020 - July 17, 2022
Laboratorium	Laboratorium Penguji Unit Metalurgi Kundur	Komite Akreditasi Nasional (KAN)	7 Agustus 2021 - 6 Agustus 2026
Laboratory	Testing Laboratory Metallurgy Unit Kundur	Komite Akreditasi Nasional (KAN)	August 7, 2021 - August 6, 2026
Sertifikasi ISO 45001:2018 ISO 45001:2018 Certification			
Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Sertifikat ke-2 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	SGS United Kingdom Ltd.	16 April 2021 - 30 Maret 2024
Occupational Health and Safety Management	2nd Certification Occupational, Health and Safety Management System	SGS United Kingdom Ltd.	April 16, 2021 - March 30, 2024





Strategi Keberlanjutan

[ICMM 2.1] [ICMM 2.2] [GRI 102-15] [GRI 102-16]

Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan disusun sejalan dengan Noble Purpose Perusahaan yaitu *"We explore natural resources for civilization, prosperity and a brighter future"*. Grup MIND ID bertekad untuk menjadi perusahaan global sumber daya alam terintegrasi yang terkemuka, dengan komitmen kuat terhadap masyarakat dan lingkungan.

Sustainability Framework MIND ID dikembangkan berdasarkan ISO 26000 sebagai prinsip panduan, 10 prinsip pertambangan ICMM sebagai standar kinerja serta GRI dan SDGs sebagai struktur pengungkapan informasi kepada para pemangku kepentingan.

Grup MIND ID telah menyusun peta jalan tahun 2021 -2030, di mana pada tahun 2021 Grup MIND ID telah mengembangkan strategi keberlanjutan sehingga pada tahun 2022 Grup MIND ID dapat mengimplementasikan *Sustainability Pathway*.

The Sustainability Strategy is structured in line with the Company's Noble Purpose, *"We explore natural resources for civilization, prosperity and a brighter future"*. MIND ID Group is determined to become a leading integrated natural resources global company, with a strong commitment to the communities and the environment.

MIND ID's Sustainability Framework has been developed based on ISO 26000 as its guiding principle, and with ICMM's 10 mining principles for performance standards, and uses GRI and SDGs as a structure for disclosing information to stakeholders.

MIND ID Group has established a 2021 - 2030 roadmap, where in 2021 MIND ID Group developed its sustainability strategy so that in 2022 The Company could implement the Sustainability Pathway.

MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY



Grup MIND ID telah menyusun strategi keberlanjutan yang terdiri dari 6 pilar Keberlanjutan, yaitu:

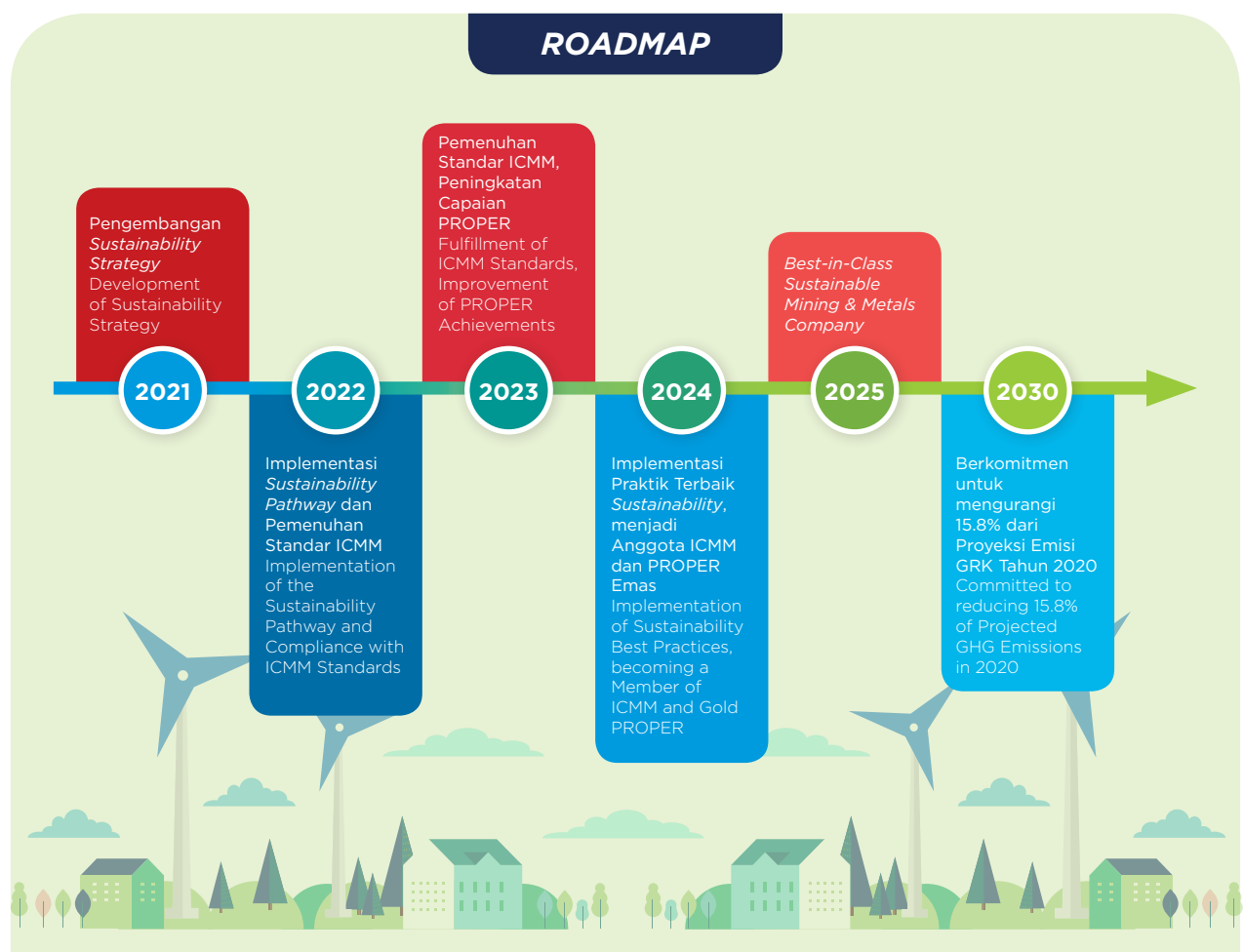
- Lingkungan & Perubahan Iklim
- *Smart Operation* dan Tataguna Produk
- Sumber Daya Manusia
- Masyarakat
- Pengembangan Ekonomi
- Tata kelola

MIND ID Group has developed a sustainability strategy consisting of 6 Sustainability pillars, namely:

- Environment & Climate Change
- Smart Operation and Product Stewardship
- People
- Society
- Economic Development
- Governance

Berikut peta jalan Perusahaan dalam mewujudkan strategi keberlanjutan:

The following explains the Company's roadmap for realizing a sustainability strategy:





Profil Perusahaan

Company Profile



IDENTITAS PERUSAHAAN

COMPANY IDENTITY

NAMA NAME [GRI 102-1]		PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)
NAMA PANGGILAN CALL NAME	MIND ID INALUM	untuk Fungsi Holding for the Holding Function untuk Fungsi Operating for the Operating Function
BERKEDUDUKAN DI LOCATION		Kabupaten Batu Bara, Sumatera Utara Batu Bara Regency, North Sumatra
BIDANG USAHA LINE OF BUSINESS [GRI 102-2]		Melakukan usaha di bidang industri aluminium terpadu, bidang pertambangan dan bidang industri, serta optimalisasi sumber daya Perseroan untuk menghasilkan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapatkan keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas. Engaged in the integrated aluminium, mining and industrial sectors, as well as the Company's resources optimization to manufacture high-quality and highly competitive goods and/or services to generate profits to increase the Company value by applying the Limited Liability Company principles.
TANGGAL PENDIRIAN DATE OF ESTABLISHMENT	MIND ID INALUM	27 November 2017 November 27, 2017 6 Januari 1976 January 6, 1976
DASAR HUKUM PENDIRIAN LEGAL BASIS OF ESTABLISHMENT [GRI 102-5]	MIND ID INALUM	Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2017 Akta Notaris Julian Nimrod Siregar gelar Mangaradja Namora, S.H. No. 2 tanggal 6 Januari 1976 yang telah disetujui oleh Menteri Kehakiman berdasarkan Surat Keputusan No. Y.A.5/12/20 tanggal 10 Januari 1976 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara No. 4 tanggal 13 Januari 1976. 2017 Government Regulation No. 47 Deed No. 2 dated January 6, 1976 made before Notary Julian Nimrod Siregar titled Mangaradja Namora, S.H., and approved by the Minister of Justice through Decree No. Y.A.5/12/20 dated January 10, 1976, and published in the State Gazette Supplement No. 4 dated January 13, 1976.
PERUBAHAN STATUS PERUSAHAAN CHANGE OF COMPANY STATUS		- Menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) pada tanggal 19 Desember 2013, berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 26 Tahun 2014 tentang Penetapan PT Indonesia Asahan Aluminium sebagai Perusahaan Perseroan (Persero). - Ditunjuk menjadi BUMN Holding Industri Pertambangan pada tanggal 27 November 2017, berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 47 tahun 2017 tanggal 10 November 2017 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminium. - The Company changed its status to a State-owned Enterprise (SOE) on December 19, 2013, based on Government Regulation No. 26 of 2014 concerning the Establishment of PT Indonesia Asahan Aluminium as a State-Owned Limited Liability Company (Persero). - Assigned as an SOE Mining Industry Holding (MIH) on November 27, 2017, based on Government Regulation No. 47 of 2017 dated November 10, 2017 concerning the Addition of the Republic of Indonesia State Equity Participation in the Capital Stock of PT Indonesia Asahan Aluminium Company (Persero).
PERUBAHAN NAMA PERUSAHAAN CHANGE OF COMPANY NAME		Nama Perusahaan berubah dari PT Indonesia Asahan Aluminium menjadi PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) tahun 2014. The Company's name was changed from PT Indonesia Asahan Aluminium to Perusahaan Perseroan (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminium in 2014.
KEPEMILIKAN SAHAM SHARE OWNERSHIP [GRI 102-5]		100% dimiliki oleh Negara Republik Indonesia 100% owned by the Republic of Indonesia
JUMLAH PEGAWAI TOTAL EMPLOYEES	MIND ID INALUM	131 orang 131 people 3.501 orang 3.501 people



KONTAK CONTACT	MIND ID	Gedung Energy Lt. 16, SCBD, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, P.O. BOX 6917, Jakarta Selatan, Indonesia Tel: (+6221) 27938750, Fax: (+6221) 27936331 Email: corsec@mind.id, <i>Website</i> : www.mind.id
	INALUM	Kuala Tanjung, Kecamatan Sei Suka, 21657, Kabupaten Batu Bara, Sumatera Utara, Indonesia, P.O. BOX 1 Kuala Tanjung Telepon: (+62622) 31311, Fax: (+62622) 31001 Email: corsec@inalum.id, <i>Website</i> : www.inalum.id
JARINGAN NETWORK [GRI 102-3]	MIND ID	Kantor Pusat di Jakarta Head Office in Jakarta
	INALUM	Kantor Pusat Pabrik Peleburan Aluminium di Kuala Tanjung, Kantor PLTA di Paritohan, Kantor Perwakilan di Jakarta dan Kantor Penghubung di Medan Aluminium Smelter Head Office in Kuala Tanjung, Hydropower (PLTA) Office in Paritohan, Representative Office in Jakarta, and Liaison Office in Medan
YOUTUBE	MIND ID INALUM	Mining Industry Indonesia MIND ID INALUM Official
FACEBOOK	MIND ID INALUM	Mining Industry Indonesia atau PT Indonesia Asahan Aluminium - Persero
INSTAGRAM	MIND ID INALUM	@miningindustry.id @inalum
TWITTER	MIND ID INALUM	@MiningIndonesia @INALUM_Official

RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN

Awal mula berdirinya Perusahaan, berasal dari keinginan Pemerintah untuk memanfaatkan potensi air Sungai Asahan yang mengalir dari Danau Toba. Tujuannya untuk membangun pembangkit listrik dalam memenuhi kebutuhan listrik di Sumatera Utara. Upaya tersebut mulai diwujudkan pada masa pemerintahan Hindia Belanda, sejak tahun 1919 dengan melakukan beberapa studi kelayakan. Tidak ada tindak lanjut hasil studi tersebut hingga Indonesia merdeka pada tahun 1945.

Pada tahun 1964, Pemerintah kembali melanjutkan rencana tersebut bekerja sama dengan Rusia. Peristiwa politik tahun 1965 membuat kegiatan terhenti. Pemerintah melanjutkan kembali pada tahun 1972 dengan menggarap Pembangkit Listrik di Sungai Asahan. Dalam proyek itu, Pemerintah menggandeng perusahaan asal Jepang, yaitu Nippon Koei untuk melakukan studi kelayakan. Hasil studi merekomendasikan bahwa Sungai Asahan layak untuk dibangun proyek Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA), yang kemudian dipergunakan untuk kegiatan peleburan di Pabrik Peleburan Aluminium.

Sebagai tindak lanjut, pada 25 November 1975, Pemerintah Indonesia menandatangani kerja sama dengan 12 investor asal Jepang: Sumitomo Chemical Company Ltd., Sumitomo Shoji Kaisha Ltd., Nippon Light Metal Company Ltd., C Itoh & Co., Ltd., Nissho Iwai Co., Ltd., Nichimen Co., Ltd., Showa Denko K.K., Marubeni Corporation, Mitsubishi Chemical Industries Ltd., Mitsubishi Corporation, Mitsui Aluminium Co., Ltd., Mitsui & Co., Ltd. Kerja sama ini

BRIEF HISTORY

The start of the Company's establishment stems from the Government's desire to take advantage of the potential of the Asahan River water that flows from Lake Toba. The goal was to build a power plant to meet the electricity needs in North Sumatra. Starting in 1919 during the Dutch East Indies era, several feasibility studies were conducted. However, until Indonesia finally gained independence in 1945, there was no follow-up on the results of these studies.

In 1964, the Indonesian Government resurrected the plan in collaboration with Russia. However, due to political events in 1965 this activity stopped. Then in 1972, the Government resumed its efforts by working on a Power Plant on the Asahan River. In this project, the Government collaborated with a Japanese company, Nippon Koei, to conduct a feasibility study. The results of the study recommended that the Asahan River was feasible as a location for constructing a Hydroelectric Power Plant (PLTA) project, which could then be used for smelting activities at the Aluminium Smelter Plant.

As a follow up, on November 25, 1975, the Government of Indonesia entered into a partnership agreement with 12 Japanese investors: Sumitomo Chemical Company Ltd., Sumitomo Shoji Kaisha Ltd., Nippon Light Metal Company Ltd., C Itoh & Co., Ltd., Nissho Iwai Co., Ltd., Nichimen Co., Ltd., Showa Denko KK, Marubeni Corporation, Mitsubishi Chemical Industries Ltd., Mitsubishi Corporation, Mitsui Aluminium Co.,



bertujuan untuk membangun proyek Pembangkit Listrik Tenaga Air dan Pabrik Peleburan Aluminium, yang di kemudian hari dikenal dengan Proyek Asahan. Konsorsium 12 perusahaan dan pemerintah Jepang tersebut bernama Nippon Asahan Aluminium Co, Ltd (NAA) dan berkedudukan di Tokyo. Perusahaan ini mewakili pihak Jepang dalam pembentukan perusahaan bersama dengan Pemerintah Indonesia yang kelak akan dibentuk di Jakarta.

Pada 6 Januari 1976, NAA bersama Pemerintah Indonesia mendirikan perusahaan dengan nama PT Indonesia Asahan Aluminium, berdasarkan Akta Notaris Juliaan Nimrod Siregar gelar Mangaradja Namora, S.H. No. 2 tanggal 6 Januari 1976 yang telah disetujui oleh Menteri Kehakiman berdasarkan Surat Keputusan No. Y.A.5/12/20 tanggal 10 Januari 1976 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara No. 4 tanggal 13 Januari 1976. PT Indonesia Asahan Aluminium inilah kelak mengoperasikan Proyek Asahan, terdiri dari PLTA dan Pabrik Peleburan Aluminium.

Untuk mendukung kelancaran dan keberlangsungan Proyek Asahan, Pemerintah mengeluarkan Keputusan Presiden No. 5 tahun 1976 tentang Pembentukan Badan Otorita Asahan, yang bertanggung jawab atas kelancaran pembangunan dan pengembangan Proyek Asahan. Nilai investasi awal PT Indonesia Asahan Aluminium dalam Proyek Asahan sebesar 411 miliar yen, jumlah sangat besar untuk saat itu.

Dari sisi kepemilikan saham, pada awalnya, Indonesia memiliki 10% dan NAA 90%. Pada 1978, komposisinya berubah menjadi 25%: 75%, selanjutnya pada 1987 berubah lagi menjadi 41,13%: 58,87%. Setahun kemudian, pada 1988, saham Pemerintah Indonesia menjadi 41,12% dan NAA 58,88%. Pada akhir 2013, Pemerintah Indonesia berkeinginan mengambil alih sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang 100% sahamnya dimiliki oleh Pemerintah Republik Indonesia. Pada tanggal 21 April 2014, status PT Indonesia Asahan Aluminium pun berubah menjadi BUMN berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 26 tahun 2014 tentang penetapan status PT Indonesia Asahan Aluminium menjadi Perusahaan Perseroan. Namanya berubah menjadi PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) atau disingkat INALUM.

Pada tahun 2017, Pemerintah mengeluarkan Peraturan Pemerintah No. 47 tahun 2017 tanggal 10 November 2017 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminium. Kemudian pada 27 November 2017, Pemerintah melakukan Penandatanganan pengalihan saham Pemerintah di PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT TIMAH Tbk dan PT Freeport Indonesia kepada INALUM yang

Ltd., and Mitsui & Co., Ltd. This cooperation aimed to construct a Hydroelectric Power Plant and an Aluminium Smelting Plant, later known as the Asahan Project. The 12 Japanese Company consortium and the Government was named Nippon Asahan Aluminium Co., Ltd. (NAA) and was based in Tokyo. NAA represented the Japanese side of the Company together with the Indonesian Government that would later be established in Jakarta.

On January 6, 1976, NAA and the Indonesian Government established a company named PT Indonesia Asahan Aluminium, based on a Notary Deed before Juliaan Nimrod Siregar, titled Mangaradja Namora, S.H. No. 2 dated January 6, 1976, as approved through the Minister of Justice Decree No. Y.A.5/12/20 dated January 10, 1976, and as published in the State Gazette Supplement No. 4 dated January 13, 1976. PT Indonesia Asahan Aluminium would later operate the Asahan Project, consisting of a Hydroelectric Power Plant and an Aluminium smelter.

To support the smoothness and sustainability of Project Asahan, the Government issued Presidential Decree No. 5 in 1976 concerning the Establishment of the Asahan Authority Agency, tasked with ensuring the smooth construction and development of the Asahan Project. PT Indonesia Asahan Aluminium's initial investment in the Asahan Project was 411 billion yen, a very large amount at that time.

Initially, the composition of shareholders was Indonesian Government 10% and NAA 90%. In 1978, the composition changed to 25%: 75%, and then in 1987 it changed again to 41.13%: 58.87%. A year later, in 1988, the shares of the Indonesian Government became 41.12% and NAA 58.88%. By the end of 2013, the Government of Indonesia acquired all of PT Indonesia Asahan Aluminium shares and turned it into a State - Owned Enterprise (BUMN), 100% owned by the Government of the Republic of Indonesia. On April 21, 2014, the status of PT Indonesia Asahan Aluminium was transformed, based on the Government Regulation No. 26 of 2014 concerning the establishment of PT Indonesia Asahan Aluminium as Persero. The name was changed to PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) hereinafter abbreviated as INALUM.

In 2017, the Government issued Government Regulation No. 47 dated November 10, 2017 concerning the Additional Republic of Indonesia State Equity Participation in the Capital Stock of PT Indonesia Asahan Aluminium Company (Persero). Then on November 27, 2017, the Government signed a transfer of Government shares in PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT TIMAH Tbk and PT Freeport Indonesia to the Company, which



sekaligus menandakan Holding Industri Pertambangan resmi dibentuk dengan INALUM sebagai Induk Holding dan PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, dan PT TIMAH Tbk sebagai Anggota. Tanggal 29 November 2017, PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk dan PT TIMAH Tbk melakukan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Luar Biasa resmi mengumumkan pengalihan saham Pemerintah ke dalam modal saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminium.

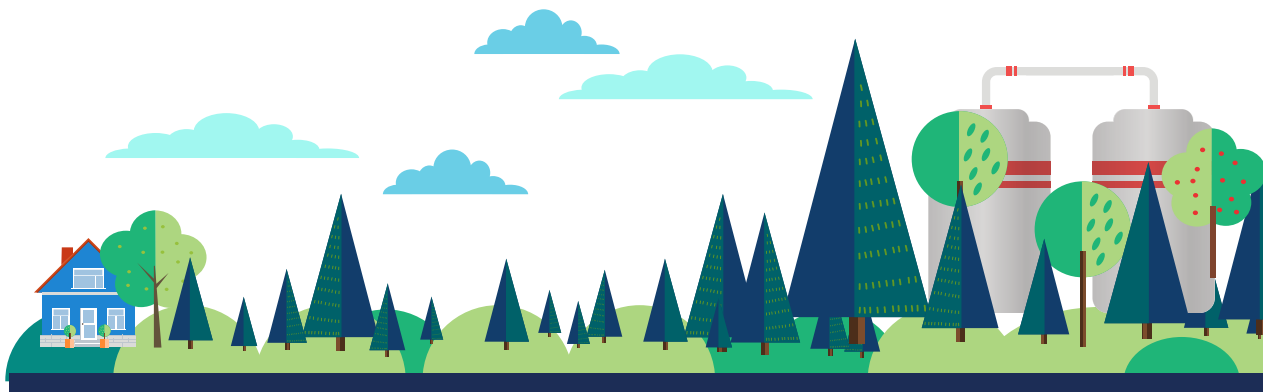
Pada awal tahun 2018, Pemerintah Pusat, Pemprov Papua, Pemkab Mimika dan Perusahaan menandatangani perjanjian Divestasi Saham PT Freeport Indonesia. Berdasarkan perjanjian ini, Pemerintah Provinsi Papua dan Kabupaten Mimika secara bersama-sama akan memiliki hak atas saham PT Freeport Indonesia sebesar 10 persen sesudah divestasi. Menjelang akhir tahun 2018, Presiden RI mengumumkan 51% saham PT Freeport Indonesia sudah resmi milik Indonesia.

Pada tahun 2019, identitas Holding Industri Pertambangan bertransformasi menjadi Grup MIND ID yang merupakan akronim dari *Mining Industry Indonesia*. Dilandasi semangat baru, Grup MIND ID berkomitmen untuk mengeksplorasi dan mengelola potensi sumber daya mineral secara bertanggung jawab dan berkelanjutan, untuk membangun peradaban, menyejahterakan bangsa dan menciptakan masa depan yang lebih cerah bagi Indonesia. Identitas baru Grup MIND ID sekaligus memperjelas fungsi INALUM sebagai Grup MIND ID dan INALUM sebagai pelaksana operasional Pabrik Peleburan Aluminium. Tidak ada perubahan terhadap struktur badan hukum dan operasional dari INALUM terkait dengan logo dan identitas baru tersebut.

also signified that the Mining Industry Holding was officially established with the Company as the Holding Company and PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, and PT TIMAH Tbk as Members. On November 29, 2017, PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk and PT TIMAH Tbk held an Extraordinary General Meeting of Shareholders (GMS) and officially announced the transfer of Government shares into the share capital of the Company PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero).

At the beginning of 2018, the Central Government, Papua Provincial Government, Mimika Regency Government and the Company signed an Agreement on the Divestment of Shares in PT Freeport Indonesia. Based on this agreement, the Government of Papua Province and Mimika Regency would jointly hold 10% of PT Freeport Indonesia's share rights following the divestment. Then, at the end of 2018, the President of the Republic of Indonesia announced that 51% of PT Freeport Indonesia's shares were officially owned by Indonesia.

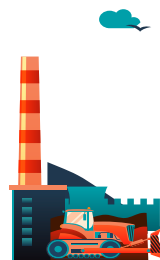
In 2019, the MIH was transformed to MIND ID Group, an abbreviation of Mining Industry Indonesia. MIND ID Group is committed to explore and manage potential mineral resources in a responsible and sustainable manner, to build a culture, increase the welfare of the country and create a brighter future for Indonesia. MIND ID Group's new identity also clarified INALUM's function in MIND ID Group, and INALUM as the Aluminium Smelter Plant operator. There was no change in the legal entity and operational structure of INALUM during the logo and new name transformation.





VISI, MISI, DAN MANDAT GRUP MIND ID [GRI 102-16]

MIND ID GROUP VISION, MISSION AND MANDATE



Visi

Menjadi perusahaan tambang dunia yang terintegrasi, yang memiliki komitmen kuat bagi masyarakat dan lingkungan.

Vision

To be a leading global integrated natural resources company, with a strong commitment to society and the environment.

Misi

- Mendukung peningkatan kesejahteraan untuk Indonesia, rakyatnya dan para pemangku kepentingan;
- Mengelola sumber daya alam Indonesia melalui pengelolaan bisnis hulu dan hilir yang berkelas dunia;
- Memaksimalkan nilai tambah melalui integrasi hulu dan hilir;
- Mencapai operasional prima melalui sinergi, produktivitas dan penerapan teknologi ;
- Menjadi pemimpin di industri tambang dengan membangun kemampuan yang terbaik dan beragam di bidang inovasi dan teknologi, pemasaran, kemitraan dan pengelolaan energi;
- Mempekerjakan talenta-talenta terbaik yang dapat melaksanakan semua kegiatan.

Mission

- Generate prosperity for our country, its people, and our stakeholders;
- Secure Indonesian resources with world-class upstream and downstream business;
- Maximize value through integration of upstream and downstream;
- Achieve operational excellence through synergies, productivity and the adoption of technologies;
- Become a market leader by building best-in-class and differentiated capabilities in innovation & technology, market sensing, partnerships and energy management ;
- Employ the best talent to enable all of our activities.

Mandat

1. Mengelola cadangan dan sumber daya mineral strategis Indonesia;
2. Pengembangan hilirisasi industri tambang;
3. Menjadi perusahaan kelas dunia.

Mandate

1. Managing Indonesia's strategic mineral reserves and resources;
2. Mining industry's downstream development;
3. Become a world-class company.



TUJUAN DAN NILAI INTI PERUSAHAAN [GRI 102-16]

Grup MIND ID ada untuk meningkatkan kehidupan dan mengubah masa depan bersama. Kami percaya pertambangan sangat penting untuk perkembangan dunia dalam membangun peradaban manusia dengan memberikan arti lebih kepada negeri dan rakyat Indonesia.

CORPORATE GOALS AND CORE VALUES

MIND ID Group exists to improve lives and change the future together. We believe mining is very important for the development of the world in building human civilization by giving more meaning to the country and people of Indonesia.

Noble Purpose

We explore..... Natural resources for Civilization, Prosperity and a Brighter Future

NILAI INTI PERUSAHAAN

CORPORATE CORE VALUES

AKHLAK

Grup MIND ID hadir untuk memberikan sumbangsih terbaik bagi negeri dengan mengutamakan profesionalisme, integritas serta bersinergi dalam mewujudkan Indonesia yang lebih baik di masa depan.

Amanah

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.

- Memenuhi janji dan komitmen;
- Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan;
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

Kompeten

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
- Membantu orang lain belajar;
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

Harmonis

Saling peduli dan menghargai perbedaan.

- Menghargai setiap orang apa pun latar belakangnya;
- Suka menolong orang lain;
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

Loyal

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.

- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara;
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar;
- Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

MIND ID Group is here to make the best contribution to the country by prioritizing professionalism, integrity and synergy in realizing a better Indonesia in the future.

Trustworthy

Uphold the trust given.

- Keep promises & commitments;
- Be responsible for duties, decisions and actions performed;
- Adhere to moral and ethical values.

Competent

Continue to learn and develop capabilities.

- Increase self-competence to respond to ever-changing challenges;
- Help others learn;
- Complete duties to the highest quality.

Harmonious

Mutual care and respect for differences.

- Respect everyone regardless of their background;
- Enjoy helping others;
- Build a conducive work environment.

Loyal

Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State.

- Maintain the good name of fellow employees, leaders, SOE, and the State;
- Be willing to make sacrifices to achieve a greater good;
- Obey the leadership as long as it is not against the law & ethics.

Adaptif

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.

- Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik;
- Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi;
- Bertindak proaktif.

Kolaboratif

Membangun kerja sama yang sinergis.

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

Adaptive

Continue to innovate and be enthusiastic in driving or facing change.

- Quickly adjust to improve;
- Continuously make improvements in line with technological developments;
- Be proactive.

Collaborative

Build synergistic cooperation.

- Provide opportunities for other parties to contribute;
- Be open to working together to generate added value;
- Mobilize the use of resources for common goals.

Perilaku Kunci

- *Agile* (Tanggap terhadap tantangan baru);
- *Going Extra Miles* (Bekerja Melampaui Target);
- *Accountable* (Bertindak dengan Penuh Tanggung Jawab).

Key Behaviors

- *Agile* (Responding to new challenges);
- *Going Extra Miles* (Working Beyond Target);
- *Accountable* (Acting with Full Responsibility).

MENYELARASKAN BUDAYA & NILAI KEBERLANJUTAN

Grup MIND ID memiliki *Noble Purpose* yaitu, “We Explore..... Natural Resources for Civilization, Prosperity and a Brighter Future”. *Noble Purpose* tersebut menjadi bahasa pemersatu bagi seluruh anggota holding. Untuk itu, Grup MIND ID menjalankan transformasi budaya yang dijabarkan dengan melakukan eksplorasi dan pengembangan daerah yang belum terjamah, memaksimalkan potensi sumber daya, baik alam maupun manusia untuk menciptakan peradaban yang lebih baik, lebih maju dan lebih sejahtera.

Kekayaan bumi pertiwi yang Perusahaan kelola tidak hanya diperuntukkan bagi kebaikan kita dan kesejahteraan penduduk sekitar, namun juga membawa kemakmuran bagi Indonesia dan mentransformasi sumber daya mineral Indonesia menjadi banyak elemen tak terpisahkan dari kemakmuran dan kehidupan seluruh lapisan masyarakat Indonesia. *Good mining practices* yang diterapkan, akan memastikan bahwa manfaatnya akan terus dirasakan hingga nanti.

Selain *Noble Purpose*, elemen yang mendasari Budaya di Grup MIND ID adalah tiga perilaku utama sebagai penggerak perilaku seluruh Pegawai Grup MIND ID untuk memenuhi ketiga mandat dari Pemerintah Republik Indonesia, yaitu *Agile* (Tanggap terhadap tantangan baru), *Going Extra Miles* (Bekerja melampaui target) dan *Accountable* (Bertindak dengan penuh tanggung jawab). Transformasi budaya tersebut disempurnakan dengan penerapan Nilai-Nilai Utama (*Core Values*) AKHLAK yang kemudian diinternalisasi ke seluruh anggota holding.

ALIGNING SUSTAINABILITY CULTURE AND VALUES

MIND ID Group has a Noble Purpose, namely, “We Explore..... Natural Resources for Civilization, Prosperity and a Brighter Future”. The Noble Purpose has become the unifying language for all holding members. For this reason, MIND ID Group is conducting a cultural transformation to explore and develop untouched areas, maximize the potential natural and human resources to create a better, more advanced and more prosperous civilization.

The wealth of the motherland managed by the Company is not only intended for our own good and the welfare of the surrounding population, but also brings prosperity to Indonesia and transforms Indonesia’s mineral resources into the many inseparable elements for the prosperity and life at all levels of Indonesian society. The good mining practices applied will ensure that the benefits will continue to be felt long into the future.

In addition to the Noble Purpose, the elements that underlie the MIND ID Group Culture include the three main behaviors that drive all MIND ID Group Employees to fulfill the three Government of the Republic of Indonesia mandates, namely *Agile* (Responding to new challenges), *Going Extra Miles* (Working beyond target) and *Accountable* (Acting with full responsibility). This cultural transformation has been further enhanced by the Core Values of AKHLAK that were internalized to all holding members.



BIDANG USAHA UTAMA [GRI 102-2]

1. Produksi dan pengolahan Alumina, Pabrik Kalsinasi Kokas termasuk produk turunannya, Pabrik Peleburan Aluminium dan Pabrik Aluminium Sekunder serta termasuk produk turunannya.
2. Pertambangan mineral tidak terbatas kepada tembaga, timah, besi, nikel, bauksit dan emas.
3. Pertambangan batu bara.
4. Industri yang berkaitan dengan pertambangan dari sektor hulu sampai ke hilir untuk semua jenis pertambangan dan produk turunannya.
5. Perdagangan dan pemasaran hasil produksi yang berkaitan dengan pertambangan.
6. Pengangkutan dan distribusi hasil produksi yang berkaitan dengan pertambangan.
7. Jasa pembangunan konstruksi pertambangan dan jasa konsultasi pertambangan.
8. Jasa pengelolaan perusahaan dan jasa konsultasi manajemen.
9. Ketenagalistrikan, meliputi kegiatan pembangkitan, transmisi dan pendistribusian energi listrik.

PRODUK DAN JASA [GRI 102-2]

- Aluminium
- Tembaga
- Timah
- Besi
- Nikel
- Bauksit
- Emas

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN

[GRI 102-18] [ICMM 1.1] [ICMM 1.3] [ICMM 2.1]

MAIN LINES OF BUSINESS

1. Production and processing of Alumina, Coke Calcination Plant including its derivative products, Aluminium Smelting Plant and Secondary Aluminium Plant including its derivative products.
2. Mineral mining not limited to copper, tin, iron, nickel, bauxite and gold.
3. Coal mining.
4. Mining-related industries from upstream to downstream sectors for all types of mining and their derivative products.
5. Trading and marketing of mining production.
6. Transportation and distribution of mining production.
7. Mining construction and mining advisory services.
8. Company management and management advisory services.
9. Electricity, including the activities of generating, transmitting and distributing electrical energy.

PRODUCTS AND SERVICES

- Aluminium
- Copper
- Tin
- Iron
- Nickel
- Bauxite
- Gold

COMPANY GROUP STRUCTURE



WILAYAH OPERASIONAL [GRI 102-4]

OPERATIONAL AREA



PASAR YANG DILAYANI [GRI 102-6]

Grup MIND ID bersama dengan anggota holding melayani berbagai sektor industri yang membutuhkan bahan baku material dan komoditi yang Perusahaan kelola. Produk-produk komoditi Grup MIND ID dipasarkan baik untuk pasar domestik ataupun global.

MARKETS SERVED

MIND ID Group, together with the Company's holding member served various industry sectors who needs our commodities for their industrial operations. The Group's commodities products are widely marketed for domestic and international markets.



RANTAI PASOK [GRI 102-9]

Perusahaan senantiasa menjaga rantai pasok untuk memenuhi kebutuhan operasionalnya. Proses pemulihan ekonomi yang berjalan relatif cepat justru menjadi tantangan tersendiri bagi Perusahaan karena memicu terjadinya gangguan *supply chain* global. Untuk itu Perusahaan melakukan berbagai strategi keberlanjutan agar rantai pasok tidak menjadi hambatan dalam mencapai tujuan.

Strategi mitigasi yang telah dilakukan selama tahun 2021 di antaranya dengan melakukan *Procurement Excellence Program* untuk meningkatkan kapabilitas tim pengadaan dan meningkatkan sinergi dalam Grup MIND ID (seperti, *Supplier Relationship Management* terpusat), meningkatkan dan mengutamakan penggunaan barang dan jasa dalam negeri dengan tetap memperhatikan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan melakukan sinergi pengadaan BBM dan pelumas dengan seluruh Anak Perusahaan.

PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI [GRI 102-10]

Sepanjang tahun 2021, tidak terjadi perubahan yang signifikan pada Perusahaan yang berdampak terhadap pencapaian kinerja tahun 2021.

PENDEKATAN ATAU PRINSIP PENCEGAHAN [GRI 102-11] [ICMM 4.1] [ICMM 4.2] [ICMM 4.3] [ICMM 4.4]

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, Perusahaan melalui pendekatan yang sistematis melakukan evaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian, dan proses tata kelola perusahaan.

Sebagai bentuk pencegahan terhadap risiko yang setiap saat dapat terjadi, Perusahaan berkomitmen untuk mengelola semua risiko secara efektif dan efisien untuk memastikan pertumbuhan bisnis inti yang berkelanjutan melalui integrasi manajemen risiko ke dalam aktivitas-aktivitas penting Perusahaan (perencanaan, *monitoring*, pengambilan keputusan, pelaporan, audit, dan BCP).

Perusahaan memiliki prinsip untuk melakukan pengelolaan risiko secara sistematis dan terstruktur, serta fokus pada risiko yang signifikan yang didukung oleh kepemimpinan dan komitmen dari manajemen puncak, serta keterlibatan aktif dari semua anggota organisasi dan para pemangku kepentingan.

SUPPLY CHAIN

The Company maintains a supply chain to meet its operational needs. The relatively fast economic recovery has become a challenge to the Company as it has triggered a global supply chain disruption. For this reason, the Company applies various sustainability strategies so the supply chain does not become an obstacle to achieving its goals.

Mitigation strategies carried out during 2021 included conducting a Procurement Excellence Program to increase the capability of the procurement team and to enhance the synergies within the MIND ID Group (e.g. Centralized Supplier Relationship Management), increasing and prioritizing the use of domestic goods and services while taking into account the provisions of the applicable laws and regulations, and synergizing the procurement of fuel and lubricants in all Subsidiaries.

SIGNIFICANT CHANGES IN THE ORGANIZATION

During 2021, there were no significant changes in the Company that had an impact on its performance achievement in 2021.

PREVENTIVE APPROACH OR PRINCIPLE

To achieve the predetermined goals and objectives, the Company uses a systematic approach to evaluate and improve the effectiveness of its risk management, control, and corporate governance processes.

To prevent against risks that can occur at any time, the Company is committed to managing all risks effectively and efficiently, and ensuring sustainable core business growth through the integration of risk management into key Company activities (planning, monitoring, decision making, reporting, auditing, and BCP).

The Company's principle is to carry out risk management in a systematic and structured manner, with a focus on significant risks supported by leadership and commitment from top management, as well as the active involvement of all members of the organization and stakeholders.

KEANGGOTAAN ASOSIASI

[GRI 102-13] [ICMM 10.1] [SDGs 16.7.2.(B)] [SDGs 16.8.1]

Hingga akhir tahun 2021, Perusahaan tergabung di dalam *Indonesian Mining Association*.

ASSOCIATION MEMBERSHIP

At the end of 2021, the Company was a member of the *Indonesian Mining Association*.

ENTITAS ANAK DAN ENTITAS ASOSIASI

SUBSIDIARIES AND ASSOCIATED ENTITIES

Entitas Anak Subsidiary	Bidang Usaha Business Field	Alamat Address	100 % Kepemilikan 100 % Ownership	Status Operasi Operational Status	Tahun Mulai Operasi Year Operations Started
PT Aneka Tambang Tbk	Pertambangan Mining	Gedung Aneka Tambang Tower A Jl. Letjen. T.B. Simatupang No. 1 Lingkar Selatan, Tanjung Barat, Jakarta 12530, Indonesia Tel.: (+62-21) 789 1234 Fax.: (+62-21) 789 1224	65%	Beroperasi Operate	1968
PT Bukit Asam Tbk	Pertambangan batu bara Coal mining	Jl. Parigi No.1, Tanjung Enim 31716, Muara Enim, Sumatera Selatan Tel.: (+62-734) 451 096 Fax.: (+62-734) 451 095	65,93%	Beroperasi Operate	1938
PT TIMAH Tbk	Pertambangan Timah Tin mining	Jl. Jenderal Sudirman 51, Pangkal Pinang 33121, Bangka, Indonesia Tel.: (+62-717) 425 8000 Fax.: (+62-717) 425 808	65%	Beroperasi Operate	1976
PT Freeport Indonesia	Pertambangan Emas Gold mining	Plaza 89, Lt. 5 Jl. HR. Rasuna Said Kav. X-7. No. 6, Jakarta Selatan 12940, Indonesia Tel.: (+62-21) 259 1818 Fax.: (+62-21) 259 194	51,23%	Beroperasi Operate	1967
PT Vale Indonesia Tbk	Pertambangan Nikel Nickel mining	The Energy Building SCBD Lot 11A Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53 Lt. 31 Jakarta Selatan, Indonesia 12190 Tel.: (+6221) 524 9000 Fax.: (+6221) 524 9020	20%	Beroperasi Operate	1968
MIND ID Trading	Perdagangan dan pemasaran Trading and marketing	8 Temasek Boulevard #24-03 Suntec Tower Three Singapore (03898)	100%	Beroperasi Operate	2019
PT Indonesia Papua Metal dan Mineral	Pengelolaan saham Stock management	Gedung Energy Lt. 19 SCBD Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta Selatan 12190, Indonesia Tel.: (+6221) 27517566 Fax.: (+6221) 27518005	100%	Beroperasi Operate	2009
PT Borneo Alumina Indonesia	Pengelolaan bauksit Bauxite management	ANTAM Office Park, Tower B, 7th Floor Jl. TB Simatupang No. 01 Tanjung Barat, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12530	60%	Beroperasi Operate	2020
PT Nasional Hijau Lestari	Pengelolaan limbah Waste management	Gedung Antam Tower B Lt.16, RT.10/RW.4, Tanjung Barat, Jagakarsa, Jakarta Selatan, Jakarta 12530	25%	Beroperasi Operate	2019
PT Indonesia Aluminium Alloy	Produksi aluminium sekunder Secondary aluminium production	IAA Casthouse Jl. Access Road, Kuala Tanjung, Kec. Sei Suka, Kab. Batu Bara, Sumatera Utara 21657	99,99%	Beroperasi Operate	2020



Laporan Direksi [GRI 102-14]

Board of Directors' Report



”

GRUP MIND ID MAMPU MELEWATI MASA SULIT DENGAN BAIK MELALUI IMPLEMENTASI STRATEGI YANG DIJALANKAN BERSAMA-SAMA, TERMASUK DI DALAMNYA, EFISIENSI INTERNAL, PERUBAHAN POLA KERJA, SERTA KOMITMEN UNTUK MEMBANGUN BUDAYA YANG MENJADI *KEY BEHAVIOR* GRUP MIND ID, YAITU: *AGILE, GOING EXTRA MILES, DAN ACCOUNTABLE.*

MIND ID GROUP MANAGED TO PASS THROUGH THE DIFFICULT TIMES WELL THANKS TO IMPLEMENTING THE JOINT STRATEGIES THAT INCLUDED INTERNAL EFFICIENCIES, CHANGES IN WORKING PATTERNS, AND A COMMITMENT TO BUILDING A CULTURE THAT HAS BECOME THE KEY BEHAVIOR OF MIND ID GROUP: *AGILE, GOING EXTRA MILES, AND ACCOUNTABLE.*



PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Pertama-tama, izinkan Kami atas nama Direksi untuk memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan nikmat dan karunia kepada kita semua. Dan atas izin-Nya pula lah Grup MIND ID dan PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) dapat melalui tahun 2021 yang penuh tantangan dengan capaian kinerja yang baik.

DEAR ESTEEMED SHAREHOLDERS AND STAKEHOLDERS,

Firstly, allow us on behalf of the Board of Directors to express our praise and gratitude to God Almighty who bestowed His favors and bounty on us all, and through His grace helped MIND ID Group and PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) deliver a good performance during a challenging 2021.

KONDISI DUNIA DAN INDUSTRI PERTAMBANGAN TAHUN 2021

Proses pemulihan sosial dan ekonomi dari dampak pandemi COVID-19 telah berjalan dengan baik. Kondisi perekonomian global tahun 2021 telah menunjukkan perbaikan yang sangat berarti dibandingkan tahun sebelumnya. Sebagian besar negara di dunia telah keluar dari jerat resesi ekonomi dan kembali membukukan pertumbuhan ekonomi yang positif.

Pemerintah telah melakukan banyak hal dalam menanggulangi pandemi COVID-19. Program vaksinasi secara gencar telah dilaksanakan di seluruh Indonesia dan Pemerintah juga terus meningkatkan kualitas dan kapasitas fasilitas kesehatan sebagai langkah antisipasi jika terjadi gelombang selanjutnya dari pandemi COVID-19.

Sektor pertambangan menjadi salah satu penopang utama pertumbuhan ekonomi nasional di tahun 2021. Sektor pertambangan mengalami pertumbuhan yang sangat baik sepanjang tahun 2021 seiring dengan membaiknya harga produk komoditas di pasar dunia.

GLOBAL AND MINING INDUSTRY CONDITIONS IN 2021

The social and economic recovery process from the impact of the COVID-19 pandemic has gone well with the global economic conditions in 2021 showing a very significant improvement compared to the previous year. Most countries in the world have emerged from the economic recession and have returned to positive economic growth.

The Government's programs to tackle the COVID-19 pandemic included instigating intensive vaccination programs throughout Indonesia, and continuing to improve the quality and capacity of health facilities as an anticipatory measure in the event of the next wave of the COVID-19 pandemic.

The mining sector was one of the main pillars in the national economic growth in 2021, as it experienced very good growth throughout 2021 in line with the improving commodity product prices on the world market. The coal and tin prices



Harga batu bara dan timah mengalami lonjakan yang sangat signifikan, demikian juga dengan produk komoditas pertambangan lainnya yang secara umum mengalami peningkatan harga.

Selain itu, pengembangan industri hilir juga membuat sektor pertambangan menjadi semakin menarik. Salah satunya adalah hilirisasi produk nikel, di mana Indonesia memiliki cadangan nikel terbesar di dunia, yaitu 21 juta ton. Hilirisasi nikel mentah menjadi produk seperti baterai mobil listrik akan menambah nilai komoditas dan mendorong pertumbuhan ekonomi.

Grup MIND ID juga menjalankan kebijakan hilirisasi dengan tiga fokus utama yaitu industri pertambangan dan mineral, industri batu bara dan bahan bakar, serta agroindustri. Fokus pada hilirisasi komoditas mentah juga diharapkan dapat menjadi potensi yang sangat baik bagi pengembangan usaha Perusahaan ke depan.

TANTANGAN DAN INISIATIF STRATEGIS PERUSAHAAN [GRI 102-15]

Menghadapi berbagai tantangan di tahun 2021, Perusahaan tetap fokus dalam mewujudkan visi untuk menjadi perusahaan kelas dunia (*world class company*) sesuai dengan *master plan* yang telah disusun tahun 2020 - 2024 dengan fokus pada tiga strategi inti, yaitu penguasaan cadangan, pengembangan bisnis hilirisasi serta kepemimpinan pasar.

Untuk itu, sepanjang tahun 2021, Perusahaan telah menjalankan langkah-langkah berikut:

- Peningkatan pertumbuhan eksplorasi dan produksi secara agresif;
- Meningkatkan daya saing biaya melalui pengembangan digitalisasi;
- Membangun aset hilirisasi berskala global;
- Aliansi strategis untuk ekspansi bisnis baru hilirisasi;
- *Enabler* atau pengembangan kapabilitas dan optimalisasi portofolio.

Dengan berpegang pada strategi tersebut, Perusahaan bersama 4 anggota holding serta 62 perusahaan di bawah anggota holding senantiasa meningkatkan kinerja dalam menjawab mandat pemanfaatan sumber daya alam sebesar-besarnya bagi kemakmuran rakyat sebagai mandat konstitusional sebagaimana ditekankan dalam Pasal 33 ayat 3 UUD 1945.

experienced a very significant increase, as well as other mining commodity products that generally saw an increase in prices.

The development of the downstream industry also made the mining sector more attractive, especially for downstream nickel products, where Indonesia has the largest nickel reserves in the world of 21 million tons. The use of downstream crude nickel for products such as electric car batteries will add value to the commodity and boost economic growth.

MIND ID Group downstream policy has three main focuses in the mining and mineral industry, coal and fuel industry, and agro-industry. This downstream raw commodity focus is expected to deliver very good potential for the Company's future business development.

COMPANY STRATEGIC CHALLENGES AND INITIATIVES

In the face of the many challenges in 2021, the Company remained focused on realizing its vision to become a world class company in line with the 2020 - 2024 master plan with its focus on three core strategies, managing reserves, developing the downstream business, and market leadership.

To achieve this, in 2021 the Company took the following steps:

- Increased exploration and production growth aggressively;
- Improved cost competitiveness through digitization development;
- Developed downstream assets on a global scale;
- Expanded new downstream business through strategic alliances;
- Developed its capabilities as an enabler and optimized its portfolio.

By keeping to these strategies, the Company through its 4 holding members and 62 companies under the holding members improved its performance in response to the mandate to use natural resources as much as possible for the prosperity of the people, a constitutional mandate emphasized in Article 33 paragraph 3 of the 1945 Constitution.



Selain itu, sepanjang tahun 2021, Perusahaan juga terus meningkatkan peran sebagai strategis holding pada aspek pengelolaan proyek strategis dengan mengintegrasikan keseluruhan pelaksanaan proyek strategis, termasuk aspek pengawasan, sinergi dan manajemen risiko, sehingga pelaksanaan proyek-proyek dapat dilaksanakan dengan lebih baik, termasuk proyek-proyek yang saat ini mengalami keterlambatan agar dapat lebih diakselerasi penyelesaiannya sehingga target kinerja proyek dapat tercapai.

Perusahaan juga memperkuat budaya perusahaan, untuk dapat berperilaku lincah, mampu bekerja ekstra, dan andal dalam menghadapi seluruh dinamika bisnis yang terjadi. Hal ini sejalan dengan standar nilai perilaku AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) yang dikedepankan Kementerian BUMN. Semangat untuk maju bersama akan semakin memperkuat komitmen Perusahaan dalam upaya mengeksplorasi dan mengelola potensi sumber daya mineral secara bertanggung jawab dan berkelanjutan untuk menyejahterakan bangsa.

KINERJA GRUP MIND ID TAHUN 2021

Tahun 2021 berhasil membukukan kinerja operasional dan keuangan yang sangat membanggakan. Perusahaan mengoptimalkan momentum kenaikan harga komoditas tambang dan logam dengan menjaga aktivitas produksi dan penjualan di tengah pandemi COVID-19, sehingga terjadi kenaikan pada penjualan yang sangat baik di tahun 2021. Penjualan batu bara meningkat 8,81% menjadi 28,4 juta ton, bijih bauksit meningkat 15,9% menjadi 1.422 ribu ton, emas meningkat 33% menjadi 29,39 ton dan bijih nikel meningkat signifikan 131,9% menjadi 7.643 ribu ton.

PROSPEK USAHA TAHUN 2022

Ekonomi Indonesia tahun 2022 diprediksi akan tumbuh lebih tinggi dari tahun 2021. Hal ini dilandasi atas kinerja ekonomi yang terus menunjukkan peningkatan sejak kuartal kedua tahun 2021. Selain itu, Pemerintah juga terlihat sudah dapat melakukan penanggulangan terhadap pandemi COVID-19 dengan baik. Program vaksinasi yang mendapat sambutan yang baik dari masyarakat juga akan menjadi faktor yang dapat mendorong pertumbuhan ekonomi yang lebih baik.

Throughout 2021, the Company also continued to increase its role as a strategic holding for strategic project management by integrating all aspects of the strategic projects, including supervision, synergy and risk management, so that projects could be carried out better, including those projects currently experiencing delays, to accelerate their completion to achieve the project performance targets.

The Company also strengthened the corporate culture, to be agile, going the extra mile, and be accountable when dealing with all business dynamics that occur. This is in line with the Ministry of SOEs AKHLAK behavior values (Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, Collaborative). The spirit to move forward together will further strengthen the Company's commitment to explore and manage the potential of mineral resources in a responsible and sustainable manner for the welfare of the nation.

MIND ID GROUP PERFORMANCE IN 2021

2021 saw a very encouraging operational and financial performance with the Company optimizing the momentum of rising mining and metal commodity prices, and by maintaining its production and sales activities amidst the COVID-19 pandemic, resulting in a very good increase in sales in 2021. Coal sales increased by 8.81% to 28.4 million tons, bauxite ore increased by 15.9% to 1,422 thousand tons, gold increased by 33% to 29.39 tons, and nickel ore increased significantly by 131.9% to 7,643 thousand tons.

BUSINESS PROSPECTS FOR 2022

Indonesia's economy in 2022 is predicted to grow higher than in 2021. This growth is based on an economic performance that has continued to show improvement since the second quarter of 2021. In addition, the Government is handling the COVID-19 pandemic well, and its vaccination program has been well received by the communities, and this will be a driving factor for a better economic growth.





Berlandaskan pada asumsi tersebut, Perusahaan telah menyusun RKAP 2022 dan menyiapkan rencana kerja serta langkah-langkah strategis untuk menjaga produktivitas dan profitabilitas Perusahaan. Perusahaan akan fokus pada penyelesaian proyek strategis agar dapat menunjang pencapaian kinerja Perusahaan di tahun-tahun mendatang.

Perusahaan juga akan terus meningkatkan sinergi BUMN untuk menjamin pelaksanaan kegiatan proyek-proyek strategis hingga dapat memiliki daya saing global dan memberikan manfaat yang optimal bagi seluruh BUMN.

ASPEK LINGKUNGAN, SOSIAL DAN TATA KELOLA

Sebagai perusahaan yang berorientasi pada pertumbuhan berkelanjutan, Perusahaan memberikan perhatian yang sangat besar terhadap pengembangan dan pencapaian aspek lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG). Hal tersebut dilandasi atas keyakinan Perusahaan bahwa aspek ESG merupakan penopang utama untuk terwujudnya pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Perusahaan mencatat sejumlah pencapaian dalam penerapan ESG. Pada aspek lingkungan, Perusahaan terus berupaya mengurangi jejak lingkungan, salah satunya dengan menekan emisi karbon yang dihasilkan dari proses penambangan. Perusahaan berupaya menciptakan proses penambangan yang lebih ramah lingkungan.

Perusahaan juga melakukan efisiensi dalam penggunaan energi, antara lain dengan melakukan elektrifikasi proses penambangan, hal ini menunjukkan komitmen Perusahaan untuk memenuhi ketentuan *Paris Agreement* dan mendukung target *net-zero emission* yang dicanangkan oleh Pemerintah Indonesia.

Tahun 2021, sebagai bentuk ketaatan terhadap pengelolaan lingkungan, Perusahaan melalui anak usaha berhasil memperoleh penghargaan Tiga PROPER kategori Emas yang merupakan penghargaan tertinggi sebagai bukti upaya berkelanjutan Perusahaan dalam bidang lingkungan, melakukan inovasi dalam aspek pemberdayaan sumber daya, serta pengembangan dan pemberdayaan masyarakat.

Dari aspek sosial, Perusahaan secara konsisten menjalankan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik

Based on these assumptions, the Company has prepared its 2022 RKAP and work plan and strategic steps to maintain the Company's productivity and profitability. The Company will focus on completing its strategic projects to support the Company's performance achievement in the coming years.

The Company will also continue to improve its synergy with other SOEs to ensure the strategic project activities can create global competitiveness and provide optimal benefits for all SOEs.

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE ASPECTS

As a company oriented towards sustainable growth, the Company pays great attention to the development and achievement of environmental, social and governance (ESG) aspects. This is based on the Company's belief that the ESG aspects are the main support for achieving sustainable business growth.

The Company has recorded a number of ESG achievements. For the environmental aspect, the Company continued its efforts to reduce its environmental footprint, one way by reducing carbon emissions from its mining processes. The Company is active in creating mining processes that are more environmentally friendly.

The Company also implemented energy efficiencies through the electrification of the mining process, showing the Company's commitment to comply with the Paris Agreement and support the net-zero emission target announced by the Government of Indonesia.

In 2021, for its environmental management, including its initiatives in the aspects of resource empowerment, as well as community development and empowerment, the Company through its subsidiaries received Three PROPER Gold awards, the highest award as evidence of the Company's continuous efforts in the environmental field.

For the social aspect, the Company consistently carried out Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities as stipulated in the Republic of Indonesia Minister of SOEs



Indonesia Nomor PER-05/MBU/04/2021 Tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

Tahun 2021, sejalan dengan masih berlanjutnya pandemi COVID-19, kegiatan TJSL Perusahaan difokuskan untuk membantu Pemerintah dalam penanganan pandemi COVID-19. Termasuk juga menjalankan program vaksinasi bagi masyarakat, khususnya di sekitar lokasi operasional Perusahaan.

Selain itu, Perusahaan juga tetap menjalankan kegiatan rutin di bidang pendidikan, lingkungan, dan program pemberdayaan masyarakat serta membantu para mitra binaan agar dapat naik kelas.

Pada aspek tata kelola, Perusahaan berupaya untuk terus meningkatkan kualitas penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada BUMN, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-09/MBU/2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada BUMN.

Tahun 2021, Perusahaan melakukan pengukuran kualitas penerapan GCG menggunakan kriteria yang tertuang pada Surat Keputusan Sekretaris Menteri BUMN Nomor 16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara dengan meraih skor 94,778 dengan predikat "Sangat Baik".

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Tahun 2021, komposisi dan nomenklatur Direksi Perusahaan mengalami perubahan sesuai dengan keputusan Pemegang Saham tanggal 28 Oktober 2021. Perubahan komposisi dan nomenklatur Direksi tersebut menyesuaikan dengan tantangan dan rencana Perusahaan ke depan. Adapun komposisi Direksi Perusahaan saat ini adalah sebagai berikut:

Hendi Prio Santoso : Direktur Utama
Danny Praditya : Direktur Operasi dan Portofolio
Dilo Seno Widagdo : Direktur Pengembangan Usaha
Devi Pradnya Paramita: Direktur Keuangan
Dany Amrul Ichdan : Direktur Hubungan Kelembagaan

Regulation No. PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises.

In 2021, in line with the ongoing COVID-19 pandemic, the Company's SER activities were focused on assisting the Government in handling the COVID-19 pandemic. This included running vaccination programs in the communities, especially those in the vicinity of the Company's operational locations

The Company also continued to carry out routine activities in the fields of education, the environment, and community empowerment programs to help fostered partners advance.

For the governance aspect, the Company is continuously improving the quality of the Good Corporate Governance (GCG) principles implementation in accordance with the Minister of SOEs Regulation No. PER-09/MBU/2012, as an amendment to the previous Minister of SOEs No. PER-01/MBU/2011 Regulation, concerning the Implementation of Good Corporate Governance in the BUMN.

In 2021, the Company measured the quality of its GCG implementation using the criteria set out in the Secretary to the Minister of SOEs Decree No. 16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of Good Corporate Governance Implementation in SOEs and achieved a score of 94.778 with the predicate "Very Good".

BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION CHANGES

In 2021, the Company's Board of Directors composition and nomenclature changed based on a Shareholders resolution dated October 28, 2021. The Board of Directors' composition and nomenclature changes were adjusted to reflect the challenges and plans faced by the Company going forward. The current Company Board of Directors' composition is as follows:

Hendi Prio Santoso : President Director
Danny Praditya : Director of Operations and Portfolio
Dilo Seno Widagdo : Director of Business Development
Devi Pradnya Paramita : Director of Finance
Dany Amrul Ichdan : Director of Institutional Relations





Atas nama Perusahaan, kami memberikan apresiasi dan ucapan terima kasih kepada Sdr. Orias Petrus Moedak, Sdr. Ogi Prastomiyono, Sdr. Suryo Eko Hadiananto, Sdr. Oggy Achmad Kosasih dan Sdri. Sophia Issabella Watimena, Sdr. Normansyah Duliar atas dedikasi dan kontribusi yang diberikan selama menjabat sebagai Direksi Perusahaan.

APRESIASI

Perusahaan telah berhasil melalui tahun 2021 yang penuh dinamika dengan membukukan kinerja yang baik. Atas nama Direksi, kami mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham dan pemangku kepentingan, regulator, mitra kerja dan seluruh pelanggan Perusahaan atas dukungan yang diberikan. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris atas arahan dan nasihat yang telah diberikan, sehingga pengelolaan Perusahaan dapat berjalan efektif dan tepat sasaran.

Apresiasi juga diberikan kepada seluruh Insan Perusahaan atas kontribusinya terhadap pencapaian yang telah diraih Perusahaan. Kami berharap sinergi dan soliditas internal semakin meningkat untuk menapak hari esok yang lebih gemilang.

On behalf of the Company, we express our appreciation and gratitude to Orias Petrus Moedak, Ogi Prastomiyono, Suryo Eko Hadiananto, Oggy Achmad Kosasih and Sophia Isabella Watimena, Normansyah Duliar for their dedication and contribution during their tenure on the Company's Board of Directors.

APPRECIATION

The Company successfully passed through a dynamic 2021 and posted a good performance. On behalf of the Board of Directors, we would like to thank the Shareholders and stakeholders, regulators, business partners and all of the Company's customers for the support provided. We would also like to thank the Board of Commissioners for their direction and advice that enabled the Company's management to can run effectively and on target.

Our appreciation is also given to all Company employees for their contribution to the Company. We hope that this internal synergy and solidity will continue to increase as we tread a brighter tomorrow.

Jakarta, 21 November 2022
Jakarta, November 21, 2022

Atas Nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

Hendi Prio Santoso
Direktur Utama
President Director







Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan

Responsibility for Sustainability Report



PERNYATAAN DEWAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021 GRUP MIND ID DAN PT INDONESIA ASAHAN ALUMINIUM (PERSERO)

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan Grup MIND ID dan PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

RESPONSIBILITY STATEMENT BY THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE MIND ID GROUP AND PT INDONESIA ASAHAN ALUMINIUM (PERSERO) 2021 SUSTAINABILITY REPORT

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2021 MIND ID Group and PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Sustainability Report is complete, and we are fully responsible for the correctness of the contents of the Company's Sustainability Report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 21 November 2022

Jakarta, November 21, 2022

Direksi BOARD OF DIRECTORS



Hendi Prio Santoso

Direktur Utama
President Director



Danny Praditya

Direktur Operasi
dan Portofolio
Director of Operations
and Portfolio



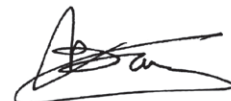
Dilo Seno Widagdo

Direktur Pengembangan
Usaha
Director of Business
Development



Devi Pradnya Paramita

Direktur Keuangan
Director of Finance



Dany Amrul Ichdan

Direktur Hubungan
Kelembagaan
Director of Institutional
Relations



Tentang Laporan Ini

About This Sustainability Report



Dengan bangga kami dapat menyajikan Laporan Keberlanjutan 2021 yang merupakan laporan yang ke lima di mana Perusahaan menyajikan informasi keberlanjutan sejak menjadi perusahaan induk Holding Industri Pertambangan pada akhir tahun 2017 berdasarkan PP No. 47 tahun 2017 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara RI ke dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan PT Indonesia Asahan Aluminium.

Laporan Keberlanjutan 2021 disusun mengacu pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) dan *framework GRI Standard*. Komitmen Perusahaan untuk menyusun Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan sebagai media dalam mengomunikasikan informasi kepada para pemangku kepentingan terkait kontribusi Perusahaan pada kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan.

PROFIL LAPORAN [GRI 102-45] [GRI 102-50] [GRI 102-52] [GRI 102-56] [ICMM 10.1] [ICMM 10.3] [ICMM 10.4] [SDGs 12.6.1]

Laporan Keberlanjutan Grup MIND ID ini menyajikan data dan informasi yang dikompilasi dari Laporan Keberlanjutan entitas bisnis Grup MIND ID, yaitu PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero), dan PT TIMAH Tbk untuk periode 1 Januari 2021 hingga 31 Desember 2021.

PENETAPAN ISI LAPORAN [GRI 102-46] [ICMM 10.3] [SDGs 12.6.1]

Penetapan topik dan isi Laporan Keberlanjutan memperhatikan prinsip-prinsip *GRI Standards* yang melibatkan para pemangku kepentingan Perusahaan, konteks keberlanjutan, materialitas dan kelengkapan. Beberapa tahapan dalam penulisan Laporan Keberlanjutan yang dilakukan antara lain:

It gives us great pleasure to present our 2021 Sustainability Report, our fifth report since the Company became the Mining Industry Holding Company at the end of 2017 based on PP No. 47 concerning the additional Republic of Indonesia's State Equity Participation in the Share Capital of the Company PT Indonesia Asahan Aluminium.

This 2021 Sustainability Report has been prepared by referring to the Sustainable Development Goals (SDGs) and the GRI Standard framework. The Company's commitment when compiling this Sustainability Report reflects our application of the Good Corporate Governance principles, and is used as a medium for communicating information to our stakeholders regarding the Company's economic, social and environmental performance contribution.

REPORT PROFILE

This MIND ID Group Sustainability Report presents data and information compiled from the Sustainability Reports of the MIND ID Group business entities, namely PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero), and PT TIMAH Tbk for the period January 1, 2021 to December 31, 2021.

REPORT DETERMINATION PROCESS

Determination of the Sustainability Report topics and content follows the GRI Standards principles for the Company's stakeholders, and reports the context-based sustainability, materiality and completeness. The Sustainability Report preparation stages include:





1. Identifikasi

Perusahaan memulai proses penyusunan laporan ini dengan mengidentifikasi topik yang relevan dari segi ekonomi, sosial, dan lingkungan bagi Perusahaan termasuk tantangan yang dihadapi. Proses ini dilakukan dengan memperhatikan prinsip-prinsip konteks berkelanjutan dan keterlibatan pemangku kepentingan. Penentuan topik yang material berdasarkan tingkat pengaruh atau dampaknya terhadap produk, jasa, dan kegiatan bisnis Perusahaan.

2. Prioritas

Perusahaan membuat skala prioritas terhadap topik yang telah diidentifikasi untuk menentukan aspek yang paling material atau penting bagi Perusahaan. Dalam tahap ini, Perusahaan sudah dapat memberikan gambaran topik material dalam laporan ini berdasarkan matriks materialitas.

3. Validasi

Proses ini melibatkan para pemangku kepentingan internal untuk memvalidasi bahwa topik-topik yang terpilih dan menjadi prioritas memang menjadi perhatian untuk disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini.

4. Tinjauan

Perusahaan melakukan proses tinjauan atas laporan berkelanjutan yang telah disusun untuk melakukan perbaikan dalam menyusun laporan berkelanjutan di periode selanjutnya, termasuk memperbaiki sistem internal terkait inisiatif keberlanjutan yang ada.

1. Identification

The Company begins the process of preparing this report by identifying topics that are relevant in terms of economic, social and environmental aspects for the Company including the challenges being encountered. This process is conducted by taking into account the principles of sustainable context and stakeholder involvement. Material topics are determined based on the level of influence or impact on the Company's products, services and business activities.

2. Priority

The Company then prepares a priority scale for the topics identified to determine the most material or important aspects for the Company. In this stage, the Company provides an overview of material topics in this report based on the materiality matrix.

3. Validation

This process involves internal stakeholders to validate that the selected topics and priorities are actually the concerns to be presented in this Sustainability Report.

4. Overview

The Company then conducts a review process of the previous sustainability reports, to enable improvements for preparing the sustainable reports for the following periods, including improving internal systems related to existing sustainability initiatives.





Perusahaan menetapkan konten Laporan Keberlanjutan ini berdasarkan 4 (empat) prinsip, sesuai panduan GRI *Standards*, yaitu:

1. Inklusivitas Pemangku Kepentingan
2. Konteks Keberlanjutan
3. Materialitas
4. Kelengkapan

Perusahaan juga memperhatikan 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI *Standards*, antara lain:

1. Akurasi
2. Keseimbangan
3. Kejelasan
4. Keterbandingan
5. Keandalan
6. Ketepatan Waktu

The Company has determined the content of this Sustainability Report based on 4 (four) principles, in line with the GRI *Standards* guidelines, namely:

1. Stakeholder Inclusiveness
2. Sustainability Context
3. Materiality
4. Completeness

The Company also pays attention to the 6 (six) quality principles recommended by GRI *Standards*, including:

1. Accuracy
2. Balance
3. Clarity
4. Comparability
5. Reliability
6. Timeliness

PERUBAHAN SELAMA PERIODE PELAPORAN [GRI 102-48] [GRI 102-49] [SDGs 12.6.1]

Untuk Laporan Keberlanjutan tahun 2021 dilakukan klasifikasi topik material menjadi tiga bagian besar, yaitu Topik Ekonomi, Lingkungan dan Sosial yang merupakan isu utama dalam Laporan Keberlanjutan. Jumlah topik material pada tahun lalu sebanyak 20 topik. Namun pada tahun ini berdasarkan survei kepada para pemangku kepentingan baik internal dan eksternal pada bulan Desember 2021 hingga Januari 2022 diperoleh topik material sebanyak 9 dengan kategori tinggi yang dikelompokkan menjadi tiga topik besar.

Sepanjang tahun 2022, tidak terjadi perubahan signifikan terhadap struktur organisasi dan rantai pasok Perusahaan. [GRI 102-10]

ASPEK MATERIALITAS & BATASAN [GRI 102-46] [GRI 102-47] [SDGs 12.6.1]

Penentuan topik material dan batasannya dilakukan dengan cara melakukan analisis materialitas yang merupakan proses untuk menentukan topik material yang relevan dengan kegiatan bisnis Perusahaan serta berpengaruh dan berdampak secara signifikan bagi para pemangku kepentingan.

CHANGES DURING THE REPORTING PERIOD

For the 2021 Sustainability Report, the material topics have been classified into three major sections, the Economic, Environmental and Social Topics as the key issues in the Sustainability Report. There were 20 material topics last year. However, this year, based on surveys with internal and external stakeholders between December 2021 to January 2022, 9 material topics were classified 9 in the highest category, and were grouped into three major topics.

During 2022, there were no significant changes to the Company's organizational structure and supply chain.

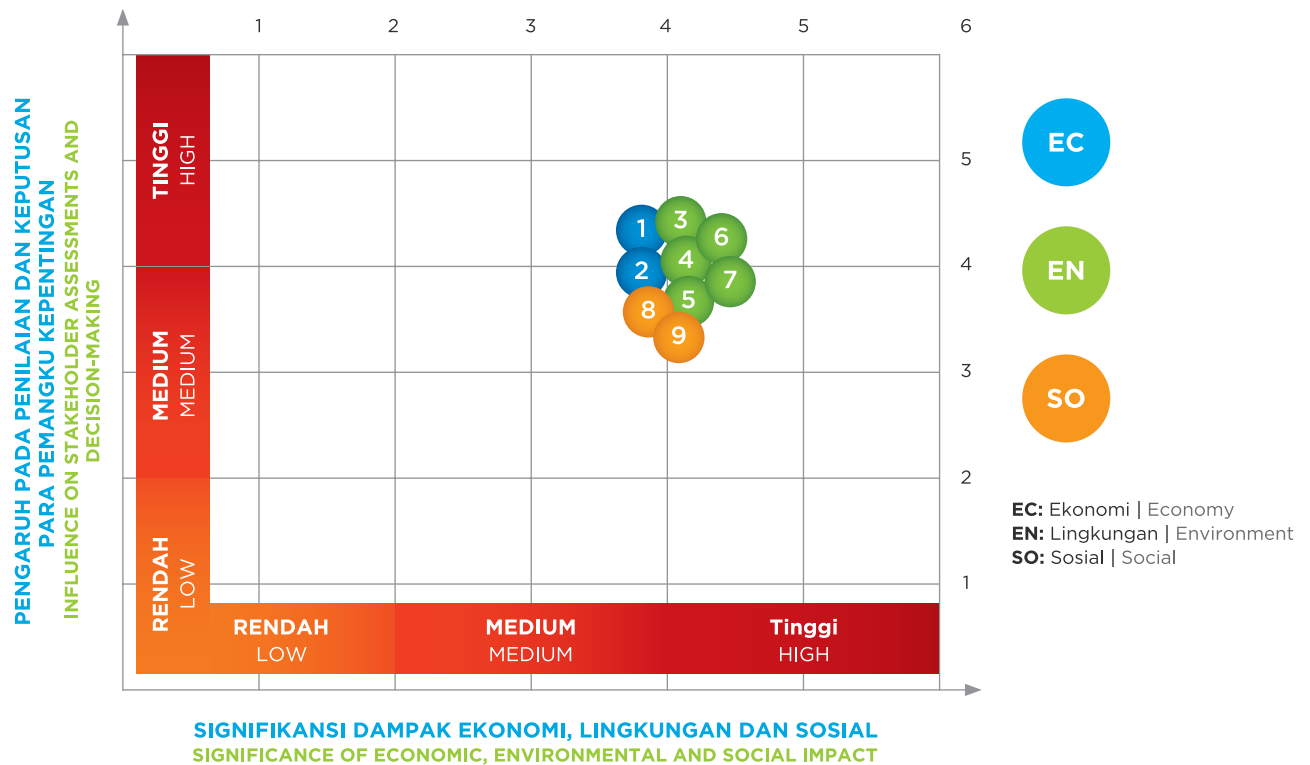
ASPECT MATERIALITY & BOUNDARIES

Determination of material topics and boundaries was carried out through a materiality analysis, a process to determine the material topics relevant to the Company's business activities that can influence or have a significant impact on stakeholders.



Berdasarkan survei yang telah dilakukan kepada para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal dari tanggal 28 Desember 2021 sampai dengan 15 Januari 2022, Perusahaan telah memetakan topik-topik material sebagaimana grafik dan tabel materialitas berikut ini:

Based on the surveys carried out with internal and external stakeholders between December 28, 2021 to January 15, 2022, the Company has mapped out the material topics, as shown in the following materiality charts and tables:



Topik Material | Material Topics:

- 1 Kinerja Ekonomi | Economic Performance
- 2 Dampak Ekonomi Tidak Langsung | Indirect Economic Impact
- 3 Energi | Energy
- 4 Keanekaragaman Hayati | Biodiversity
- 5 Emisi | Emissions
- 6 Limbah | Waste
- 7 Kepatuhan Lingkungan | Environmental Compliance
- 8 Pelatihan dan Pendidikan Pegawai | Employee Training and Education
- 9 Masyarakat Lokal | Local Communities



Jumlah isu material yang masuk kategori *high* berdasarkan survei kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal sebanyak 9 (sembilan) topik, yaitu 2 (dua) topik ekonomi, 5 (lima) topik lingkungan, dan 2 (dua) topik sosial sebagaimana grafik di atas. Namun demikian, Perusahaan juga menyajikan isu material lain yang dianggap penting untuk diungkapkan pada Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 ini. [GRI 103-1] [GRI 103-2]

[GRI 103-3]

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [GRI 102-42]

Sebagai bentuk komitmen perusahaan kepada pemangku kepentingan, perusahaan secara konsisten melibatkan pemangku kepentingan untuk memantau proses bisnis perusahaan.

Para pemangku kepentingan yang dipilih untuk melakukan proses pelibatan adalah pihak-pihak yang memiliki dampak secara langsung, yang memiliki pengaruh dan atau saling keterkaitan yang signifikan terhadap kegiatan bisnis Perusahaan.

The material issues categorized as high based on the internal and external stakeholder surveys resulted in 9 (nine) topics, namely 2 (two) economic topics, 5 (five) environmental topics, and 2 (two) social topics as shown in the graph above. However, the Company has also included other material issues considered important for disclosure in this 2021 Sustainability Report.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

As a form of the Company's commitment to its stakeholders, the Company consistently engages with them in monitoring its business processes.

The stakeholders selected for this engagement process are those parties with a direct impact, a significant influence, or an interrelationship with the Company's business activities.

DAFTAR PEMANGKU KEPENTINGAN

[GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 102-43] [GRI 102-44]
[ICMM 9.3] [ICMM 4.1] [ICMM 10.1] [SDGS 12.6.1]

LIST OF STAKEHOLDERS

Kelompok Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder</i> Stakeholder Group	Basis Penetapan Determination Basis	Pendekatan yang Dilakukan Approach		Topik Penting Key Topics
		Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	
Pemegang Saham Shareholders	<i>Responsibility, Influence</i>	Pelaporan Kinerja Reporting Performance	Periodik minimal 1 kali/tahun Periodically minimal once a year	Manfaat Finansial, Pelaksanaan Tata Kelola Financial Benefits, Governance Implementation
Pelanggan Customers	<i>Influence, Dependency</i>	<i>Customer Satisfaction Index (CSI) Survey</i>	Setahun sekali Annually	Pengiriman produk yang sesuai dengan perjanjian Delivery of products in accordance with the agreements Tindak lanjut terhadap pengaduan dan keluhan pelanggan Follow up on customer feedback and complaints
Pemasok, Mitra Kerja Suppliers and Business Partners	<i>Dependency, Collaboration</i>	Proses tender Pertemuan dengan pemasok lain Bidding process Meetings with other vendors.	Bila dibutuhkan As needed	Adanya kerja sama bisnis yang berkelanjutan Existence of sustainable business cooperation Kerja sama dengan pemasok lokal Cooperation with local suppliers

Kelompok Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Stakeholder Group</i>	Basis Penetapan <i>Determination Basis</i>	Pendekatan yang Dilakukan <i>Approach</i>		Topik Penting <i>Key Topics</i>
		Metode Pelibatan <i>Engagement Method</i>	Frekuensi <i>Frequency</i>	
Karyawan <i>Employees</i>	<i>Influence, Proximity, Collaboration</i>	Program pengembangan kapasitas karyawan. Forum antara Pekerja dan Manajemen <i>Employee capacity development program Forum between Employees and Management</i>	Sesuai yang dijadwalkan <i>Based on schedule</i>	Adanya program peningkatan kesejahteraan karyawan <i>Existence of employee welfare improvement program</i> Koordinasi yang seimbang antara Serikat Pekerja dan Perusahaan <i>Balanced coordination between Labor Union and the Company</i>
Masyarakat <i>Communities</i>	<i>Proximity, Representation</i>	Sarana Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints Facilities</i>	Setiap saat dan berkelanjutan <i>Anytime and continuously</i>	Keberlanjutan program pemberdayaan masyarakat <i>Sustainability of community empowerment program</i> Peningkatan penerimaan pekerja yang berasal dari masyarakat lokal <i>Increasing number of employee recruited from local communities</i> Praktik bisnis Perusahaan yang sesuai dengan standar lingkungan yang ada <i>The Company's business practices that conform to existing environmental standards</i>

VERIFIKASI TERTULIS PIHAK INDEPENDEN & REFERENSI PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan tahun 2021 mengacu pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Perserikatan Bangsa-Bangsa yang menyelaraskan strategi Perusahaan dengan agenda pembangunan berkelanjutan global dan berkontribusi pada aspek sosial dan lingkungan. Konten dalam Laporan Keberlanjutan 2021 ini juga mengacu pada standar pelaporan internasional yang diterbitkan *Global Reporting Initiative* (Standar GRI): Pilihan Inti (*Core*) yang mengungkapkan informasi keberlanjutan yang mendasar dan memiliki manfaat bagi para pemangku kepentingan terutama pada pengambilan keputusan. Untuk memudahkan dalam melihat kesesuaian laporan ini dengan Standar GRI, Perusahaan menyajikan 'Indeks Isi Standar GRI' di bagian akhir laporan ini. [102-54] [SDGs 12.6.1]

Perusahaan belum melakukan *external assurance* yang dilakukan oleh pihak independen, Namun demikian, Perusahaan menjamin keandalan dalam laporan keberlanjutan ini. Di dalam laporan ini terdapat informasi-informasi kunci dari anak-anak perusahaan terutama yang berkaitan dengan kinerja sosial dan lingkungan hidup. Laporan sebelumnya telah diterbitkan pada 30 Maret 2021. [GRI 102-51] [GRI 102-56]

[SDGs 12.6.1]

WRITTEN VERIFICATION BY AN INDEPENDENT PARTY & REPORT REFERENCES

The 2021 Sustainability Report refers to the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) that have been aligned with the Company's global sustainable development agenda strategy, and contribute to the social and environmental aspects. The content in this 2021 Sustainability Report also refers to international reporting standards published by the Global Reporting Initiative (GRI Standards): Core Options, and discloses basic sustainability information for the benefit of stakeholders, especially in their decision making. To facilitate the conformity of this report with the GRI Standards, the Company has included the 'GRI Standard Content Index' at the end of this report.

The Company has not undergone an external assurance by an independent party, however, the Company guarantees the reliability of this sustainability report. This report contains key information from the subsidiaries, especially those related to social and environmental performance. The previous report was published on March 30, 2021.



PUSAT INFORMASI [GRI 102-53] [SGDS 12.6.1]

Saran atau kritik atas Laporan Keberlanjutan ini dari para pemangku kepentingan akan sangat bermanfaat guna perbaikan dan penyempurnaan Laporan Keberlanjutan pada tahun yang akan datang.

Pemangku kepentingan yang ingin memperoleh informasi lebih lanjut dan memberikan saran, kritik dan masukan dapat menghubungi ke alamat di bawah ini:

PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)

Kantor Pusat Pabrik Peleburan, Kuala Tanjung
Kuala Tanjung. Kecamatan Sei Suka 21657.
Kabupaten Batu Bara, Sumatera Utara, Indonesia
P.O. BOX 1 Kuala Tanjung
Telp: (+62622) 31311
Fax: (+62622) 31001
e-mail: corsec@inalum.id
website: www.inalum.id

Grup MIND ID

Kantor Holding Industri Pertambangan
Gedung Energy Lt. 16 SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190.
P.O. BOX 6917 Jakarta Selatan, Indonesia
Telp (+6221) 27938750.
Fax (+6221) 27936331.
e-mail: corsec@mind.id
website: www.mind.id

CONTACT US

Stakeholders' suggestions or criticisms on this Sustainability Report are most welcome, as they will help in the improvement and refinement of future Sustainability Reports.

Stakeholders who wish to obtain further information and provide suggestions, criticisms and input can contact the addresses below:

PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)

Head Office Smelting Plant, Kuala Tanjung
Kuala Tanjung. Sei Suka 21657 District.
Batu Bara Regency, North Sumatra, Indonesia
P.O. BOX 1 Kuala Tanjung
Tel: (+62622) 31311
Fax: (+62622) 31001
e-mail: corsec@inalum.id
website: www.inalum.id

MIND ID Group

Mining Industry Holding Office
Gedung Energy 16th Floor SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190.
P.O. BOX 6917 Jakarta Selatan, Indonesia
Tel (+6221) 27938750.
Fax (+6221) 27936331.
e-mail: corsec@mind.id
website: www.mind.id







Tata Kelola Perusahaan Yang Baik

Good Corporate Governance (GCG)



Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) di Perusahaan dilakukan secara konsisten dalam upaya menjaga pertumbuhan usaha secara berkelanjutan serta meningkatkan kinerja Perusahaan. Perusahaan meyakini bahwa penerapan GCG merupakan dasar untuk memberikan nilai yang berkesinambungan bagi para pemangku kepentingan, oleh karenanya Perusahaan secara terus-menerus meningkatkan sistem dan praktik tata kelola. Komitmen dalam melaksanakan GCG, tercermin dalam tindakan Perusahaan yang secara konsisten menerapkan prinsip dan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada semua tingkat dalam Perusahaan.

Penerapan GCG memiliki manfaat yang besar bagi Perusahaan, salah satunya adalah untuk memandu Perusahaan dalam menjalankan roda bisnisnya sebagai sebuah entitas industri pertambangan. Grup MIND ID bertekad dan memiliki semangat kuat untuk terus memperbaiki serta meningkatkan kualitas implementasi GCG. Dalam pelaksanaannya, sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan, Perusahaan selalu mematuhi dan senantiasa berupaya untuk memenuhi seluruh peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. [ICMM 10.1]

Perusahaan mengadopsi ketentuan dalam Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara (sebagaimana diubah oleh Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-09/MBU/2012) serta menerapkan kriteria dan metodologi yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara Nomor SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara.

The Company's Good Corporate Governance (GCG) implementation is carried out consistently in an effort to maintain sustainable business growth and improve the Company's performance. The Company believes that GCG implementation forms the basis for delivering sustainable value to stakeholders, therefore the Company is continually improving its governance systems and practices. The GCG implementation commitment is reflected in the Company's actions that consistently apply the principles and practices of Good Corporate Governance at all levels within the Company.

GCG implementation brings great benefits to the Company, one being guidance to the Company on running its business as a mining industry entity. MIND ID Group is determined and has a strong spirit to continuously enhance and improve the quality of its GCG implementation. In practice, as a company engaged in the mining sector, the Company always complies and always strives to comply with all applicable laws and regulations.

The Company adopted the provisions in the Minister of SOEs Regulation No. PER-01/MBU/2011 concerning Good Corporate Governance Implementation in State-Owned Enterprises (as amended by Ministry of SOEs Regulation No. PER-09/MBU/2012) and apply the criteria and methodologies set by the Ministry of State-Owned Enterprises Number SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of GCG Implementation of in State-Owned Enterprises.

Sebagai strategis holding, Grup MIND ID mengacu kepada ketentuan dalam Surat Kuasa Khusus Menteri BUMN Nomor SKK-14/MBU/5/2018 tentang Pelimpahan Hak dan Kewenangan Pemegang Saham Seri A kepada PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) selaku Pemegang Saham Seri B terbanyak pada PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, dan PT TIMAH Tbk.

Penerapan GCG di Grup MIND ID mengacu pada peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara;
2. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
3. Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada BUMN;
4. Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-12/MBU/2012 tentang Organ Pendukung Dewan Komisaris/Dewan Pengawas BUMN;
5. Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN No. SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN;
6. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-03/MBU/02/2015 tentang Persyaratan dan Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi BUMN;
7. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-09/MBU/2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) Pada Badan Usaha Milik Negara;
8. Surat Kuasa Khusus Nomor: SKK-14/MBU/5/2018 tanggal 31 Mei 2018. Di mana Kementerian Badan Usaha Milik Negara selaku Wakil Pemerintah sebagai Pemegang Saham Seri A Dwiwarna Negara Republik Indonesia pada PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, dan PT Timah Tbk. memberikan kuasa kepada PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) untuk menetapkan pedoman strategis.
9. Anggaran Dasar Perusahaan yang telah beberapa kali diubah dan perubahan terakhir dengan akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn. Nomor 178 tanggal 18 November 2021.

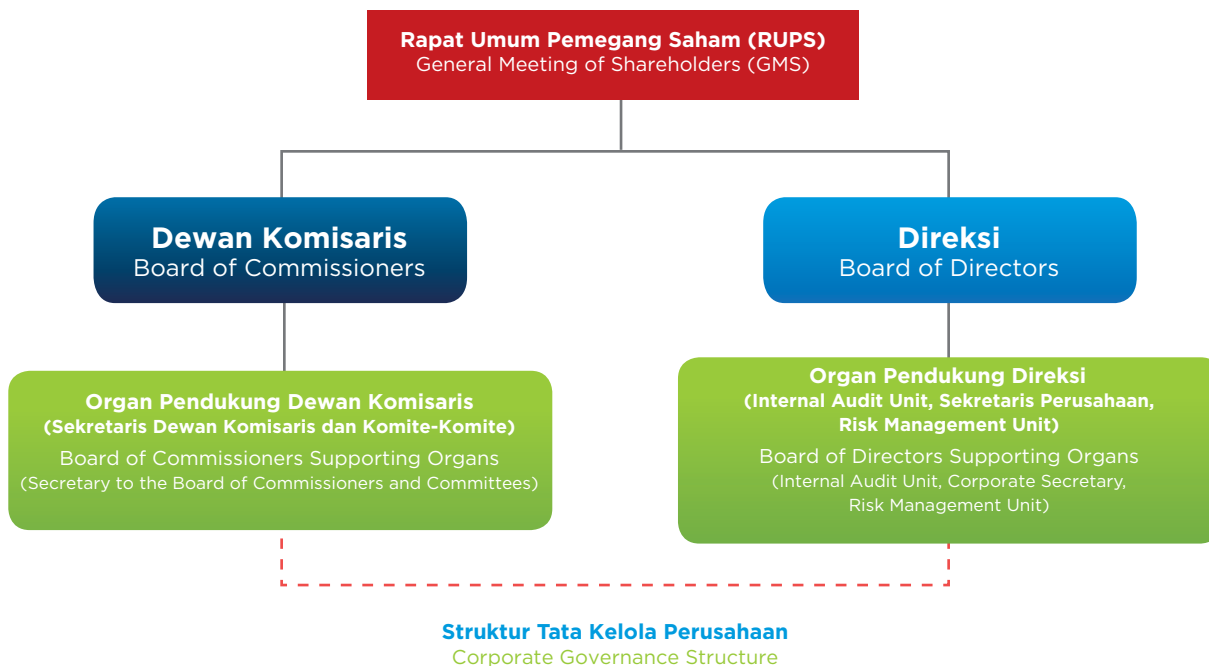
As a strategic holding, MIND ID Group refers to the provisions in the Minister of SOEs Special Power of Attorney No. SKK-14/MBU/5/2018 concerning the Delegation of Rights and Authorities of Series A Shareholders to PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) as the largest Series B Shareholder in PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, and PT TIMAH Tbk.

GCG implementation in MIND ID Group refers to the following laws and regulations:

1. Law Number 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises;
2. Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.
3. Minister of SOEs Regulation No. PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in SOEs;
4. Minister of SOEs Regulation No. PER-12/MBU/2012 concerning Supporting Organs for the Board of Commissioners/Supervisory Board of SOEs;
5. Secretary of the Ministry of SOEs Decree No. SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of GCG Implementation of in State-Owned Enterprises;
6. Minister of SOEs Regulation No. PER-03/MBU/02/2015 concerning Requirements and Procedures for Appointment and Dismissal of Members of the Board of Directors of SOEs;
7. Minister of SOEs Regulation No. PER-09/MBU/2012, as an Amendment to Minister of SOEs Regulation No. PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises;
8. Special Power of Attorney No. SKK-14/MBU/5/2018 dated May 31, 2018. Where the Ministry of State-Owned Enterprises as the Government Representative of the Series A Dwiwarna Shareholder of the Republic of Indonesia at PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, dan PT Timah Tbk. authorized PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) to set strategic guidelines.
9. The Company's Articles of Association have been amended several times, with the last amendment by deed SH No. 178 dated November 18, 2021 before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notary.

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN [GRI 102-18] [ICMM 1.1] [ICMM 1.3] [ICMM 2.1]

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE



Catatan: --- --- --- Garis Koordinasi
Note : --- --- --- Coordination line

Struktur tata kelola perusahaan mengacu kepada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Organ Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Ketiga organ Perusahaan tersebut memainkan peran kunci dalam keberhasilan pelaksanaan GCG. Organ Perusahaan menjalankan fungsinya sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, Anggaran Dasar dan ketentuan lainnya atas dasar prinsip bahwa masing-masing Organ Perusahaan mempunyai independensi dalam melaksanakan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya untuk kepentingan Perusahaan.

Seluruh organ GCG memiliki tanggung jawab tersendiri namun tetap melaksanakan implementasi GCG secara terintegrasi. Berdasarkan mekanisme tersebut, RUPS memiliki kewenangan tertinggi, sedangkan Dewan Komisaris memiliki fungsi Pengawasan dan menasihati Direksi. Dalam pelaksanaan pekerjaan, Dewan Komisaris dibantu oleh organ Dewan Komisaris yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi, Pemantau Risiko dan GCG.

Direksi Perusahaan menjalankan 2 (dua) fungsi sekaligus, yaitu fungsi holding (Grup MIND ID) dan fungsi *operating* (INALUM). Dalam menjalankan kedua fungsi tersebut, Direksi dibantu oleh beberapa Divisi yang bersifat struktural dan komite yang bersifat *ad hoc*.

The corporate governance structure refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. The Company's organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. These three Company organs play a key role in the successful implementation of GCG. The Company's organs carry out their functions in accordance with statutory provisions, the Articles of Association and other provisions based on the principle that each Company Organ is independent in carrying out its duties, functions and responsibilities for the benefit of the Company.

All GCG organs have their own responsibilities but still carry out GCG implementation in an integrated manner. Based on this mechanism, the GMS has the highest authority, while the Board of Commissioners has the function of Supervising and Advising the Board of Directors. When carrying out its work, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, and the Nomination and Remuneration, Risk Monitoring and GCG Committee.

The Company's Board of Directors performs 2 (two) functions at once, namely as the holding function (MIND ID Group) and the operating function (INALUM). In carrying out these two functions, the Board of Directors is assisted by several structural divisions and departments and ad hoc committees.

Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan Perusahaan, di mana dalam menjalankan tugas pengurusan tersebut Direksi dibantu oleh SEVP, Sekretaris Perusahaan, Satuan Pengawasan Intern dan satuan kerja lain yang menjalankan fungsi kepengurusan Perusahaan. Selain itu, Direksi juga dibantu oleh komite-komite yang dibentuk untuk membantu pada bidang yang dianggap penting bagi Perusahaan. Perusahaan telah menunjuk Direktur Utama sebagai penanggung jawab dalam penerapan GCG yang dalam pelaksanaannya dijalankan oleh GCG & Compliance Department. [GRI 102-22] [GRI 102-23] [ICMM 10.4]

EVALUASI ATAS PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK [GRI 102-28]

Perusahaan secara berkala melakukan asesmen GCG atau pengukuran kualitas penerapan GCG untuk mengetahui tingkat kualitas penerapan GCG di lingkungan Perusahaan menggunakan *scorecard* penilaian berdasarkan Surat Keputusan Sekretaris Menteri BUMN Nomor 16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara. Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik tersebut mencakup 6 (enam) aspek *governance* yaitu:

1. Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara berkelanjutan;
2. Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal;
3. Dewan Komisaris/Dewan Pengawas;
4. Direksi;
5. Pengungkapan informasi dan transparansi;
6. Aspek lainnya.

Pada tahun 2021, pelaksanaan asesmen penerapan GCG untuk tahun buku 2020 dilakukan oleh Asesor Independen. Berikut hasil penilaian penerapan GCG di Grup MIND ID:

The Board of Directors is responsible for the management of the Company, where in carrying out the management duties the Board of Directors is assisted by SEVP, the Corporate Secretary, the Internal Control Unit and other work units that carry out the management function of the Company. In addition, the Board of Directors is assisted by committees formed to assist in areas deemed important to the Company. The Company has appointed the President Director as the person in charge of the GCG implementation carried out by the GCG & Compliance Department.

GOOD CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION EVALUATION

The Company periodically conducts GCG assessments, or measures the quality of GCG implementation, to determine the GCG implementation's quality level within the Company using a *scorecard* based on the Secretary to the Minister of SOEs Decree No. 16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of Good Corporate Governance Implementation in State-Owned Enterprises. The indicators/parameters for the Good Corporate Governance Implementation Assessment and Evaluation cover the following 6 (six) governance aspects:

1. Commitment to sustainable Good Corporate Governance Implementation;
2. Shareholders and GMS/Capital Owners;
3. Board of Commissioners/Supervisory Board;
4. Board of Directors;
5. Information Disclosure and transparency;
6. Other aspects.

In 2021, an Independent Assessor carried out the GCG implementation assessment for the 2020 fiscal year. The following shows the GCG implementation assessment results in the MIND ID Group:

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Skor Score	Tingkat Pemenuhan Fulfillment Rate	Kualifikasi Kualitas Penerapan GCG GCG Implementation Quality Qualification
 antam	98,009	98,01%	Sangat Baik Excellent
 BukitAsam	97,62	97,62%	Sangat Baik Excellent
 Inalum	94,778	94,78%	Sangat Baik Excellent
 Timah	97,219	97,22%	Sangat Baik Excellent



Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan Organ Perusahaan tertinggi yang mempunyai hak dan kewenangan yang tidak dimiliki Direksi dan Dewan Komisaris dalam batasan yang ditentukan dalam ketentuan peraturan perundangan dan Anggaran Dasar Perusahaan. RUPS merupakan media komunikasi antara Direksi dan Dewan Komisaris dengan para Pemegang Saham melalui kesempatan tanya jawab yang diberikan kepada seluruh pemegang saham yang hadir pada setiap mata acara RUPS.

RUPS Perusahaan dilakukan mengacu pada ketentuan antara lain Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada BUMN, dan Anggaran Dasar Perusahaan. RUPS Perusahaan terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa.

Sepanjang tahun 2021, Perusahaan telah menyelenggarakan RUPS sebanyak 7 (tujuh) kali yaitu:

1. RUPS RKAP tanggal 25 Januari 2021 (Akta Nomor 14 tanggal 25 Januari 2021)
2. RUPSLB Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tanggal 1 April 2021 (Akta Nomor 4 tanggal 6 April 2021)
3. RUPS Tahunan Tahun Buku 2020 tanggal 1 April 2021 (Akta Nomor 3 tanggal 1 April 2021)
4. RUPSLB Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Direksi tanggal 15 April 2021 dan Anggota Dewan Komisaris tanggal 10 Juni 2021 (Akta Nomor 43 tanggal 16 Juni 2021)
5. RUPS Persetujuan Prinsip atas Rencana Reorganisasi Internal, Persetujuan Reklasifikasi Saham dan Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perusahaan tanggal 7 September 2021 (Akta Nomor 16 tanggal 4 Oktober 2021)
6. RUPS Perubahan Anggaran Dasar Perusahaan tanggal 22 Oktober 2021 (Akta Nomor 178 tanggal 18 November 2021)
7. RUPSLB Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tanggal 28 Oktober 2021 (Akta Nomor 14 tanggal 4 November 2021)

General Meeting of Shareholders

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest corporate organ with rights and authorities not owned by the Board of Directors and the Board of Commissioners within the limits specified in the provisions of laws and regulations and the Company's Articles of Association. The GMS is a communication medium between the Board of Directors and the Board of Commissioners with the shareholders through question and answer opportunities given to all shareholders who attend each GMS agenda.

The Company's GMS are carried out with reference to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Minister of SOEs Regulation No. PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in SOEs, and the Company's Articles of Association. The Company's GMS consists of 2 (two) types, namely an Annual GMS and Extraordinary GMS.

In 2021, the Company held 7 (seven) GMS, including:

1. RKAP GMS on January 25, 2021 (Deed No. 14 dated January 25, 2021)
2. EGMS Dismissal and Appointment of Members of the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors on April 1, 2021 (Deed No. 4 dated April 6, 2021)
3. Annual GMS for Fiscal Year 2020 dated April 1, 2021 (Deed No. 3 dated April 1, 2021)
4. EGMS Dismissal and Appointment of Members of the Board of Directors on April 15, 2021, and Members of the Board of Commissioners on June 10, 2021 (Deed No. 43 dated June 16, 2021)
5. GMS Approval in Principle for the Internal Reorganization Plan, Approval of Shares Reclassification and Approval of Amendment to the Company's Articles of Association on September 7, 2021 (Deed No. 16 dated October 4, 2021)
6. GMS Amendment to the Company's Articles of Association on October 22, 2021 (Deed Number 178 dated November 18, 2021)
7. EGMS Dismissal and Appointment of Members of the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors on October 28, 2021 (Deed No. 14 dated November 4, 2021)



Keputusan RUPS Tahun 2021

RUPS RKAP tanggal 25 Januari 2021

Seluruh keputusan telah disahkan dalam Berita Acara Akta Nomor 14 tanggal 25 Januari 2021 sebagai berikut:

1. Mengesahkan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2021 (dua ribu dua puluh satu) PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) dan Rencana Kerja dan Anggaran Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (RKA TJSL) tahun 2021 (dua ribu dua puluh satu).
2. Menyetujui dan mengesahkan kontrak manajemen (*Key Performance Indicators*) Direksi dan Dewan Komisaris dengan Pemegang Saham Tahun 2021.
3. Menyetujui dan mengesahkan kontrak manajemen (*Key Performance Indicators*) antara Dewan Komisaris dengan pemegang saham Tahun 2021.
4. Menetapkan Indikator Aspek Operasional untuk Pengukuran Tingkat Kesehatan Perusahaan Tahun 2021.

RUPS Tahunan Tahun Buku 2020 tanggal 1 April 2021

Seluruh keputusan telah disahkan dalam Berita Acara Akta Nomor 3 tanggal 1 April 2021 sebagai berikut:

1. Menyetujui Laporan Tahunan Direksi mengenai keadaan dan jalannya Perusahaan selama Tahun Buku 2020 (dua ribu dua puluh) termasuk Laporan Pelaksanaan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris selama Tahun Buku 2020 (dua ribu dua puluh) dan mengesahkan Laporan Keuangan Perusahaan Tahun Buku 2020 (dua ribu dua puluh), yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PwC) sesuai dengan laporannya No. 00329/2.1025/AU.1/04/0222-2/1/III/2021 tanggal 18 (delapan belas) Maret 2021 (dua ribu dua puluh satu) dengan pendapat "wajar dalam semua hal yang material", sekaligus pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*volledig acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dijalankan selama Tahun Buku 2020 (dua ribu dua puluh) sepanjang tindakan tersebut tercatat pada Laporan Keuangan Perusahaan dan tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan serta bukan merupakan tindak pidana atau melanggar ketentuan hukum yang berlaku.
2. Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Tahun Buku 2020 (dua ribu dua puluh) termasuk Laporan Keuangan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis Sc Rekan (PwC) sesuai dengan laporannya No. 00360/2.1025/AU.2/11/0222-

2021 GMS Resolutions

RKAP GMS on January 25, 2021

All resolutions were ratified in the Minutes of Deed No. 14 dated January 25, 2021 as follows:

1. Ratified the Company's Work Plan and Budget (RKAP) for 2021 (two thousand and twenty one) of PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) and the Work Plan and Budget for the Social and Environmental Responsibility Program (RKA TJSL) for 2021 (two thousand and twenty one).
2. Approved and ratified the management contract (*Key Performance Indicators*) for the Board of Directors and the Board of Commissioners with the Shareholders for 2021.
3. Approved and ratified the management contract (*Key Performance Indicators*) between the Board of Commissioners and shareholders for 2021.
4. Established the Operational Aspect Indicators for Measurement of Company Health Level in 2021.

Annual GMS for Fiscal Year 2020 dated April 1, 2021

All resolutions were ratified in the Minutes of Deed No. 3 dated April 1, 2021 as follows:

1. Approved the Board of Directors' Annual Report on the condition and operations in the Company during Fiscal Year 2020 (two thousand and twenty) including the Board of Commissioners' Supervisory Duties Implementation Report for Fiscal Year 2020 (two thousand and twenty), and ratified the Company's Financial Statements for Fiscal Year 2020 (two thousand and two twenty), as audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PwC) in accordance with their report No. 00329/2.1025/AU.1/04/0222-2/1/III/2021 dated March 18 (eighteen), 2021 (two thousand twenty one) with the opinion "fair in all material respects", as well as granted full release and discharge of responsibilities (*volledig acquit et de charge*) to the Company's Board of Directors and Board of Commissioners for the management and supervisory actions carried out during the Fiscal Year 2020 (two thousand and twenty) so long as these actions recorded in the Company's Financial Statements did not conflict with the laws and regulations and did not constitute a crime or violate the applicable legal provisions.
2. Approved and ratified the Partnership and Community Development Program Annual Report for Fiscal Year 2020 (two thousand and twenty) including the Partnership and Community Development Program Financial Statements as audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis Sc Rekan (PwC) in



2/1/III/2021 tanggal 24 (dua puluh empat) Maret 2021 (dua ribu dua puluh satu) dengan pendapat “wajar dalam semua hal yang material”, serta memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*volledig acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan atas tindakan pengurusan dan pengawasan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan yang telah dijalankan selama Tahun Baku 2020 (dua ribu dua puluh), sepanjang tindakan tersebut tercatat pada Laporan Keuangan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Tahun Buku 2020 (dua ribu dua puluh) dan tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan serta bukan merupakan tindak pidana atau melanggar ketentuan hukum yang berlaku.

accordance with their report No. 00360/2.1025/AU.2/11/0222-2/1/III/2021 dated March 24 (twenty-fourth), 2021 (two thousand and twenty-one) with the opinion “fair in all material respects”, and granted full release and discharge of responsibility (*volledig acquit et de charge*) to the Company’s Board of Directors and Board of Commissioners for the management and supervision of the Partnership and Community Development Program carried out during the Fiscal Year 2020 (two thousand and twenty), so long as these actions recorded in the Partnership and Community Development Program Financial Statements for the Fiscal Year 2020 (two thousand and twenty) did not conflict with the laws and regulations and did not constitute a crime or violate the applicable legal provisions.

3. Menyetujui penggunaan laba tahun berjalan sebesar Rp1.820.436.000.000,00 (satu triliun delapan ratus dua puluh miliar empat ratus tiga puluh enam juta rupiah) seluruhnya sebagai saldo Laba Ditahan atau cadangan wajib.
3. Approved the use of profit for the year amounting to IDR1,820,436,000,000.00 (one trillion eight hundred twenty billion four hundred thirty six million IDR) as Retained Earnings or mandatory reserve.
4. Penetapan tantiem untuk Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan tahun buku 2020 (dua ribu dua puluh) dan gaji/honorarium berikut fasilitas dan tunjangan tahun buku 2021 (dua ribu dua puluh satu), akan ditetapkan secara tersendiri.
4. Determined the tantiem for the Company’s Board of Directors and Board of Commissioners for the fiscal year 2020 (two thousand and twenty), and salaries/honorariums together with facilities and allowances for the fiscal year 2021 (two thousand and twenty one), will be determined separately.
5. Menyetujui penunjukan Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, anggota jaringan firma dari PwC Indonesia, untuk melakukan Audit Umum atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan Tahun Buku 2021 (dua ribu dua puluh satu) dan periode lainnya dalam Tahun Buku 2021 (dua ribu dua puluh satu), Laporan Keuangan, melaksanakan audit umum atas laporan keuangan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Tahun Buku 2021 (dua ribu dua puluh satu), serta Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Perseroan Tahun Buku 2021 (dua ribu dua puluh satu).
5. Approved the appointment of the Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, a member of the PwC Indonesia, to conduct a General Audit of the Company’s Consolidated Financial Statements for the Fiscal Year 2021 (two thousand and twenty-one) and other periods in the Fiscal Year 2021 (two thousand twenty-one), Financial Statements, and to conduct a general audit of the financial statements of the Social and Environmental Responsibility Program (SER) for Fiscal Year 2021 (two thousand and twenty-one), as well as the Company’s Performance Evaluation Report for Fiscal Year 2021 (two thousand twenty-one).
6. Melimpahkan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan penunjukan Akuntan Publik dari Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, anggota jaringan firma dari PwC Indonesia, besaran imbalan jasa audit, penambahan ruang lingkup pekerjaan yang diperlukan dan persyaratan penunjukan lainnya yang wajar bagi KAP tersebut.
6. Delegated authority and power to the Board of Commissioners to determine the appointment of a Public Accountants from the Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners, a member of the PwC Indonesia, and the fee for audit services, additional scope of work required and other reasonable appointment requirements for the KAP.

Informasi terkait Keputusan RUPSLB tahun 2021 dijelaskan secara lebih detail dalam Laporan Tahunan 2021 pada bagian Tata Kelola Perusahaan.

Information related to the 2021 EGMS resolutions is explained in more detail in the 2021 Annual Report in the Corporate Governance section.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan organ Perusahaan yang melakukan pengawasan dan memberikan arahan kepada Direksi dalam menjalankan kepengurusan Perusahaan. Dewan Komisaris turut melakukan pemantauan terhadap efektivitas implementasi GCG yang dilakukan Perusahaan sesuai dengan Anggaran Dasar.

Masa jabatan anggota Dewan Komisaris ditetapkan 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu.

Dewan Komisaris terdiri atas 2 (dua) orang anggota atau lebih. Pada tahun 2021, Dewan Komisaris Perusahaan berjumlah 6 (enam) orang. Pada tahun 2021, berdasarkan keputusan RUPS tanggal 11 Juni 2021, komposisi Dewan Komisaris Perusahaan mengalami perubahan.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is the Company organ that supervises and provides direction to the Board of Directors in carrying out the management of the Company. The Board of Commissioners also monitors the effectiveness of the Company's GCG implementation in accordance with the Articles of Association.

Members of the Board of Commissioners' term of office is set at 5 (five) years and they can be reappointed for 1 (one) term of office, without prejudice to the right of the GMS to dismiss them at any time.

The Board of Commissioners consists of 2 (two) or more members. In 2021, the Company's Board of Commissioners consisted of 6 (six) people. In 2021, in accordance with the GMS decision on June 11, 2021, the Company's Board of Commissioners composition changed.



Periode 1 Januari – 1 April 2021

Period January 1 – April 1, 2021

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Keterangan Explanation
Agus Tjahajana Wirakusumah	Komisaris Utama/ Independen	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-139/ MBU/06/2019 tanggal 19 Juni 2019.	Pengangkatan sebagai Komisaris Independen (periode kedua).
	President Commissioner/ Independent	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-139/ MBU/06/2019 dated June 19, 2019.	Appointment as Independent Commissioner (second term).
		Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-328/ MBU/12/2019 tanggal 23 Desember 2019.	Pengangkatan sebagai Komisaris Utama. Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-190/MBU/06/2021 tanggal 10 Juni 2021
		Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-328/ MBU/12/2019 dated December 23, 2019.	Appointment as President Commissioner. Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-190/MBU/06/2021 dated June 10, 2021.
Muhammad Munir	Komisaris Independen	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-86/ MBU/04/2018 tanggal 11 April 2018.	-
	Independent Commissioner	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-86/MBU/04/2018 dated April 11, 2018.	



Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Keterangan Explanation
Bambang Gatot Ariyono	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-225/ MBU/08/2018 tanggal 6 Agustus 2018.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-106/MBU/04/2021 tanggal 1 April 2021 Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-106/MBU/04/2021 dated April 1, 2021.
	Commissioner	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-225/ MBU/08/2018 dated August 6, 2018.	
Ilyas Asaad	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-139/ MBU/06/2019 tanggal 19 Juni 2019.	-
	Commissioner	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-139/ MBU/06/2019 dated June 19, 2019.	
Arya Mahendra Sinulingga	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-281/ MBU/11/2019 tanggal 22 November 2019.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-190/MBU/06/2021 tanggal 10 Juni 2021 Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-190/MBU/06/2021 dated June 10, 2021.
	Commissioner	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-281/MBU/11/2019 dated November 22, 2019.	
Dany Amrul Ichdan	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-331/ MBU/10/2020 tanggal 9 Oktober 2020.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-106/MBU/04/2021 tanggal 1 April 2021 Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-106/MBU/04/2021 dated April 1, 2021.
	Commissioner	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-331/MBU/10/2020 dated October 9, 2020.	



Periode 1 April 2021 hingga 28 Oktober 2021

Period April 1, 2021 - October 28, 2021

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Keterangan Explanation
Rendi Akhmad Witular	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-106/MBU/04/2021 tanggal 1 April 2021	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-356/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021
	Commissioner	Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-106/MBU/04/2021 dated April 1, 2021	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-356/MBU/10/2021 dated October 28, 2021.

Periode 1 April 2021 Hingga 31 Desember 2021

Period April 1, 2021 - December 31, 2021

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Keterangan Explanation
Doni Monardo	Komisaris Utama	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-190/MBU/06/2021 tanggal 10 Juni 2021	-
	President Commissioner/ Independent	Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-190/MBU/06/2021 dated June 10, 2021	
Martuari Somin	Komisaris Independen	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-356/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021	-
	Independent Commissioner	Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-356/MBU/10/2021 dated October 28, 2021	
Muhammad Munir	Komisaris Independen	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-25/MBU/08/2018 tanggal 6 Agustus 2018.	-
	Independent Commissioner	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-25/MBU/08/2018 dated August 6, 2018.	
Alex Denni	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-190/MBU/06/2021 tanggal 10 Juni 2021	-
	Commissioner	Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-190/MBU/06/2021 dated June 10, 2021	
Ridwan Djameluddin	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor: SK-106/MBU/04/2021 tanggal 1 April 2021	-
	Commissioner	Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-106/MBU/04/2021 dated April 1, 2021	
Ilyas Asaad	Komisaris	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-139/MBU/06/2019 tanggal 19 Juni 2019.	-
	Commissioner	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-139/MBU/06/2019 dated June 19, 2021	



Tugas dan fungsi Dewan Komisaris secara umum sesuai dengan Piagam Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi serta memberikan nasihat kepada Direksi termasuk pengawasan terhadap pelaksanaan Rencana Jangka Panjang Perusahaan, Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan serta ketentuan Anggaran Dasar dan Keputusan RUPS, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

Pada tahun 2021, Perusahaan memiliki 2 (dua) orang Komisaris Independen atau sejumlah 33% dari total 6 (enam) orang anggota Dewan Komisaris. Ketentuan mengenai Komisaris Independen mengacu pada Peraturan Kementerian BUMN dalam PER-01/MBU/2011 pasal 13 ayat 1 yang menyatakan bahwa; paling sedikit 20% (dua puluh persen) dari anggota Dewan Komisaris merupakan anggota Dewan Komisaris Independen yang ditetapkan dalam keputusan pengangkatannya. Dengan demikian telah memenuhi regulasi yang ditetapkan. Susunan Komisaris Independen Perusahaan adalah sebagai berikut:

The Board of Commissioners duties and functions, in accordance with the Board of Commissioners Charter, are to supervise the management policies, the general course of management concerning the Company and the Company's business carried out by the Board of Directors, as well as provide advice to the Board of Directors, including supervising the implementation of the Company's Long Term Plan, Work Plan, and the Company's Articles of Association and the provisions of the Articles of Association and GMS Resolutions, as well as the prevailing laws and regulations, for the benefit of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company.

In 2021, the Company had 2 (two) Independent Commissioners, or 33% of the total 6 (six) members of the Board of Commissioners. Provisions concerning Independent Commissioners refer to the Ministry of SOEs Regulation No. PER-01/MBU/2011 article 13 paragraph 1 which states that; at least 20% (twenty percent) of the Board of Commissioners members are members should be Independent based on their appointment decision. Thus, it is in compliance with the established regulations. The Company's Independent Commissioners composition is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Basis	Periode Period
Martuari Somin	Komisaris Independen Independent Commissioner	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-356/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021. Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-356/MBU/10/2021 dated October 28, 2021.	2021-2026
Muhammad Munir	Komisaris Independen Independent Commissioner	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-25/MBU/08/2018 tanggal 6 Agustus 2018. Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. 25/MBU/08/2018 dated August 6, 2018.	2018-2023



Direksi

Direksi adalah organ perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perusahaan untuk kepentingan dan tujuan Perusahaan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan. Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif dalam mengelola Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan. Masing-masing anggota Direksi melaksanakan tugas dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas, wewenang dan hal-hal lain yang terkait dengan Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi berpedoman kepada *Board Manual* agar dapat berjalan secara efisien, efektif dan konsisten dengan tetap memperhatikan prinsip-prinsip GCG untuk mencapai visi dan misi Perusahaan. Masa jabatan anggota Direksi ditetapkan 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan.

Pada tahun 2021, jumlah dan komposisi Direksi Perusahaan mengalami perubahan sesuai keputusan RUPS yang diselenggarakan pada 28 Oktober 2021.

Board of Directors

The Board of Directors is the Company organ that is fully responsible for the management of the Company for the interests and objectives of the Company in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association. The Board of Directors has collective duties and responsibilities for managing the Company for the benefit of the Company in accordance with the purposes and objectives of the Company. Each member of the Board of Directors carries out their duties and makes decisions in accordance with the division of duties, authorities and other matters related to the Board of Directors in accordance with the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Directors is guided by a Board Manual so it can run efficiently, effectively and consistently while still paying attention to the GCG principles to achieve the Company's vision and mission. The term of office for members of the Board of Directors is set for 5 (five) years and they may be reappointed for 1 (one) additional term of office.

In 2021, the Company's Board of Directors' number and composition changed based on a GMS resolution dated October 28, 2021.

Periode 1 Januari hingga 28 Oktober 2021

Period January 1 – October 28, 2021

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Period	Keterangan Explanation
Orias Petrus Moedak	Direktur Utama	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-291/MBU/11/2019 tanggal 22 November 2019.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021
	President Director	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-291/MBU/11/2019 dated November 22, 2019.	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021.
	Direktur Keuangan	Surat Dewan Komisaris Nomor KOM-02/S/2020 tanggal 9 Januari 2020, Direktur Keuangan untuk sementara dirangkap oleh Direktur Utama.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021
	Director of Finance	Board of Commissioners Letter dated January 9, 2020, as Director of Finance and temporarily concurrently President Director.	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021.



Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Period	Keterangan Explanation
Ogi Prastomiyono	Direktur Layanan Strategis	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-85/MBU/04/2018 tanggal 11 April 2018.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021
	Director of Strategic Services	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-85/MBU/04/2018 dated April 11, 2018	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021.
Suryo Eko Hadiananto	Direktur Transformasi Bisnis	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-335/MBU/12/2019 tanggal 26 Desember 2019.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-116/MBU/04/2021 tanggal 15 April 2021
	Director of Business Transformation	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-335/MBU/12/2019 dated December 26, 2019	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-116/MBU/04/2021 dated April 15, 2021.
Oggy Achmad Kosasih	Direktur Pelaksana	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Nomor SK-119/MBU/05/2019 tanggal 29 Mei 2019.	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-107/MBU/04/2021 tanggal 1 April 2021
	Managing Director	Minister of SOEs as a PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) GMS Decree No. SK-119/MBU/05/2019 dated May 29, 2019	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-107/MBU/04/2021 dated April 1, 2021.
Sophia Issabella Watimena	Direktur Pelaksana	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-107/MBU/04/2021 tanggal 1 April 2021	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021
	Managing Director	Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-107/MBU/04/2021 dated April 1, 2021	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021.
Normansyah Duliar	Direktur Transformasi dan Pengembangan Usaha	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-116/MBU/04/2021 tanggal 15 April 2021	Diberhentikan dengan hormat melalui Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021
	Director of Business Transformation and Development	Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-116/MBU/04/2021 dated April 15, 2021	Dismissed with honor through the Minister of SOEs Decree as the Company's GMS No: SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021.

Periode 1 November 2021 hingga 31 Desember 2021

Period November 1 – December 31, 2021

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Appointment Period	Keterangan Explanation
Hendi Prio Santoso	Direktur Utama President Director	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021 Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021	-
Danny Praditya	Direktur Operasi dan Portofolio Director of Operations and Portfolio	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021 Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021	-
Dilo Seno Widagdo	Direktur Pengembangan Usaha Director of Business Development	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021 Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021	-
Devi Pradnya Paramita	Direktur Keuangan Director of Finance	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-355/MBU/10/2021 tanggal 28 Oktober 2021 Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021	-
Dany Amrul Ichdan	Direktur Hubungan Kelembagaan Director of Institutional Relations	Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Nomor SK-107/MBU/04/2021 tanggal 1 April 2021 Minister of SOEs as a Company GMS Decree No. SK-355/MBU/10/2021 dated October 28, 2021	-

Direksi berkewajiban untuk mengusahakan dan menjamin terlaksananya usaha dan kegiatan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan serta kegiatan usahanya dan bertugas menjalankan segala tindakan yang berkaitan dengan pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan serta mewakili Perusahaan baik di dalam maupun di luar Pengadilan tentang segala hal dan segala kejadian dengan pembatasan-pembatasan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar dan/atau Keputusan RUPS.

The Board of Directors is obliged to seek and ensure the implementation of the Company's business and activities in accordance with its aims and objectives as well as its business activities, and is tasked with carrying out all actions related to the management of the Company for the benefit of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company, and to represent the Company both inside and outside the Court on all matters and all events with restrictions as stipulated in the laws and regulations, the Articles of Association. and/or GMS Resolutions.



Pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS. Dalam hal RUPS tidak menetapkan pembagian tugas dan wewenang tersebut, maka pembagian tugas dan wewenang di antara Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan Direksi. Pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan oleh Direksi setelah berkonsultasi dengan Dewan Komisaris.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

[GRI 102-27]

Program pengembangan kompetensi organ tata kelola perusahaan seperti Dewan Komisaris dan Direksi bertujuan untuk memfasilitasi Dewan Komisaris dan Direksi dalam mengembangkan pengetahuan dan informasi terkait perkembangan terkini dari *core business* Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Program pengembangan Dewan Komisaris dan Direksi sepanjang tahun 2021 telah dilakukan dan secara detail dijelaskan pada Laporan Tahunan 2021 pada bagian Tata Kelola Perusahaan yang baik.

KEBIJAKAN & PROSEDUR REMUNERASI

[GRI 102-35] [GRI 102-36]

Penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan oleh Pemegang Saham melalui mekanisme RUPS dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan.

Pada tahun 2021, Menteri BUMN selaku RUPS telah menerbitkan Surat Nomor: SR-27/Wk1.MBU.B/10/2021 tanggal 5 Oktober 2021 tentang Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) Tahun 2021. Komponen remunerasi untuk setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi terdiri dari gaji, tunjangan, fasilitas, tantiem dan pajak.

Penerapan Sistem Pengendalian Internal

[ICMM 10.1]

Perusahaan menerapkan sistem pengendalian Internal pada setiap tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan yang memadai dalam pencapaian tujuan organisasi, yaitu efektivitas dan efisiensi operasi, keandalan laporan keuangan, pengamatan aset, dan kepatuhan terhadap peraturan perundangan dan kebijakan yang berlaku.

The GMS determines the division of duties and authorities for each member of the Board of Directors. In the event the GMS does not determine the division of duties and authorities, they will be determined based on a Board of Directors' decision after the Board of Directors has consulted with the Board of Commissioners. As a follow-up to the Shareholders' decision, and after consulting with the Board of Commissioners, the Board of Directors will determine the Division of Duties and Authorities of the Board of Directors through a Board of Directors decision.

BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS' COMPETENCIES DEVELOPMENT

The competency development program for corporate governance organs including the Board of Commissioners and the Board of Directors aims at helping them develop their knowledge, and provides information related to the latest developments in the Company's core business, and the prevailing laws and regulations.

The Board of Commissioners and Board of Directors development program was carried out in 2021, and detailed information can be found in the 2021 Annual Report in the Good Corporate Governance section.

REMUNERATION POLICY & PROCEDURE

The Board of Commissioners and the Board of Directors remuneration is determined by the Shareholders through the GMS mechanism after taking into account the provisions of the Articles of Association and the laws and regulations.

In 2021, The Minister of SOEs as the GMS issued Letter No. SR-27/Wk1.MBU.B/10/2021 dated October 5, 2021 concerning Determination of remuneration for Directors and Commissioners of PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) for 2021. The remuneration component for each member of the Board of Commissioners and Board of Directors consists of a salary, allowances, facilities, tantiem and taxes.

Application of the Internal Control System

The Company applies an internal control system on all actions and activities carried out by the Board of Commissioners, the Board of Directors and all employees so as to provide reasonable assurance of achieving the organization's goals, namely operational effectiveness and efficiency, financial statements' reliability, asset monitoring, and compliance with prevailing regulations laws and policies.

Penerapan Sistem Pengendalian Internal dilakukan pada seluruh aspek baik pada aspek pengendalian keuangan, operasional serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan mengacu pada standar *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) yang mencakup komponen Lingkungan Pengendalian, Penilaian Risiko, Aktivitas Pengendalian, Informasi dan Komunikasi, dan Pemantauan.

Pada tahun 2021, penerapan sistem pengendalian Internal berjalan secara efektif, salah satunya dibuktikan dengan tidak adanya temuan audit baik internal maupun eksternal yang bersifat material dan berdampak pada penurunan kinerja dan reputasi Perusahaan.

PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO DAN PRINSIP PENCEGAHAN

[GRI 102-11] [GRI 102-30] [ICMM 4.1] [ICMM 4.3] [ICMM 4.4]

Penerapan manajemen risiko dan prinsip pencegahan merupakan bagian dari tata kelola perusahaan yang bertujuan untuk mengelola kemungkinan terjadinya risiko dan dampak dari suatu kejadian risiko untuk meningkatkan keyakinan dalam mencapai sasaran Perusahaan. Proses manajemen risiko di lingkungan Grup MIND ID dilaksanakan berdasarkan prinsip *Enterprise Risk Management* yang berada di bawah tanggung jawab Divisi *Enterprise Risk Management* (ERM) yang berkoordinasi dengan Fungsi Manajemen Risiko (FMR) dari Anak Perusahaan yang mana diimplementasikan secara komprehensif pada seluruh tingkatan organisasi mulai dari holding, anak dan cucu perusahaan dan sampai ke tingkat divisi yang mencakup semua risiko.

Penerapan manajemen risiko di Perusahaan mengadopsi prinsip manajemen risiko ISO 31000:2018 yang menekankan tujuan untuk menciptakan dan melindungi nilai. Tujuan itu diwujudkan dengan (1) meningkatkan kinerja, (2) mendorong inovasi, dan (3) meningkatkan keyakinan dalam pencapaian sasaran.

Perusahaan mengelola berbagai macam risiko usaha baik yang menyangkut aspek strategis, operasional, keuangan maupun regulasi dan kebijakan demi menjaga kelangsungan usaha. Perusahaan berkomitmen untuk mengelola semua risiko secara efektif dan efisien untuk memastikan pertumbuhan bisnis inti yang berkelanjutan melalui integrasi manajemen risiko ke dalam aktivitas-aktivitas penting perusahaan (perencanaan, *monitoring*, pengambilan keputusan, pelaporan, audit, dan BCP). Grup MIND ID memiliki prinsip untuk melakukan pengelolaan risiko secara sistematis dan terstruktur, serta fokus pada risiko yang signifikan.

The Internal Control System covers all aspects, including financial and operational control as well as compliance with laws and regulations by referring to the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) standards, which includes the following components: Control Environment; Risk Assessment; Control Activities; Information and Communication; and Monitoring.

In 2021, the Internal control system ran effectively, as evidenced by the absence of any material internal and external audit findings that could have an impact on the Company's performance and reputation.

APPLICATION OF RISK MANAGEMENT AND PRECAUTIONARY PRINCIPLE

The application of risk management and the precautionary principle is a part of corporate governance and is carried out with the aim of managing the possibility of risk occurrence and the impact of any risk events, so as to increase confidence in achieving the Company's goals. The risk management process within MIND ID Group is carried out based on the Enterprise Risk Management principles, which is under the responsibility of the Enterprise Risk Management (ERM) Division that coordinates with the Risk Management Function (FMR) of the Subsidiaries, and is implemented comprehensively at all levels of the organization starting from the holding, subsidiaries and second-tier subsidiaries of the Company down to the division level that covers all risks.

The Company's risk management adopts the ISO 31000:2018 risk management principles that emphasizes the goal of creating and protecting value. This goal is realized by (1) improving performance, (2) encouraging innovation, and (3) increasing confidence in achieving goals.

The Company manages various kinds of business risks, both related to the strategic, operational, financial aspects, as well as regulations and policies in order to maintain business continuity. The Company is committed to managing all risks effectively and efficiently, to ensure sustainable core business growth through the integration of risk management into key Company activities (planning, monitoring, decision making, reporting, auditing, and BCP). MIND ID Group's principle is to carry out risk management in a systematic and structured manner, and focus on significant risks.



Penerapan manajemen risiko Grup MIND ID didukung oleh kepemimpinan dan komitmen dari manajemen puncak, serta keterlibatan aktif dari semua anggota organisasi sesuai dengan prinsip-prinsip manajemen risiko yang diadopsi.

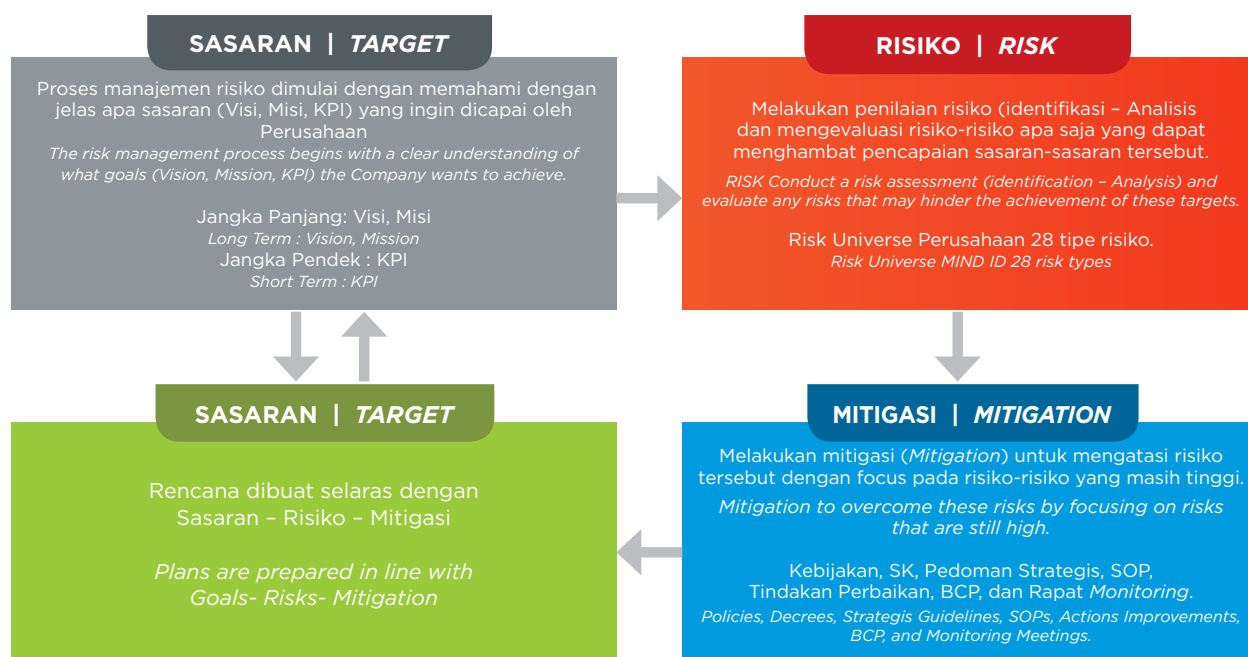
Perusahaan melakukan proses manajemen risiko sesuai prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran bahwa segala upaya pencapaian sasaran dan target Perusahaan mengandung risiko dan karenanya segenap jajaran di Perusahaan harus dapat mengelola risiko sesuai kedudukan dan tanggung jawabnya masing-masing sebagai bagian dari pengelolaan risiko korporat terintegrasi.

Proses manajemen risiko di Grup MIND ID dilakukan melalui identifikasi, analisis, pemantauan dan pelaporan risiko-risiko yang dihadapi pada semua tingkatan organisasi grup perusahaan (Grup MIND ID, Anak Perusahaan, Divisi/Departemen). Siklus proses manajemen risiko yang dilaksanakan di Perusahaan tergambar sebagai berikut:

MIND ID Group risk management is supported by the leadership and commitment of top management, as well as the active involvement of all members of the organization in accordance with the adopted risk management principles.

The Company's risk management processes are carried out in accordance with the principles of good corporate governance with the aim of increasing awareness that all efforts to achieve the Company's goals and targets do contain risks, and therefore all levels in the Company must be able to manage risk according to their respective positions and responsibilities as part of the integrated corporate risk management.

The risk management process in the MIND ID Group is carried out through identification, analysis, monitoring and reporting of risks faced at all levels of the group company organization (MIND ID Group, Subsidiaries, Divisions/Departments). The Company's risk management process cycle is illustrated as follows:



Perusahaan telah menyusun *Risk Universe* untuk digunakan secara standar oleh semua Anak Perusahaan agar identifikasi risiko dapat dilakukan secara komprehensif dan memudahkan analisisnya. *Risk Universe* terdiri atas 28 tipe risiko yang terbagi ke dalam 3 kategori yaitu: *external environment*, *operational*, dan *organizational* yang telah

The Company has compiled a *Risk Universe* to be used standardly by all Subsidiaries so that risk identification can be carried out comprehensively and facilitates analysis. The *Risk Universe* consists of 28 types of risks divided into 3 categories: *external environment*, *operational*, and *organizational* that have been

spesifik disesuaikan dengan industri pertambangan. Untuk setiap tipe risiko dalam *Risk Universe* terdapat definisi beserta contoh-contohnya, dan telah disusun *Risk Interconnectivity* yang merupakan pustaka contoh kejadian risiko beserta penyebab risiko, dampak risiko, dan peluang, serta telah ditetapkan minimal dua *Key Risk Indicator* untuk dimonitor dan dilaporkan pergerakannya secara periodik kepada Pemegang Saham, Direksi Perusahaan, dan Dewan Komisaris Perusahaan. Keseluruhan tipe risiko tersebut selanjutnya dipetakan dalam 9 kuadran peta risiko yang merupakan hasil penilaian *likelihood* dan *impact* dari setiap risiko. Adapun risiko yang berada dalam kategori *High Risk* akan menjadi perhatian Direksi dan dimonitor langsung tindak lanjut langkah mitigasinya.

Perusahaan juga telah menetapkan *Risk Appetite Statement* yang dituangkan dalam Surat Keputusan Direksi PT Inalum (Persero) Nomor SK-027/DIR/2021 pada tanggal 27 Oktober 2021. *Risk Appetite Statement* Perusahaan digunakan sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan sebelum menerima atau menolak suatu inisiatif yang dikelompokkan dalam 5 aspek di mana setiap aspek telah dipetakan masing-masing tipe risikonya.

Perusahaan menyusun profil risiko korporat setiap 3 bulan sekali. Profil Risiko Perusahaan merupakan agregasi risiko-risiko dari Anak Perusahaan yang dilaporkan setiap bulan kepada Perusahaan. Status tahun 2021 dari 28 tipe risiko, terdapat 8 risiko pada level *High* yang menjadi fokus Perusahaan agar sasaran-sasaran yang telah ditetapkan dapat dicapai.

specifically adapted to the mining industry. For each risk type in the Risk Universe there are definitions together with examples, and Risk Interconnectivity has been compiled which is a library of risk events examples and their causes, risk impacts, and opportunities, and at least two Key Risk Indicators set to monitor and report their movements periodically to the Shareholders, the Company's Board of Directors, and Board of Commissioners. All risk types are then mapped into 9 quadrants of the risk map with the results of the assessment of the likelihood and impact of each risk. The risks in the High Risk category will be brought to the attention of the Board of Directors and will be monitored directly for follow-up mitigation measures.

The Company has also instigated a Risk Appetite Statement as outlined in the PT Inalum (Persero) Board of Directors Decree No. SK-027/DIR/2021 dated October 27, 2021. The Company's Risk Appetite Statement is used as a consideration in making decisions before accepting or rejecting an initiative, and are grouped in 5 aspects where each aspect has been mapped for each risk type.

The Company compiles a corporate risk profile every 3 months. The Company Risk Profile is an aggregation of risks from the Company's Subsidiaries reported monthly to the Company. The 2021 Status showed 28 risk types, with 8 High level risks that became the focus of the Company so achievement targets could be set.

KODE ETIK & KONFLIK KEPENTINGAN

[GRI 102-16] [GRI 102-25] [ICMM 10.1]

Pedoman Perilaku mencakup hubungan usaha Perusahaan dengan pemangku kepentingan, hubungan kerja internal Perusahaan, dan penerapan prinsip-prinsip GCG melalui internalisasi. Adapun tujuan Pedoman Perilaku adalah sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi perilaku usaha dan perilaku kerja selaras dengan Visi dan Misi Perusahaan;
2. Menjadi acuan bagi Insan Perusahaan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing dan berinteraksi dengan pemangku kepentingan (*stakeholders*);
3. Menjelaskan perilaku usaha dan perilaku kerja agar Insan Perusahaan dapat menilai bentuk kegiatan yang diinginkan dan membantu memberikan pertimbangan jika menemui keraguan dalam bertindak.

CODE OF CONDUCT & CONFLICTS OF INTEREST

The Code of Conduct covers the Company's business relationships with stakeholders, the Company's internal working relationships, and the implementation of GCG principles through internalization. The Code of Conduct has the following objectives:

1. To identify business behavior and work behavior in line with the Company's Vision and Mission;
2. To become a reference for the Company's personnel in carrying out their respective duties and responsibilities and interacting with stakeholders;
3. To explain business behavior and work behavior so the Company's personnel can assess the desired form of activity and help provide consideration if they have doubts about taking actions.



Dalam kegiatan operasional Perusahaan umumnya tidak terlepas dari hubungan dan interaksi antara pihak internal maupun eksternal dalam menjalin kerja sama, hal yang sering muncul dan tidak terhindarkan adalah adanya penerimaan, pemberian dan permintaan gratifikasi dari salah satu pihak. Grup MIND ID memahami hal ini dan mengatur akan adanya praktik gratifikasi di dalam Perusahaan, dibuatkan peraturan agar dapat dipahami dan diterapkan oleh para pegawai. Hal ini merupakan upaya untuk meningkatkan akuntabilitas dan *value* Perusahaan sebagai Perusahaan yang bersih dan bebas benturan kepentingan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

[GRI 102-17] [ICMM 1.1] [ICMM 1.2] [ICMM 2.1]

Perusahaan menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) sebagai sarana pelaporan pelanggaran atau potensi pelanggaran prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan mendukung kegiatan bisnis Perusahaan yang berdasar pada etika bisnis yang sehat.

Perusahaan telah menyusun kebijakan mengenai *Whistleblowing System* sebagai sarana untuk menerima pengaduan baik dari dalam maupun luar Grup Perusahaan berdasarkan Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran OpenMIND dan Peraturan Komite Operating No. PER-008/DIRPEL/2021.

Perusahaan wajib melindungi saksi atau pelapor atas suatu pelanggaran yang dilakukan karyawan atau manajemen Perusahaan agar memotivasi pemangku kepentingan tersebut untuk melaporkan pelanggaran yang terjadi. Pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui sistem *whistleblowing* antara lain mencakup pelanggaran peraturan perundang-undangan, kode etik perusahaan, prinsip akuntansi yang berlaku umum, kebijakan dan prosedur operasional perusahaan ataupun tindakan kecurangan lainnya.

The Company's operational activities involve relationships and interactions between internal and external parties for establishing cooperation, and events that often arise and are unavoidable are the acceptance, giving and requests for gratuities from one party. MIND ID Group understands this and regulates the gratification practices within the Company, and regulations have been made so that employees can understand and apply them. This is an effort to increase the Company's accountability and value as a clean and conflict-free Company.

Whistleblowing System

The Company has implemented a Whistleblowing System as a means of reporting violations or potential violations of good corporate governance principles and supports the Company's business activities based on sound business ethics.

The Company has developed a policy for the Whistleblowing System as a means of receiving complaints from within and outside the Company Group, based on the OpenMIND Whistleblowing System Reporting Guidelines and the Operating Committee Regulation No. PER-008/DIRPEL/2021.

The Company is obliged to protect whistleblowers who report violations committed by the Company employees or management, so as to motivate these stakeholders to report any violations that occur. Violations that can be reported through the whistleblowing system include violations of laws and regulations, Company code of ethics, generally accepted accounting principles, Company operational policies and procedures or other fraudulent acts.



Pengaduan Pelanggaran dapat disampaikan melalui media sebagai berikut: [ICMM 2.1]

A. OpenMIND

Situs : OpenMIND-wbs.com
Surat elektronik : OpenMIND@kpmg.co.id
Whatsapp : 08111464632 atau 0811646343
Surat : PT KPMG Siddharta Advisory
KPMG EthicsLine (Grup MIND ID) Wisma GKBI Lantai 35,
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 28,
Jakarta 10210

B. Whistleblowing INALUM

Surat elektronik : wbs@inalum.id
HP/WhatsApp : 081354543100
Surat : Tim Whistleblowing INALUM
Kantor Pusat PT INALUM
(Persero) PO.BOX 1 Kuala
Tanjung, Kec Sei Suka, Kab
Batubara - Sumatera Utara

Violation complaints can be submitted through the following media:

A. OpenMIND

Website : OpenMIND-wbs.com
Email : OpenMIND@kpmg.co.id
Whatsapp : 08111464632 or 0811646343
Letter : PT KPMG Siddharta Advisory
KPMG EthicsLine (MIND ID Group) Wisma GKBI Floor 35,
Jl. General Sudirman Kav. 28,
Jakarta 10210

B. Whistleblowing INALUM

Email : wbs@inalum.id
HP/WhatsApp : 081354543100
Letter : INALUM Whistleblowing Team
Head Office PT INALUM (Persero)
PO.BOX 1 Kuala Tanjung, Kec Sei
Suka, Kab Batubara - Sumatera
Utara





Kinerja Ekonomi

Economic Performance

KINERJA PERUSAHAAN

Kinerja Keuangan

Di sepanjang tahun 2021, Grup MIND ID mencatatkan kinerja positif, yang tercermin dari Pendapatan Usaha yang tumbuh sebesar 40,83% secara tahunan, dari Rp66.569 miliar di tahun 2020 menjadi Rp93.751 miliar di tahun 2021. Peningkatan pendapatan tersebut utamanya disebabkan peningkatan penjualan di beberapa segmen usaha, di antaranya, batu bara, emas, bijih nikel, dan aluminium. Peningkatan pendapatan juga telah mendorong peningkatan Laba Tahun Berjalan sebesar 686,91%, dari Rp1.820 miliar di tahun 2020 menjadi Rp14.325 miliar.

Berikut kinerja keuangan Grup MIND ID sebagaimana tertuang dalam Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan.

COMPANY PERFORMANCE

Financial Performance

In 2021, the Mind ID Group recorded a positive performance, which was reflected in the Business Revenue that grew by 40.83% on an annual basis, from IDR66,569 billion in 2020 to IDR93,751 billion in 2021. This increase in revenue was mainly due to increased sales in several business segments, including coal, gold, nickel ore, and aluminium. The revenue increase also resulted in a Profit for the Year increase of 686.91%, from IDR1,820 billion in 2020 to IDR14,325 billion.

The following shows the MIND ID Group financial performance as stated in the Statement of Consolidated Profit and Loss and Other Comprehensive Income as audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners.

(Dalam Jutaan Rupiah) | (In million IDR)

Keterangan Description	2021	2020	2019
Pendapatan Usaha Operating Revenue	93.751.489	66.568.970	80.628.662
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(67.336.567)	(54.974.407)	(66.130.864)
Laba Kotor Gross profit	26.414.922	11.594.563	14.497.798
Beban Operasi Operating Expenses	(9.743.772)	(6.489.470)	(8.726.048)
Laba Usaha Operating Profit	16.671.150	5.105.030	5.771.750
Beban/Penghasilan Lain-lain Neto Other Expenses/Income, Net	(2.221.088)	(1.672.258)	(3.503.361)
Laba sebelum Pajak Penghasilan Profit before Income Tax	18.892.238	3.432.772	2.268.389
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expenses	(4.566.569)	(1.608.140)	(2.241.341)
Laba tahun berjalan dari operasi yang dilanjutkan Profit for the year from continuing operations	14.325.669	1.824.632	27.048
Rugi dari operasi yang dihentikan Loss from discontinued operations	(413)	(4.196)	(2.508)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	14.325.256	1.820.436	24.540
(Rugi) Penghasilan Komprehensif Lain Tahun Berjalan, setelah Pajak (Loss) Other comprehensive income for the year, net of tax	52.250	238.197	(1.805.271)

(Dalam Jutaan Rupiah) | (In million IDR)

Keterangan Description	2021	2020	2019
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang distribusikan kepada pemilik entitas induk dan Kepentingan non Pengendali Total comprehensive income for the year Profit for the year attributable to Owner of the parent entity Non-controlling interests	14.377.506	2.058.633	(1.780.731)
Laba bersih per lembar saham dasar dan dilusian yang distribusikan kepada pemilik entitas induk (nilai penuh) Basic and diluted earnings per share attributable to owners of the parent (full amount)	79.627	5.348	(9.195)
EBITDA EBITDA	28.741.603	11.261.343	10.696.252

KINERJA PENJUALAN

Sepanjang tahun 2021, Grup MIND ID mencatatkan angka penjualan beberapa komoditas yang dimiliki, yang berdampak pada pertumbuhan secara signifikan Pendapatan Usaha Grup MIND ID, sebagaimana dipaparkan pada tabel berikut:

SALES PERFORMANCE

In 2021, the MIND ID Group commodity sales had a significant impact on the growth of MIND ID Group's Operating Revenue, as shown in the following table:

(Dalam Jutaan Rupiah) | (In million IDR)

Keterangan Description	2021	2020	Pertumbuhan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Rp IDR	%
Produk Product				
Batu Bara Coal	30.278.380	17.267.647	13.010.733	75,35%
Emas Gold	25.928.666	19.351.401	6.577.265	33,99%
Logam timah dan Tin solder Tin metal and tin solder	12.394.152	14.313.578	(1.919.426)	(13,41%)
Aluminium Aluminium	8.843.771	6.556.736	2.287.035	34,88%
Feronikel Ferronickel	6.163.068	4.658.105	1.504.963	32,31%
Bijih Nikel Nickel Ore	4.547.601	1.959.963	2.587.638	132,02%
Tin Chemical Tin chemical	1.067.189	414.660	652.529	157,36%
Alumina Alumina	931.807	583.452	348.355	59,71%
Bijih bauksit Bauxite Ore	595.503	557.242	38.261	6,87%
Lainnya Others	2.244.828	526.916	1.717.912	326,03%
Jumlah Pendapatan Total Revenue	92.994.965	66.189.700	26.805.265	40,50%
Jasa Services				
Pemurnian logam mulia dan jasa lainnya Purification of precious metals and other services	756.524	379.270	377.254	99,47%
Jumlah Pendapatan Total Revenue	93.751.489	66.568.970	27.182.519	40,83%



PEMBAYARAN PAJAK [GRI201-1] [SDGs 8.1.1]

Setelah ditunjuk menjadi Holding Industri Pertambangan, Grup MIND ID semakin menunjukkan kontribusinya untuk membangun negeri sejak didirikan pada 6 Januari 1976.

Pada tahun 2021, Grup MIND ID telah membayarkan Pajak sebesar Rp4.485 miliar yang terdiri dari Pajak Pertambahan Nilai (PPN), Pajak Penghasilan Pegawai dan Badan sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut ini:

TAX PAYMENT

After being appointed as the Mining Industry Holding, MIND ID Group has increasingly shown its contribution to developing the country since its establishment on January 6, 1976.

In 2021, MIND ID Group paid taxes of IDR4,485 billion consisting of Value Added Tax (VAT), and Employee and Corporate Income Tax as shown in the following table:

TABEL PEMBAYARAN PAJAK TAHUN 2020-2021
Tax Payments in 2020-2021

(Dalam Juta Rupiah) | (In Million IDR)

Jenis Pajak Type of Tax	2021	2020	Pertumbuhan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Rp IDR	%
PPN	2.040.622,39	1.183.862,98	856.759,40	72%
PPh 21	1.299.156,98	593.186,70	705.970,28	119%
PPh 4 (2)	97.470,75	87.366,65	10.104,10	12%
PPh 15	15.190,60	7.730,91	7.549,69	96%
PPh 23/26	1.032.940,33	1.198.045,28	(165.104,95)	-14%
Jumlah Total	4.485.381,05	3.070.192,52	1.415.188,51	46%

MENDUKUNG PEMASOK LOKAL [GRI 204-1] [ICMM 9.2]

Perusahaan membuka kesempatan yang luas bagi pemasok lokal untuk menjadi mitra Grup MIND ID diberbagai kesempatan dan mendorong pemasok-pemasok dengan skala besar untuk turut mendukung komitmen dan inisiatif ini demi mendorong terbukanya peluang ekonomi bagi pemasok dan masyarakat lokal di tiap-tiap wilayah operasional Grup MIND.

Sampai dengan akhir tahun 2021, tercatat sebanyak 1.143 pemasok lokal (pemasok yang berdomisili di Kabupaten dan Provinsi yang sama dengan area operasional Perusahaan), dan 3.458 pemasok nasional (pemasok yang berdomisili di Indonesia), di mana mewakili 99% dari total jumlah pemasok Grup MIND ID. [203-2]

SUPPORTING LOCAL SUPPLIERS

MIND ID Group encourages local suppliers and vendors to partner with us throughout the life-cycle and business process of the Group. We also encourage our larger suppliers and vendors to support this commitment and initiatives to support economic opportunities for the local communities in areas where we operate.

As of the end of 2021, there were 1,143 local suppliers (suppliers domiciled in the same Regencies and Provinces as the Company's operational areas), and 3,458 national suppliers (suppliers domiciled in Indonesia), who represented 99% of the total number of MIND ID Group suppliers.

TABEL PEMASOK BARANG DAN JASA [GRI 204-1] [ICMM 9.2]
Goods and Services Suppliers

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Asal Pemasok Origin of Supplier	Jumlah Pemasok Number of Suppliers		
		2021	2020	2019
	Lokal Local	422	378	266
	Nasional National	1.938	1.860	2.047
	Internasional International	29	35	23
	Lokal Local	113	113	90
	Nasional National	462	460	476
	Internasional International	-	-	-
	Lokal Local	608	535	508
	Nasional National	864	705	622
	Internasional International	-	99	94
	Lokal Local	-	-	-
	Nasional National	194	280	402
	Internasional International	4	3	1
Jumlah Total	Lokal Local	1.143	1.026	864
	Nasional National	3.458	3.305	3.547
	Internasional International	33	137	118

HUBUNGAN DENGAN PEMASOK, INVESTOR DAN MITRA KERJA [ICMM 2.2]

Grup MIND ID berupaya untuk menjalin hubungan yang harmonis dengan pemasok, investor, dan mitra kerja. Hal ini dilakukan guna menjaga kualitas hubungan kerja sama antar Grup MIND ID dengan pemasok, investor, dan mitra kerja.

Dalam menjalani hubungan dengan pemasok, Grup MIND ID memperhatikan :

- Menetapkan peraturan pengadaan barang dan jasa.
- Memberikan kesempatan bagi pemasok usaha kecil, terutama pengusaha lokal dalam rangka pengembangan masyarakat sekitar.
- Menetapkan pemasok yang memenuhi kualifikasi antara lain berdasarkan kemampuan, kesesuaian persyaratan dan prestasi.
- Menghormati kontrak yang telah dibuat.
- Memelihara komunikasi yang baik dengan pemasok termasuk menindaklanjuti keluhan dan keberatan.

RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS, INVESTORS AND PARTNERS

MIND ID Group is endeavoring to establish harmonious and cooperative relationships with its business suppliers, investors, and partners, and to maintain the quality of these relationships.

When dealing with suppliers, MIND ID Group pays attention to:

- Establishing regulations for the procurement of goods and services.
- Providing opportunities for small business suppliers, especially local entrepreneurs to develop the surrounding communities.
- Determining qualified suppliers based on ability, suitability of requirements and achievements.
- Respecting the contracts made.
- Maintaining good communication with suppliers including following up on complaints and objections.



Dalam menjalani hubungan dengan investor, Grup MIND ID memperhatikan:

- Menyediakan informasi yang *actual* dan prospektif bagi calon investor.
- Memilih investor berdasarkan aspek kredibilitas dan bonafiditas yang dapat dipertanggung jawabkan.
- Menerima pinjaman/penanaman modal yang diikat melalui perjanjian yang sah dengan klausul perjanjian yang mengedepankan prinsip kewajaran (*fairness*).
- Memberikan informasi secara terbuka tentang penggunaan dana untuk meningkatkan kepercayaan investor.

When dealing with investors, MIND ID Group pays attention to:

- Providing actual and prospective information for potential investors.
- Selecting investors based on credibility and accountability aspects that can be accounted for.
- Receiving loans/investments that are bound through valid agreements with a clause in the agreement that prioritizes the principle of fairness.
- Providing transparent information on the use of funds to increase investor confidence.

Dalam menjalani hubungan dengan mitra kerja, Grup MIND ID melaksanakan:

- Membuat kontrak yang saling menguntungkan.
- Menghormati kontrak yang telah dibuat.
- Membangun komunikasi yang baik dengan mitra kerja.

When dealing with business partners, MIND ID Group:

- Prepares mutually beneficial contracts.
- Respects the contracts made.
- Builds good communication with its business partners.





Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

UPAYA PERUSAHAAN UNTUK MELINDUNGI LINGKUNGAN

Grup MIND ID selalu memastikan upaya dalam menjalankan penambangan yang bertanggung jawab, dengan berkomitmen pada prinsip-prinsip keberlanjutan serta menggunakan ESG Framework karena hal ini merupakan kunci bagi langkah peradaban dan masa depan bangsa.

Strategi MIND ID untuk mengurangi jejak karbon merupakan bagian dari dukungan kepada aspirasi Pemerintah Indonesia sesuai dengan UU No. 16 Tahun 2016 mengenai Pengesahan Persetujuan Paris atas Konvensi Kerangka Kerja PBB mengenai Perubahan Iklim yakni untuk memenuhi target Nationally Determined Contribution (NDC) pada Tahun 2030, yakni mengurangi 1,3 juta ton CO₂e (16% proyeksi emisi business-as-usual Gas Rumah Kaca/GRK) dan mendukung pencapaian Net Zero Emission (NZE) pada Tahun 2060. [GRI 103-1]

[GRI 103-2] [ICMM 6.5] [UNGC 7]

KEPATUHAN PERUSAHAAN TERHADAP LINGKUNGAN

Perusahaan menerapkan program kerja lingkungan jangka panjang yang bertujuan untuk memastikan tingkat kepatuhan pada peraturan perundangan yang relevan dengan dampak lingkungan.

Kegiatan manajemen kepatuhan Perusahaan meliputi:

- Memenuhi persyaratan peraturan perundangan pengelolaan lingkungan hidup.
- Secara periodik mengakses peraturan lingkungan hidup terbaru dan memastikan pelaksanaan ketentuan yang terkait dengan operasional Perusahaan.
- Menjalankan pengelolaan lingkungan sebagaimana ditetapkan dalam Dokumen Lingkungan (DPL, DELH atau UKL- UPL).

COMPANY EFFORTS TOWARDS ENVIRONMENTAL PROTECTION

The MIND ID Group endeavors to conduct responsible mining, by committing to the sustainability principles, and by using the ESG Framework as the key for progressing the nation's civilization and future.

MIND ID strategy in reducing carbon footprint, is part of contribution to the Government of Indonesia (GoI) aspiration as regulated in Law No. 16 Year 2016 regarding Ratification of Paris Agreement to the UN Framework Convention on Climate Change to fulfil Nationally Determined Contribution (NDC) in 2030, by reducing 1.3 million ton CO₂e (16% of projected 2030 business-as-usual GHG emission) and support Net Zero Emission (NZE) in 2060.

COMPANY ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

The Company implements a long-term environmental work program that aims to ensure the highest level of compliance with laws and regulations relevant to environmental impacts.

The Company's compliance management activities include:

- Fulfilling the environmental management regulations requirements.
- Periodically accessing the latest environmental regulations and ensuring the implementation of provisions related to the Company's operations.
- Carrying out environmental management as stipulated in Environmental Documents (DPL, DELH or UKL- UPL).



- Melaksanakan pengendalian dan pemantauan lingkungan sesuai dengan pedoman yang telah disusun dalam Dokumen Lingkungan.
- Melakukan pemantauan rutin pada tanah, daun tanaman, udara ambien dan air.
- Melakukan pelaporan kepada instansi terkait sesuai dengan izin lingkungan.

- Carrying out environmental controls and monitoring in accordance with the guidelines contained in the Environmental Documents.
- Conducting regular monitoring of soil, plant leaves, ambient air and water.
- Reporting to the relevant agencies in line with the environmental permits.

SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN & BIAYA LINGKUNGAN HIDUP

Grup MIND ID telah menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan mengacu pada standar internasional dan Peraturan Perusahaan serta peraturan perundangan yang berlaku. Hal ini menunjukkan komitmen Grup MIND ID dalam melindungi lingkungan dan patuh terhadap peraturan di bidang lingkungan.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM AND ENVIRONMENTAL COSTS

MIND ID Group has implemented an Environmental Management System that refers to the international standards and Company Regulations and applicable laws and regulations. This shows the MIND ID Group's commitment to protecting the environment and complying with environmental regulations.

Anggaran Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management Expenditures

(Dalam Juta Rupiah) | (In Million IDR)

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	2021	2020	2019
1	 antam	102.080,54	111.154,14	105.920,73
2	 BukitAsam	124.960,29	109.777,15	97.083,62
3	 Inalum	31.810,00	62.070,00	24.061,00
4	 Timah	54.550,52	53.363,92	32.922,14
Jumlah Total		313.401,35	336.365,21	259.987,49

PENGELOLAAN & KONSUMSI ENERGI [GRI 302-1] [GRI 302-3] [ICMM 6.5] [SDGS 13]

ENERGY CONSUMPTION & MANAGEMENT

Pengelolaan energi adalah salah satu aspek penting dalam keberlanjutan Perusahaan. Energi diperlukan untuk kegiatan operasional Grup MIND ID.

Energy management is one of the important aspects in the Company's sustainability. Energy is required for MIND ID Group's operations.

Konsumsi energi Grup MIND ID ditimbulkan dari pemakaian energi pada proses produksi, fasilitas pendukung yang berkaitan dengan proses, dan fasilitas pendukung yang tidak berkaitan dengan proses. Besarnya konsumsi energi Grup MIND ID tahun 2019 sampai tahun 2021 adalah sebagai berikut:

The MIND ID Group's energy consumption results from the energy consumed in the production processes, supporting facilities related to the processes, and supporting facilities not related to the processes. The amount of energy consumption by the MIND ID Group from 2019 to 2021 is as follows:

Konsumsi Energi Grup MIND ID Tahun 2019-2021 [GRI 302-1] [ICMM 6.5]

MIND ID Group Energy Consumption 2019 - 2021

No	Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Satuan Unit	2021	2020	2019
1	 antam	GJ	10.260.028	11.937.877	10.654.319
2	 Bukit Asam	GJ	7.024.215	5.809.675	5.364.408
3	 Inalum	GJ	15.094.975	14.884.291	14.362.192
4	 Timah	GJ	2.023.960	1.487.957	1.916.394
	Jumlah Total	GJ	34.403.178	34.119.799	32.297.313

Intensitas Energi [GRI 302-3] [ICMM 6.5] [ICMM 8.1]

Energy Intensity

No	Jenis Produk Type Product	Satuan Unit	2021	2020	2019
1	Feronikel Ferronickel	GJ/TNi	377,64	441,79	395,59
2	Bijih Nikel Nickel Ore	GJ/WMT	0,04	0,05	0,04
3	Emas Gold	GJ/Dore Kg	25,69	24,09	19,11
4	Logam Mulia Precious Metals	GJ/Kg	0,10	0,09	0,07
5	Bauksit Bauxite	GJ/MWT	0,04	0,04	0,04
6	Batubara Coal	GJ/Ton	0,23	0,23	0,18
7	Aluminium Aluminium	GJ/Ton	59,57	59,59	59,47
8	Timah Tin	GJ/Ton	76,48	32,56	25,09

Konsumsi Energi Terbarukan [ICMM 6.5]

Grup MIND ID menggunakan energi terbarukan dalam rangka menjaga kelestarian lingkungan sehingga dapat mencegah terjadinya perubahan iklim. Dengan mengonsumsi energi terbarukan, maka Grup MIND ID turut berkontribusi dalam meningkatkan ketahanan energi. Sumber energi terbarukan yang dimanfaatkan oleh Grup MIND ID, antara lain adalah hydro dan mini hydro, juga biodiesel dan solar panel.

Renewable Energy Consumption

MIND ID Group uses renewable energy to help preserve the environment and to prevent climate change. By consuming renewable energy, the MIND ID Group contributes to increasing energy security. Renewable energy sources utilized by MIND ID Group are hydro and mini hydro, also biodiesel and solar panels.

Program Efisiensi Energi [UNGC 8]

Grup MIND ID melaksanakan beberapa program efisiensi energi untuk mengurangi terjadinya kenaikan pemakaian energi yang besar. Dalam melaksanakan kebijakan energi tersebut, Perusahaan juga telah memperhatikan aspek lingkungan. Program efisiensi energi yang telah dilaksanakan oleh Grup MIND ID antara lain:

- Penggantian lampu dengan jenis lampu yang lebih hemat energi (LED) di seluruh area operasi anggota holding.
- Memanfaatkan Biodiesel (B20 & B30) di seluruh area operasi anggota holding.
- Menggunakan sumber energi terbarukan, salah satunya yang dihasilkan dari PLTA Sigura-Gura dan PLTA Tangga di INALUM Operating.

Energy Efficiency Program

MIND ID Group has implemented several energy efficiency programs to reduce the large increase in energy consumption. When implementing these energy policies, the Company also takes into account the environmental aspect. The MIND ID Group's energy efficiency programs include:

- Replacing lamps with more energy-efficient types of lamps (LED) in all holding members' operating areas.
- Using Biodiesel (B20 & B30) in all holding members' operating areas.
- Using renewable energy sources, especially those generated from the Sigura-Gura PLTA and the Tangga PLTA at INALUM Operating.



- Program Elektrifikasi (pemanfaatan peralatan penambangan berbasis listrik) dan Program penggantian pompa diesel menjadi pompa listrik untuk menyuplai air kebutuhan operasional di wilayah tambang di PT Bukit Asam Tbk.
- Melakukan inisiatif substitusi bahan bakar, modifikasi peralatan tambang bawah tanah, inovasi jalur back filling pada proses tambang bawah tanah, hingga penerapan *High-Speed Gold Electrolysis* dan penggunaan panel surya untuk penerangan jalan tambang di PT Aneka Tambang Tbk.
- Mulai memanfaatkan Energi Baru Terbarukan (EBT) tenaga surya atau *solar cell* yang berlokasi di Kampong Reklamasi Selinsing, Belitung Timur, PT Timah Tbk juga sudah memanfaatkan Biodiesel 30 (B30) pada beberapa instrumen peralatan pendukung di wilayah operasionalnya.

- Electrification Program (using electricity-based mining equipment), and a Program for replacing diesel pumps with electric pumps to supply water for operational needs in the PT Bukit Asam Tbk mining area.
- Undertaking fuel substitution initiatives, modifying underground mining equipment, innovating back filling lines in underground mining processes, implementing High-Speed Gold Electrolysis, and using solar panels for mine road lighting at PT Aneka Tambang Tbk.
- Starting to use solar-powered New Renewable Energy (NRE) or solar cells in the Selinsing Village Reclamation, East Belitung, where PT Timah Tbk has also used Biodiesel 30 (B30) in several supporting equipment instruments in its operating areas.

PENGELOLAAN EMISI KARBON

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [ICMM 6.5] [SDGS 3.9.1] [SDGS 12.4]
[SDGS 13.1] [SDGS 13.2] [SDGS 15.2.1]

Grup MIND ID berkomitmen untuk mengendalikan jejak karbon dari aktivitas operasional Perusahaan dan seluruh anggota holding.

Berikut ini total emisi Cakupan-1 dan Cakupan-2 dari seluruh anggota holding untuk periode 2019-2021.

CARBON EMISSIONS MANAGEMENT

MIND ID Group is committed to controlling the Company's and all holding members' carbon footprint generated from its operational activities.

The following lists the total Scope-1 and Scope-2 emissions from all holding members for the 2019-2021 period.

Dalam Ton CO₂eq | In Ton CO₂eq

Perusahaan Anggota Holding Holding Member	Cakupan Emisi Emission Scope	2021	2020	2019
	Cakupan-1 Scope-1	1.125.709,90	1.180.331,29	1.103.078,18
	Cakupan-2 Scope-2	56.031,18	52.025,00	52.920,00
	Jumlah Total	1.181.741,08	1.232.356,29	1.155.998,18
	Cakupan-1 Scope-1	475.533,76	415.336,86	408.407,61
	Cakupan-2 Scope-2	69.115,75	66.435,69	63.342,69
	Jumlah Total	544.649,51	481.772,55	471.750,30
	Cakupan-1 Scope-1	132.793,67	132.863,02	141.880,97
	Cakupan-2 Scope-2	886,27	*	*
	Jumlah Total	133.679,94	132.863,02	141.880,97

Dalam Ton CO2eq | In Ton CO2eq

Perusahaan Anggota Holding Holding Member	Cakupan Emisi Emission Scope	2021	2020	2019
	Cakupan-1 Scope-1	119.425,00	78.161,00	31.031,50
	Cakupan-2 Scope-2	18.053,00	13.866,00	8.248,33
	Jumlah Total	137.478,00	92.027,00	39.279,83
Jumlah Total	Cakupan-1 Scope-1	1.853.462,33	1.806.692,17	1.684.398,26
	Cakupan-2 Scope-2	144.086,20	132.326,69	124.511,02
	Jumlah Total	1.997.548,53	1.939.018,86	1.808.909,28

*) Keterangan : PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) belum melakukan perhitungan cakupan emisi-2 di tahun 2019 dan 2020

*) Note: PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) did not calculate the scope-2 emissions in 2019 and 2020

Intensitas Emisi GRK [GRI 305-4] [ICMM 6.5] [SDGs 9.4.1(b)] [SDGs 13.1] [SDGs 13.2.2.(b)]

GHG Emission Intensity

Jenis Produk Type Product		Satuan Unit	2021	2020	2019
Feronikel Ferronickel 	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	1.118.839	1.173.534	1.096.188
	Total Produksi Total Production	TNi	25.818	25.970	25.713
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ TNi	43,34	45,19	42,63
Bijih Nikel Nikel Ore 	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	1.536	1.221	1.108
	Total Produksi Total Production	WMT	4.621.591	2.429.203	3.890.171
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ WMT	0,00033	0,00018	0,00009
Emas Gold 	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	58.095	54.337	55.536
	Total Produksi Total Production	Dore Kg	9.834	9.808	12.805
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ Dore Kg	5,91	5,54	4,34
Logam Mulia Precious Metals 	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	2.918	2.957	2.906
	Total Produksi Total Production	Kg	183.690	217.005	257.712
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ Kg	0,016	0,014	0,01
Bauksit Bauxite 	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	352,6	307,5	260,6
	Total Produksi Total Production	WMT	1.673.956	1.553.457	1.770.120
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ WMT	0,00021	0,00020	0,00015



Jenis Produk Type Product		Satuan Unit	2021	2020	2019
Batubara Coal	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	544.650	481.772	471.750
	Total Produksi Total Production	Ton	29.264.866	24.234.371	28.075.436
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ Ton	0,0186	0,020	0,01680
Aluminium Aluminium	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	133.680	132.863	141.881
	Total Produksi Total Production	Ton	243.531	245.127	249.532
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ Ton	0,549	0,542	0,569
Timah Tins	Total Emisi Total Emissions	Ton CO2eq	137.478	92.027	39.280
	Total Produksi Total Production	Ton	26.465	45.698	76.389
	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO2eq/ Ton	5,195	2,014	0,514

PENGELOLAAN LIMBAH B3 DAN EFLUEN [ICMM 6.3] [ICMM 6.4]

Pengelolaan limbah B3 padat, B3 cair dan efluen juga merupakan salah satu aspek penting yang diperhatikan Grup MIND ID. Untuk mencegah terjadinya dampak lingkungan, Perusahaan berupaya melakukan pencegahan timbulan limbah seminimal mungkin dan menyesuaikan praktik pengelolaan limbah sesuai dengan standar yang ditetapkan.

HAZARDOUS AND EFFLUENT MANAGEMENT

Hazardous solid waste, hazardous liquid waste and effluent management is also an important aspect that MIND ID Group pays attention to. The Company strives to reduce waste to a minimum and adjusts its waste management practices in accordance with established standards to prevent any environmental impact.



Limbah B3 Padat dihasilkan Tahun 2019-2021 [GRI 306-3] [ICMM 6.3] [ICMM 6.4] [SDGs 3.9] [SDGs 12.4.2]

Hazardous Solid Waste Generated 2019-2021

Perusahaan Anggota Holding Holding Member	Satuan Unit	2021	2020	2019
 antam	Ton	286,72	576,20	811,54
 Bukit Asam	Ton	2.501,33	2.032,78	2.128,49
 Inalum	Ton	14.345,64	16.608,93	11.018,62
 Timah	Ton	318,11	444,35	606,78
Jumlah Total	Ton	17.451,80	19.662,26	14.565,43

Limbah B3 Cair dihasilkan Tahun 2019-2021 [GRI 306-3] [ICMM 6.3] [ICMM 6.4] [SDGs 3.9] [SDGs 12.4.2]

Hazardous Liquid Waste generated in 2019-2021

Perusahaan Anggota Holding Holding Member	Satuan Unit	2021	2020	2019
 antam	m ³	541,80	49,60	1,18
 Inalum	Ton	162,00	118,40	115,70

Keterangan: PT Bukit Asam Tbk dan PT Timah Tbk tidak melaporkan limbah B3 cair yang dihasilkan.
Note : PT Bukit Asam Tbk and PT Timah Tbk are not reporting Hazardous Liquid Waste generated.



Limbah Non B3 Padat dihasilkan Tahun 2019-2021 [GRI 306-3] [ICMM 6.3] [ICMM 6.4] [SDGs 3.9] [SDGs 12.4.2]

Non Hazardous Solid Waste 2019-2021

Perusahaan Anggota Holding Holding Member	Satuan Unit	2021	2020	2019
antam	Ton	14.602	14.548	14.525
BukitAsam	Ton	115	52	122
Inalum	Ton	2.557	2.845	2.997
Timah	m ³	3.504	3.204	3.000

Konsumsi Air

Air merupakan kebutuhan serta sumber daya penting untuk seluruh pemangku kepentingan. Grup MIND ID memahami pentingnya pasokan air untuk mendukung kebutuhan operasional perusahaan seperti salah satunya sebagai pendukung pembangkit energi terbarukan.

Untuk itu, Grup MIND ID senantiasa memastikan penggunaan air dapat optimal sesuai dengan kebutuhan.

Water Consumption

Water is a necessity and an important resource for all stakeholders, and the MIND ID group understands the importance of a water supply that supports the Company's operational needs, and is a supporter of renewable energy generators.

For this reason, the MIND ID Group always ensures an optimal use of water based on its needs.

Volume Konsumsi Air [GRI 303-5] [ICMM 6.2] [SDGs 6.4.1]

Volume Water Consumption

Perusahaan Anggota Holding Holding Member	Satuan Unit	2021	2020	2019
antam	Megaliter	14.427,94	13.459,00	13.420,92
BukitAsam	Megaliter	1.859,52	1.394,01	1.950,24
Inalum	Megaliter	3.306,52	3.579,67	3.341,47
Timah	Megaliter	810,06	1.312,67	948,07
Jumlah Total	Megaliter	20.404,04	19.745,35	19.660,70

KEANEKARAGAMAN HAYATI

[GRI 304-2] [SDGS 14] [SDGS 15] [ICMM 7.1] [ICMM 7.2]

Grup MIND ID melakukan perlindungan terhadap keanekaragaman hayati dan area konservasi melalui beberapa pendekatan, antara lain:

- Pemantauan Indeks Keanekaragaman Hayati berdasarkan rona awal dalam dokumen AMDAL.
- Revegetasi di wilayah sekitar area operasional.
- Konservasi spesies-spesies endemik.
- Reklamasi darat dan/atau laut yang terdampak operasional.
- Pemeliharaan daerah aliran sungai.
- Penanaman pohon dari berbagai jenis dan spesies.
- Identifikasi dan kerja sama dengan pihak ketiga, pemerintah setempat, dan masyarakat lokal untuk konservasi satwa liar dan dilindungi.
- Pencegahan abrasi dan erosi untuk menjaga ekosistem perairan dan garis pantai.

BIODIVERSITY

MIND ID Group protects biodiversity and conservation areas through several approaches, including:

- Monitoring the Biodiversity Index based on the baseline in the AMDAL documents.
- Re-vegetation in the areas surrounding the Operational areas.
- Conservation of endemic species.
- Land and/or sea reclamation affected by its Operations.
- Watershed maintenance.
- Planting various types and species of trees.
- Identification and cooperation with third parties, local governments, and local communities in the conservation of wildlife and protected wildlife.
- Prevention of abrasion and erosion to protect aquatic ecosystems and coastlines.

KEPATUHAN & MEKANISME PENGADUAN ISU LINGKUNGAN

[GRI 307-1] [SDGs 16] [SDGs16.3]

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat catatan pelanggaran serta denda maupun sanksi yang harus dikeluarkan oleh Perusahaan atas ketidakpatuhan terhadap undang-undang ataupun peraturan lingkungan lainnya. Setiap masalah ataupun pengaduan mengenai permasalahan lingkungan telah diselesaikan secara baik dan berpihak kepada seluruh pihak secara adil.

Pengaduan terkait masalah lingkungan pada umumnya disampaikan melalui jalur komunikasi tertentu yang disediakan oleh masing-masing anggota holding, apabila diperlukan tindak lanjut ataupun verifikasi lapangan, maka bagian terkait akan dilibatkan termasuk di antaranya oleh Seksi Pengawasan K3 & Perlindungan Lingkungan untuk pengelolaan limbah B3 dan Seksi Jaminan Mutu untuk pengambilan sampel sekaligus analisis sampel.

ENVIRONMENTAL COMPLAINT REPORTING COMPLIANCE AND MECHANISM

Throughout 2021, there were no violations reported, or fines or sanctions imposed on the Company for non-compliance with laws or other environmental regulations. All environmental problems or complaints were resolved properly and all parties were treated fairly.

Complaints related to environmental problems are generally submitted through communication channels provided by each holding member, and if a follow-up or field verification is required, the relevant sections involved include the OHS & Environmental Protection Supervision Section for hazardous solid waste management, and the Quality Assurance Section for sampling as well as sample analysis.





Kinerja Sosial

Social Performance



MEMBANGUN HARMONISASI DENGAN KARYAWAN

Karyawan atau Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu pilar terpenting dalam mendukung pencapaian strategi bisnis yang telah ditetapkan Grup MIND ID. Karena itu Grup MIND ID melakukan pengelolaan SDM yang tepat agar dapat secara optimal merespons tantangan dan menyesuaikan diri terhadap tuntutan industri serta perkembangan usaha dalam mencapai pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan.

Tahun 2021 merupakan tahun yang sangat menantang dalam pengelolaan SDM di Grup MIND ID. Masih berlanjutnya pandemi COVID-19 membuat beberapa program pengembangan yang sebelumnya telah direncanakan harus mengalami penyesuaian. Namun demikian, Grup Human Capital Management yang berada di bawah Direktorat Hubungan Kelembagaan telah menjalankan sejumlah program kerja yang ditujukan untuk membangun organisasi yang solid, efektif, dan dapat mendukung pelaksanaan strategi Perusahaan. Grup Human Capital Management juga mengevaluasi efektivitas organisasi secara berkelanjutan dengan memperhatikan pedoman organisasi yang ditetapkan sebagai upaya dalam menunjang implementasi strategi bisnis, merespons perubahan serta perkembangan pasar.

Perusahaan telah melakukan peninjauan secara terstruktur dan komprehensif terhadap beberapa organisasi unit bisnis sesuai kebutuhan usaha. Sebagai strategis holding, Grup MIND ID telah menyiapkan desain organisasi sesuai dengan tugas dan fungsi sebagai strategis holding yang lebih aktif dan selaras dengan aspirasi pemegang saham. **[GRI 404-3]**
[SDGs 5.1.1] [SDGs 8.5.1] [SDGs 10.3]

Grup MIND ID telah mempersiapkan fondasi untuk melakukan transformasi di ranah Human Capital dalam mendukung pencapaian visi Perusahaan. Salah satu fokus utama dalam program transformasi Human Capital tersebut adalah untuk menciptakan sinergi antar anggota Grup, khususnya dalam pengelolaan SDM.

Grup MIND ID telah menyusun peta jalur pembelajaran dan jalur karir bersamaan dengan pembaruan Pedoman Strategis Bidang SDM yang diharapkan dapat membantu implementasi strategi pengelolaan Human Capital di seluruh perusahaan Anggota Grup MIND ID.

BUILDING HARMONIZATION WITH EMPLOYEES

Employees or Human Capital (HC) make up one of the most important pillars, and supports MIND ID Group in achieving its business strategies. Therefore, MIND ID Group's manages its HC so they can optimally respond to challenges and adapt to industry demands and business developments to achieve sustainable performance growth.

2021 was a very challenging year for MIND ID Group's HC management due to the ongoing COVID-19 pandemic that forced adjustments in some of the previously planned development programs. However, the Human Capital Management Group under the Directorate of Institutional Relations carried out a number of work programs aimed at building a solid, effective organization that supports the Company's strategies. The Human Capital Management Group also evaluates the effectiveness of the organization on an ongoing basis by taking into account the organizational guidelines set as an effort to support the business strategies, and to respond to changes and market developments.

The Company carried out a structured and comprehensive review of several business unit organizations according to business needs. As strategic holding, MIND ID Group had to prepare an organizational design that is in accordance with the MIND ID Group duties and functions as a more active strategic holding in line with the shareholders' aspirations.

MIND ID Group has prepared the foundation for Human Capital transformation to support the achievement of the Company's vision. One of the main focuses in the Human Capital transformation program was to create synergy among Group members, particularly in HC management.

MIND ID Group has mapped out the learning paths and career paths, and updated of the HC Strategic Guidelines to assist in the implementation of Human Capital management strategies in all MIND ID Group Member companies.

DEMOGRAFI SUMBER DAYA MANUSIA [GRI 102-8] [SDGs 8.1.1*] [SDGs 8.5]

Jumlah Pegawai Berdasarkan
Status Kepegawaian

HUMAN CAPITAL DEMOGRAPHICS

Number of Employees based on
Employment Status

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Status Kepegawaian Employment Status	2021	2020	2019
	Permanen Permanent	2.856	2.825	2.800
	Kontrak Contract	32	158	-
	Tenaga Alih Daya Outsourced	5.610	2.262	-
	Jumlah Total	8.498	5.245	2.800
	Permanen Permanent	1.829	2.057	2.199
	Kontrak Contract	78	43	-
	Tenaga Alih Daya Outsourced	10.508	9.413	-
	Jumlah Total	12.415	11.513	2.199
	Permanen Permanent	1.870	1.880	1.964
	Kontrak Contract	84	82	24
	Tenaga Alih Daya Outsourced	1.678	1.721	-
	Jumlah Total	3.632	3.683	1.988
	Permanen Permanent	4.323	4.421	4.491
	Kontrak Contract	62	74	90
	Tenaga Alih Daya Outsourced	1.503	1.554	1.771
	Jumlah Total	5.888	6.049	6.352
Jumlah Total	Permanen Permanent	10.878	11.183	11.454
	Kontrak Contract	256	357	114
	Tenaga Alih Daya Outsourced	19.299	14.950	1.771
	Jumlah Total	30.433	26.490	13.339



Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan

Number of Employees based on Education Level

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Tingkat Pendidikan Education Level	2021	2020	2019
	S3 Doctorate	2	2	-
	S2 Master's degree	132	128	-
	S1 Bachelor's degree	920	883	-
	Diploma Diploma	229	432	893
	Sampai dengan SLTA/ sederajat Up to high school/ equivalent level	1.605	1.538	1.002
	Jumlah Total	2.888	2.983	1.895
	S3 Doctorate	-	-	-
	S2 Master's degree	68	65	64
	S1 Bachelor's degree	700	629	587
	Diploma Diploma	301	309	292
	Sampai dengan SLTA/ sederajat Up to high school/ equivalent level	838	1.097	1.256
	Jumlah Total	1.907	2.100	2.199
	S3 Doctorate	1	1	-
	S2 Master's degree	79	66	64
	S1 Bachelor's degree	191	165	181
	Diploma Diploma	265	268	280
	Sampai dengan SLTA/ sederajat Up to high school/ equivalent level	1.418	1.462	1.463
	Jumlah Total	1.954	1.962	1.988
	S3 Doctorate	-	-	-
	S2 Master's degree	80	76	76
	S1 Bachelor's degree	488	499	457
	Diploma Diploma	414	419	471
	Sampai dengan SLTA/ sederajat Up to high school/ equivalent level	3.403	3.501	3.487
	Jumlah Total	4.385	4.495	4.491
Jumlah Total	S3 Doctorate	3	3	-
	S2 Master's degree	359	335	204
	S1 Bachelor's degree	2.299	2.176	1.225
	Diploma Diploma	1.209	1.428	1.936
	Sampai dengan SLTA/ sederajat Up to high school/ equivalent level	7.264	7.598	7.208
	Jumlah Total	11.134	11.540	10.573

Keterangan: Data pada tabel ini hanya melaporkan jumlah karyawan permanen dan kontrak.

Note : The above table only reporting the total of permanent and contract employees.

Jumlah Pegawai
berdasarkan UmurNumber of Employees
based on Age

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Umur Age	2021	2020	2019
	< 30 tahun years	552	611	
	30 - 40 tahun years	1.175	1.167	
	41 - 50 tahun years	819	846	
	51 -56 tahun years	342	359	
	> 56 tahun years	-	-	
	Jumlah Total	2.888	2.983	
	< 30 tahun years	804	650	605
	30 - 40 tahun years	376	332	199
	41 - 50 tahun years	221	247	282
	51 -56 tahun years	405	663	548
	> 56 tahun years	101	208	565
	Jumlah Total	1.907	2.100	2.199
	< 30 tahun years	897	956	1.063
	30 - 40 tahun years	507	473	427
	41 - 50 tahun years	369	312	247
	51 -56 tahun years	165	211	-
	> 56 tahun years	16	10	-
	Jumlah Total	1.954	1.962	1.737
	< 30 tahun years	239	400	801
	30 - 40 tahun years	2.651	2.720	2.478
	41 - 50 tahun years	1.219	1.101	976
	51 -56 tahun years	266	263	131
	> 56 tahun years	10	11	105
	Jumlah Total	4.385	4.495	4.491
Jumlah Total	< 30 tahun years	2.492	2.617	2.469
	30 - 40 tahun years	4.709	4.692	3.104
	41 - 50 tahun years	2.628	2.506	1.505
	51 -56 tahun years	1.178	1.496	679
	> 56 tahun years	127	229	670
	Jumlah Total	11.134	11.540	8.427

Keterangan: Data pada tabel ini hanya melaporkan jumlah karyawan permanen dan kontrak.
Note : The above table only reporting the total of permanent and contract employees.



Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Number of Employees Based on Gender

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Jenis Kelamin Gender	2021	2020	2019
	Laki-Laki Male	7.839	2.691	2.547
	Perempuan Female	659	292	253
	Jumlah Total	8.498	2.983	2.800
	Laki-Laki Male	11.704	1.799	1.941
	Perempuan Female	711	301	258
	Jumlah Total	12.415	2.100	2.199
	Laki-Laki Male	3.296	1.815	1.851
	Perempuan Female	336	147	137
	Jumlah Total	3.632	1.962	1.988
	Laki-Laki Male	5.505	4.190	4.187
	Perempuan Female	383	305	304
	Jumlah Total	5.888	4.495	4.491
Jumlah Total	Laki-Laki Male	28.344	10.495	10.526
	Perempuan Female	2.089	1.045	952
	Jumlah Total	30.433	11.540	11.478

Keterangan: Data tahun 2019 dan 2020 tidak termasuk jumlah tenaga kerja alih daya hanya mencakup jumlah karyawan permanen dan kontrak. Data tahun 2021 mencakup jumlah tenaga kerja alih daya, permanen dan kontrak.

Note : The data in 2019 and 2020 are exclude outsource only include permanent employees and contract. Meanwhile, for 2021 the data are include the all (permanent employees, contract and outsource).

Rekrutmen dan Turnover

Grup MIND ID melakukan rekrutmen pegawai berdasarkan rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) yang telah ditetapkan dan sejalan dengan perkembangan usaha Perusahaan. Strategi pemenuhan SDM dilakukan secara tepat, akurat dan cepat, dengan tetap memperhatikan kualitas ataupun kompetensi dasar para kandidat.

Proses rekrutmen terbagi dalam beberapa kategori antara lain rekrutmen reguler dan rekrutmen pegawai berpengalaman. Rangkaian kegiatan rekrutmen dilakukan sesuai ketentuan yang ada di Perusahaan dengan berbagai tahapan antara lain seleksi administrasi, psikotes dan atau asesmen, *interview* serta proses *medical check up*.

Selain itu, Perusahaan juga ikut berpartisipasi dalam kegiatan Program Perekrutan Bersama BUMN yang diinisiasi oleh Kementerian BUMN dan Forum Human Capital Indonesia (FHCI) untuk memberikan kesempatan kepada putra-putri terbaik Indonesia untuk bergabung melalui jalur rekrutmen yang telah ditentukan.

Recruitment and Turnover

MIND ID Group doing employee recruitment is carried out based on the predetermined Company's Work and Budget Plan (RKAP) in line with the Company's business development. The HC fulfillment strategy is carried out appropriately, accurately and quickly, while still paying attention to the quality or basic competencies of the candidates.

The recruitment process is divided into several categories, including regular recruitment and recruitment of experienced employees. The recruitment activities are carried out in accordance with the Company's provisions in stages including administrative selection, psychological tests and or assessments, interviews and medical check-up processes.

In addition, the Company also participates in the SOE Joint Recruitment Program initiated by the Ministry of SOEs and the Indonesian Human Capital Forum (FHCI) to provide opportunities for Indonesia's best to join through a predetermined recruitment path.

Perusahaan memberikan kesempatan kepada putra-putri daerah di wilayah sekitar Perusahaan dalam proses rekrutmen sesuai dengan ketentuan dan persyaratan yang ada untuk jenis jabatan tertentu melalui proses seleksi dengan kualifikasi dan kompetensi yang terukur.

Tenaga kerja lokal didefinisikan sebagai tenaga kerja yang berasal dari wilayah-wilayah terdekat dengan operasional Perusahaan. Kegiatan rekrutmen terhadap tenaga kerja lokal merupakan bentuk komitmen Perusahaan untuk pemberdayaan masyarakat setempat.

Perusahaan memberikan hak kepada putra-putri terbaik bangsa untuk bergabung dan membangun karir bersama di Grup MIND ID. Rekrutmen yang dilakukan dilandasi oleh prinsip dan asas kesetaraan tanpa membedakan aspek gender, suku, ras, agama yang sejalan dengan ketentuan yang berlaku.

The Company provides recruitment opportunities for local residents in the areas around the Company in accordance with the existing provisions and requirements for the positions through a selection process using measurable qualifications and competencies.

Local employees are defined as those coming from areas closest to the Company's operations. Local employee recruitment reflects the Company's commitment to empowering local communities.

The Company offers opportunities to the nation's best to join and build a career with MIND ID Group. Recruitment is carried out based on the principles of equality without distinguishing between gender, ethnicity, race, religion, in line with prevailing regulations.

Rekrutmen Pegawai Berdasarkan

Jenis Kelamin [GRI 401-1]

[SDGs 5.5.2] [SDGs 8.5]

Employee Recruitment by Gender

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Jenis Kelamin Gender	2021	2020	2019
	Laki-Laki Male	33	138	340
	Perempuan Female	24	17	50
	Jumlah Total	57	155	390
	Laki-Laki Male	158	124	116
	Perempuan Female	50	45	42
	Jumlah Total	208	169	158
	Laki-Laki Male	54	29	71
	Perempuan Female	15	9	13
	Jumlah Total	69	38	84
	Laki-Laki Male	3	21	29
	Perempuan Female	1	0	6
	Jumlah Total	4	21	35
Jumlah Total	Laki-Laki Male	248	312	456
	Perempuan Female	90	71	111
	Jumlah Total	338	383	667

Keterangan: Data pada tabel ini hanya melaporkan jumlah karyawan permanen dan kontrak.
Note : The above table only reporting the total of permanent and contract employees.



Rincian Turnover Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin [GRI 401-1]
[SDGs 5.5.2] [SDGs 8.5]

Employee Turnover Details by Gender

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Jenis Kelamin Gender	2021	2020	2019
	Laki-Laki Male	94	85	28
	Perempuan Female	1	7	3
	Jumlah Total	95	92	31
	Laki-Laki Male	406	296	151
	Perempuan Female	32	15	13
	Jumlah Total	438	311	164
	Laki-Laki Male	15	21	14
	Perempuan Female	7	2	1
	Jumlah Total	22	23	15
	Laki-Laki Male	94	81	78
	Perempuan Female	8	10	3
	Jumlah Total	102	91	81
Jumlah Total	Laki-Laki Male	609	483	271
	Perempuan Female	48	34	20
	Jumlah Total	657	517	291

Keterangan: Data pada tabel ini hanya melaporkan jumlah karyawan permanen dan kontrak.
Note : The above table only reporting the total of permanent and contract employees.



Program Pengembangan SDM

Grup MIND ID menyusun rencana suksesi untuk memastikan tersedianya SDM sebagai persiapan regenerasi jabatan kritikal di Perusahaan. Realisasi rencana suksesi tersebut diharapkan dapat berjalan sesuai program rotasi dan mutasi yang dijalankan secara rutin agar aktivitas operasional dapat terus berjalan dengan lancar.

Grup MIND ID telah merancang cetak biru sistem pengelolaan Human Capital yang mengombinasikan kebutuhan Perusahaan untuk memiliki sistem Human Capital *Information System* (HCIS), *Employee Self Service* (ESS), serta *HC Dashboard and Productivity Analytics*.

Untuk mendukung tercapainya suksesi dan menyiapkan calon pemimpin yang mumpuni, sepanjang tahun 2021 telah dilakukan Rapat Komite Talenta yang menyepakati pelaksanaan *Talent Mobility* di lingkungan Grup MIND ID. *Talent Mobility* sebanyak 50 *Talent* dari Grup MIND ID telah diberi penugasan ke entitas yang berbeda untuk mengisi posisi-posisi strategis, sehingga mereka mendapatkan pengalaman dan wawasan mengenai proses bisnis, juga penajaman kompetensi.

Human Capital Development Program

The MIND ID Group has developed a succession plan to ensure the availability of HC in preparation for the regeneration of critical positions within the Company. The succession plan is based on the routine rotation and transfer program so that operational activities will continue to run smoothly.

MIND ID Group has designed a blueprint for the Human Capital management system that combines the Company's need to have in place a Human Capital Information System (HCIS), an Employee Self Service (ESS), and a HC Dashboard and productivity analytics.

To support the succession and preparation of qualified candidates as leaders, throughout 2021 Talent Committee Meetings were held to agree on the implementation of Talent Mobility within the MIND ID Group. Talent Mobility involved 50 Talent from the MIND ID Group being assigned to different entities to fill strategic positions, so they could gain experience and insight into the business processes, as well as their sharpen competencies.





KESEJAHTERAAN [GRI 401-2] [SDGS 3.2] [SDGS 5.4] [SDGS 8.5]

Perusahaan sangat memperhatikan aspek kesejahteraan dengan memberikan penghargaan atas kompetensi dan keterampilan pegawai yang dilakukan dengan tepat dan adil dapat mendorong peningkatan produktivitas dan kinerja Perusahaan secara keseluruhan.

Perusahaan melakukan penyesuaian dalam sistem remunerasi menyesuaikan dengan kondisi ekonomi global dan melakukan survei secara berkala agar tingkat remunerasi Perusahaan kompetitif di tengah pasar tenaga kerja.

Remunerasi yang diperoleh pegawai terendah Perusahaan berada di atas standar minimum yang ditetapkan oleh Pemerintah dan remunerasi yang diperoleh pegawai terendah Perusahaan berada di atas rata-rata Perusahaan sejenis.

Fasilitas Kesejahteraan Pegawai

Beberapa fasilitas yang diterima oleh Pegawai antara lain:

- Program BPJS Ketenagakerjaan di antaranya Jaminan Kecelakaan Kerja, Tunjangan Kematian untuk Pegawai, Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari Tua.
- Program Pensiun Lembaga Keuangan berupa Dana Pensiun/DPLK.
- Pinjaman Perusahaan Jangka Pendek, Bantuan Pengganti Fasilitas Perumahan, Bantuan Uang Duka Cita untuk Pegawai & Keluarga serta Tunjangan lainnya yang termasuk dalam Gaji/Bonus.

Perusahaan juga menyelenggarakan program penghargaan kerja untuk memotivasi pegawai agar lebih bersemangat dalam berkarya dengan seluruh kemampuan dalam mendukung pencapaian tujuan Perusahaan. Selain itu terdapat juga penghargaan prestasi yang diberikan kepada pegawai yang melakukan inovasi, mencatatkan prestasi kerja di atas rata-rata, dan melebihi target KPI. *Review* dan penilaian dilakukan oleh atasan langsung dan tim SDM, pegawai yang memperoleh penghargaan prestasi mendapatkan tingkat remunerasi dan insentif kinerja tertinggi sesuai level jabatannya.

WELFARE

The Company pays great attention to the welfare aspect by appropriately and fairly rewarding employees for their competencies and skills, so as to encourage increased the Company's productivity and overall performance.

The Company has adjusted its remuneration system based on global economic conditions and conducts periodic surveys so that the Company's remuneration level remains competitive in the labor market.

The Company's lowest employee remuneration is above the minimum standard set by the Government, and is above the average in similar companies.

Employee Welfare Facilities

The facilities received by employees include:

- BPJS Employment programs include Work Accident Insurance, Death Benefits for Employees, Pension Benefits and Plan.
- Financial Institution Pension Program in the form of Pension Fund/DPLK.
- Short-term Company Loans, Housing Facilities Replacement Assistance, Grief Assistance for Employees & Families. as well as other Benefits included in the Salaries/Bonuses.

The Company also organizes a work award program to motivate employees to be more enthusiastic in working to their fullest ability to support the Company in achieving its goals. In addition, there are achievement awards given to employees who innovate, deliver above average work performance, and exceed KPI targets. Direct supervisors and the HC team carry out the reviews and assessments, and those employees who receive achievement awards receive the highest level of remuneration and performance incentives based on their position level.



SURVEI KETERLIBATAN DAN KEPUASAN PEGAWAI

Grup MIND ID melakukan survei keterlibatan dan kepuasan pegawai untuk mengetahui persepsi pengelolaan SDM Perusahaan. Program ini merupakan salah satu upaya Perusahaan untuk meningkatkan keterlibatan pegawai.

Hasil survei disampaikan sebagai laporan manajemen untuk digunakan sebagai referensi perbaikan secara berkelanjutan serta meningkatkan berbagai aspek yang telah dinilai baik dalam pelaksanaan pengelolaan SDM.

Survei Opini Pegawai menggunakan dua indikator, yaitu:

1. *Employee Engagement Index* (EEI) Indeks untuk mengukur untuk melihat sejauh mana pegawai merasa terikat pada Perusahaan dan pekerjaan, sehingga mereka memberikan kontribusi maksimal dalam bekerja.
2. *Employee Satisfaction Index* (ESI) Indeks untuk mengukur kepuasan pegawai dalam 7 aspek layanan pengelolaan SDM yang mereka dapatkan.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

[GRI 402-1] [SDGs 8.8.2]

Perusahaan melakukan program-program pembinaan SDM sesuai dengan norma-norma yang berlaku dalam kerangka hubungan industrial yang harmonis. Program yang dilaksanakan di antaranya aspek manajemen kesehatan dan keselamatan kerja, hubungan industrial, pengelolaan kesejahteraan dan hak-hak pekerja, dan menjamin kesempatan yang sama dan setara bagi pegawai dalam berkarir dan meningkatkan potensinya di lingkungan Perusahaan.

Perusahaan menjamin kebebasan bagi pegawai untuk membentuk dan ikut serta dalam serikat pekerja. Bagi Perusahaan, serikat pekerja merupakan mitra kerja untuk membentuk hubungan kerja yang harmonis antara manajemen dan pegawai maupun antar sesama pegawai.

EMPLOYEE ENGAGEMENT AND SATISFACTION SURVEY

MIND ID Group conducts employee engagement and satisfaction surveys to determine their perception of the Company's HR management. This program is one of the Company's efforts to increase employee engagement.

The survey results as a management report are submitted to Management and used as a reference for continuous improvements, as well as for improving those aspects assessed as good during the implementation of HC management.

The Employee Opinion Survey uses two indicators, namely:

1. *Employee Engagement Index* (EEI) An index to measure the extent to which employees feel attached to the Company and their work, so that they give maximum contribution in their work.
2. *Employee Satisfaction Index* (ESI) An index to measure employee satisfaction in the 7 aspects of HC management services they receive.

INDUSTRIAL RELATIONS

The Company's HC development programs are carried out in accordance with the applicable norms of harmonious industrial relations. The programs include the aspects of occupational health and safety management, industrial relations, management of welfare and employees' rights, ensuring equal career opportunities for employees, and increasing their potential within the Company.

The Company guarantees freedom of association for employees to form and participate in trade unions. The Company views the trade union as a working partner for establishing a harmonious working relationship between management and employees as well as between fellow employees.





MEKANISME PENYELESAIAN SENKGETA PERBURUHAN

Grup MIND ID secara aktif bersama Serikat Pekerja berupaya menyelesaikan keluhan kesah secara adil dalam periode yang minimal yaitu dengan menghitung jangka waktu yang ditentukan dalam tiap tingkat penyelesaian.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) [GRI 403-1] [GRI 403-2] [ICMM 5.1]

[ICMM 5.2] [SDGs 8.8.1 (a)]

Perusahaan berkomitmen melaksanakan pengelolaan K3 sesuai peraturan dan perundangan yang berlaku serta mengacu kepada Pedoman Strategis K3 dan Lingkungan Hidup. Dalam mengelola K3, Grup MIND ID melakukan Identifikasi bahaya, Penilaian risiko, Pengendalian risiko, Pemantauan risiko, Pengukuran risiko, dan Pencatatan/pengukuran profil risiko atas setiap bahaya yang terjadi. Selama pandemi, penerapan protokol kesehatan di tempat kerja menjadi perhatian khusus bagi Grup MIND ID.

Grup MIND ID senantiasa memperhatikan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) untuk menjamin dan melindungi seluruh karyawan agar bekerja dengan aman, sehat, dan selamat. [GRI 102-41]

[SDGs 8.8] [UNGC 3]

Perusahaan telah mengangkat Wakil Manajemen dalam struktur organisasi yang bertugas untuk menjamin seluruh kegiatan Perusahaan yang berhubungan dengan K3 dan Lingkungan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perusahaan juga membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) sebagai wadah kerja sama antara Perusahaan dan pegawai untuk implementasi K3.

Pengelolaan K3 telah diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang mencakup: [GRI 403-4]

1. Pakaian kerja dan Alat Pelindung Diri
2. Pemeriksaan terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja
3. Pelaporan kecelakaan kerja
4. Larangan kerja bagi pegawai yang sakit
5. Pelaporan penyakit menular
6. Makanan cuma-cuma dan pangan tambahan khusus

LABOR DISPUTE RESOLUTION MECHANISM

MIND ID Group with the Trade Union actively seeks to resolve complaints fairly in the shortest possible time, and has calculated the time period relevant to each level of settlement.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)

The Company is committed to implementing OHS management in accordance with prevailing laws and regulations and refers to the OHS and the Environment Strategic Guidelines. In managing OHS, MIND ID Group has identified the hazards, risk assessment, risk control, risk monitoring, risk profile registering/measurement for every hazard that may occur. During the pandemic, instigating health protocols in the workplace became a special concern for MIND ID Group.

MIND ID Group pays particular attention to occupational health and safety (OHS) aspects to ensure and protect all employees can work in secure, healthy, and safe conditions.

The Company has appointed Management Representatives in the organizational structure tasked with ensuring all Company activities related to OHS and the Environment are carried out in accordance with prevailing regulations. The Company has also formed an Occupational Safety and Health Committee (OHSC) as a forum for collaboration between the Company and employees for the implementation of OHS.

OHS management is regulated in a Collective Labor Agreement (CLA) which includes:

1. Working clothes and personal protective equipment
2. Occupational Safety and Health Inspections
3. On the job accident reports
4. Working restrictions for sick employees
5. Reports on infectious diseases
6. Free food and special supplements



Berbagai kegiatan K3 untuk menekan terjadinya potensi kecelakaan kerja seminimal mungkin di antaranya adalah:

1. Sosialisasi K3 secara rutin untuk membentuk budaya kerja yang aman kepada Insan maupun rekanan Perusahaan.
2. Meningkatkan frekuensi dan kualitas inspeksi K3.
3. Pelatihan K3 untuk meningkatkan pemahaman Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
4. Sertifikasi K3 dan re-sertifikasi pegawai sesuai kebutuhan Perusahaan.
5. Penerapan penghargaan & sanksi K3 kepada Insan dan rekanan Perusahaan.
6. *Sharing* informasi K3 antar *safety* promotor baik kepada *safety* promotor departemen/seksi ataupun *safety* promotor kontraktor.
7. Melakukan pembaruan saluran komunikasi internal perusahaan mengenai K3.
8. Meningkatkan kualitas Alat Pelindung Diri (APD) sesuai standar yang berlaku secara nasional/internasional.
9. Mengimplementasikan *Contractor Management for Environmental, Safety and Health* (ICMESH) sesuai dengan amanat Surat Keputusan Direksi No. 24/DIR/2016.

Selain itu, Perusahaan melaksanakan kegiatan pendukung K3 antara lain:

- a. Sertifikasi mesin/alat produksi.
- b. Pengobatan pegawai (kuratif).
- c. *Medical checkup* pegawai.
- d. Pelatihan K3 baik di dalam maupun di luar Perusahaan.
- e. Sertifikasi kompetensi terkait K3.
- f. Implementasi Sistem Manajemen K3LH Kontraktor.
- g. Sosialisasi dan kegiatan K3 lainnya untuk meningkatkan budaya K3 Perusahaan.

Pengelolaan kesehatan pegawai dan keluarga dilakukan melalui Fasilitas Kesehatan Perusahaan yang bekerja sama dengan beberapa rumah sakit mitra di masing-masing anggota holding. Selain itu, Grup MIND ID juga telah mendaftarkan BPJS Kesehatan bagi pegawai.

A number of OHS activities to reduce potential work accidents to a minimum, including:

1. Routine OHS socialization to establish a safe work culture for Personnel and Company partners.
2. Increasing the frequency and quality of OHS inspections.
3. OHS training to promote an understanding of Occupational Safety and Health.
4. OHS certification and re-certification for employees based on the needs of the Company.
5. Applying OHS rewards & sanctions on Personnel and Company partners.
6. Sharing information on OHS among safety promoters, either to departmental/sectional safety promoters or contractor safety promoters.
7. Updating the Company's internal communication channels regarding OHS.
8. Improving the quality of Personal Protective Equipment (PPE) according to national/international standards.
9. Implementing Contractor Management for Environmental, Safety and Health (ICMESH) in accordance with the mandate in Board of Directors Decree No.24/DIR/2016.

In addition, the Company carries out OHS support activities, including:

- a. Machine/production equipment certification.
- b. Employee medication (curative).
- c. Employee medical checkups.
- d. OHS training both inside and outside the Company.
- e. OHS-related Competency certification.
- f. Implementation of Contractor OHSE Management System.
- g. Other OHS socialization and activities to promote the Company's OHS culture.

The health of employees and their families is managed by the Company's Health Center in collaboration with several partner hospitals in Medan, Jakarta, and other cities. In addition, MIND ID Group has registered its employees with BPJS Health.





KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (3K)

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (3K)

WORK SAFETY



Perusahaan telah menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Penerapan SMK3 diperiksa dan dievaluasi setiap tahun melalui Audit SMK3. Hal ini salah satunya dibuktikan dengan tidak adanya pekerja yang terkena penyakit akibat kerja sepanjang tahun 2021.

Hal ini menunjukkan komitmen Grup MIND ID dalam mendukung program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

The Company has established an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) in accordance with the prevailing laws and regulations. The implementation of OHSMS is annually inspected and evaluated through an OHSMS Audit. This was evidenced by the absence of employees suffering from occupational diseases throughout 2021.

This shows MIND ID Group's commitment to supporting the Occupational Health and Safety (OHS) program.

Statistik Kecelakaan Kerja (Jumlah Kasus) [GRI 403-2]

Statistik Kecelakaan Kerja (Jumlah Kasus)

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Tahun Year	Kecelakaan Ringan Minor Accident	Kecelakaan Sedang/Berat Moderate/Serious Accident	Kecelakaan Fatal Fatal Accident	Jumlah Total
antam	2019	1	3	1	5
	2020	0	0	1	1
	2021	1	3	0	4
BukitAsam	2019	1	2	0	3
	2020	2	0	2	4
	2021	1	2	0	3
Inalum	2019	4	2	0	6
	2020	1	3	0	4
	2021	0	1	0	1
Timah	2019	3	3	7	13
	2020	9	1	2	12
	2021	17	1	0	18
Jumlah Total	2019	9	10	8	27
	2020	12	4	5	21
	2021	19	7	0	26

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI

[GRI 404-1] [SDGs 4.3.1*] [SDGs 4.4]
[SDGs 4.5] [SDGs 5.1] [SDGs 8.2] [SDGs 8.5] [SDGs 10.3] [UNGC 6]

Grup MIND ID terus meningkatkan kompetensi pegawai di seluruh area operasi anggota holding melalui berbagai program pelatihan dan pengembangan, baik untuk *leadership*, *technical skills*, ataupun *soft skill* dari tiap-tiap pegawai yang mendukung perkembangan profesional karir dan personal mereka.

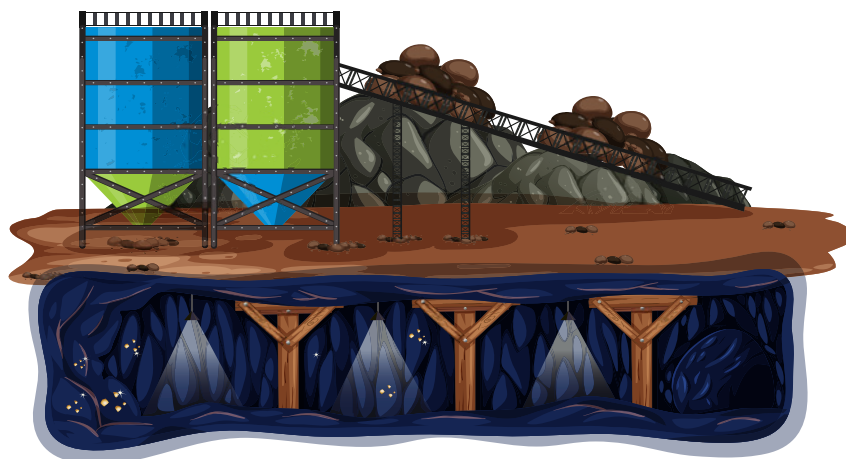
Untuk tahun 2021, rata-rata jam pelatihan pegawai per tahun per karyawan tercatat mencapai 169,44 jam di PT Aneka Tambang Tbk, 81,67 jam di PT Bukit Asam Tbk, 68,99 jam di PT Indonesia Asahan Aluminium Tbk dan 48 jam di PT TIMAH Tbk. Rata-rata jam pelatihan pada tahun 2021 masing-masing anggota Grup MIND ID mengalami peningkatan yang signifikan terutama Antam dan Timah. Hal ini menunjukkan komitmen yang tinggi Grup MIND ID dalam meningkatkan kompetensi pegawai secara berkelanjutan sesuai kebutuhan dan bidang keahlian masing-masing pegawai.

EDUCATION AND TRAINING

MIND ID Group continues to improve its employees' competencies in all holding members' operating areas through various training and development programs, including leadership, technical skills, or soft skills for each employee to support their individual professional and personal career development.

In 2021, the average employee training hours per year per employee was 169.44 hours at PT Aneka Tambang Tbk, 81.67 hours at PT Bukit Asam Tbk, 68.99 hours at PT Indonesia Asahan Aluminium Tbk and 48 hours at PT TIMAH Tbk. The average training hours in 2021 for each MIND ID Group member saw a significant increase, especially in Antam and Timah. This shows the MIND ID Group's high commitment in continuously improving employee competencies according to the needs and areas of expertise of each employee.

Perusahaan Anggota Holding Holding Members	Rata-rata Jam Pelatihan Per Karyawan Per Tahun Average Training Hours Per Employee Per Year		
	2021	2020	2019
 antam	169,44	64,34	50,45
 BukitAsam	81,67	65,11	90,48
 Inalum	68,99	63,80	352,59
 Timah	48,00	66,00	27,30





PROGRAM TJSL TAHUN 2021 [ICMM 9.1]

Sebagai BUMN, Perusahaan juga mengikuti arahan dari Kementerian BUMN sebagai pemegang saham, untuk melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri BUMN PER-05/MBU/04/2021 Tanggal 08 April 2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial.

Grup MIND ID telah menyusun Panduan Keberlanjutan dimana salah satu inisiatif Grup MIND ID adalah program TJSL yang juga mengacu kepada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan termasuk prinsip ke-9 (*International Council on Mining and Metals*) ICMM, yaitu Kinerja Sosial.

CSR PROGRAM 2021

As an SOE, the Company also follows the directives from the Ministry of SOEs, as a shareholder, to carry out its Corporate, Social and Responsibility (CSR) program as stipulated in the Minister of SOEs Regulation No. PER-05/MBU/04/2021 dated April 8, 2021 concerning the Social Responsibility Program.

The MIND ID Group has developed Sustainability Guidelines where one of the MIND ID Group initiatives includes the CSR program that also refers to achieving the Sustainable Development Goals, and includes the ICMM (International Council on Mining and Metals) 9th principle namely Social Performance.

REALISASI TJSL GRUP MIND ID 2021 (SDGS PILLARS) MIND ID Operating CSR Realization in 2021 (SDGS PILLARS)

Dalam Miliar Rupiah | in Billion IDR

No.	Pilar SDGs Target SDGs					Jumlah Total
1.	Pilar Sosial Social Pillar	41,5	90,1	17,4	22,6	171,7
2.	Pilar Lingkungan Economic Pillar	3,4	31,9	6,7	1,1	43,2
3.	Pilar Ekonomi Environmental Pillar	40,8	35,3	11,8	30,5	118,5
4.	Pilar Hukum dan Tata Kelola Legal and Governance Pillar	14,8	14,2	0,04	0	29,1
Jumlah Total		100,6	171,7	35,7	54,3	362,6

Keterangan: Termasuk Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK)
Note : Including Small and Medium Enterprise (SME) Funding Program

1. Pilar Sosial [SDGs 3.3] [SDGs 3.4] [SDGs 3.5] [SDGs 3.8] [SDGs 5.a]

1. Social Pillar



Program TJSL Pilar Sosial dilakukan Grup MIND ID melalui program-program yang lebih menekankan pada peningkatan kualitas SDM di sekitar wilayah operasi Grup MIND ID, khususnya di bidang pendidikan dan kesehatan. Grup MIND ID mempercayai bahwa peningkatan kualitas masyarakat melalui pendidikan dan kesehatan merupakan salah satu kunci untuk membangun aspek kehidupan yang semakin baik. Pilar Sosial merupakan wujud dari *Sustainability Pathway* Grup MIND ID, yaitu Masyarakat.

The MIND ID Group's CSR program Social Pillar involves programs that place more emphasis on improving the quality of human resources around the MIND ID Group's operational areas, particularly in the fields of education and health. MIND ID Group believes that improving the quality of these communities through education and health is key to building a better life. The Social Pillar is a manifestation of the MIND ID Group's Society Sustainability Pathway.

Meningkatkan Pendidikan Masyarakat Sekitar Wilayah Operasi [GRI 413-1] [SDGs 4.1] [SDGs 4.2] [SDGs 4.3] [SDGs 4.a] [SDGs 4.4] [SDGs 4.6] [SDGs 4.7]

Untuk meningkatkan pendidikan masyarakat di sekitar wilayah operasi yang mayoritas berprofesi sebagai nelayan dan petani agar dapat meningkatkan daya saing, PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) atau Inalum melakukan perbaikan gedung-gedung sekolah, bantuan alat pendukung belajar, furnitur, dan membangun 1 unit SMA yang bernama SMA Mitra.

Sekolah yang dilengkapi dengan sarana dan prasarana yang lengkap ini, diharapkan dapat menampung masyarakat sekitar untuk bersekolah, sehingga mereka tidak lagi perlu pergi ke kota yang jaraknya agak jauh dari tempat tinggal mereka. Selain itu, sebagai bentuk kepedulian terhadap dunia pendidikan, Inalum juga memberikan bantuan berupa komputer dan multimedia proyektor kepada universitas-universitas yang ada di Sumatera Utara serta memberikan bantuan pendidikan kepada guru dan siswa yang berprestasi, pelatihan guru, manajemen sekolah, dan beasiswa kepada guru-guru yang belum mempunyai akta IV.

Improving Education in the Communities Around the Operational Areas

To improve the education in the communities around the operational areas, where the majority of people work as fishermen and farmers, and to increase their competitiveness, PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) or Inalum has carried out repairs to school buildings, assisted with learning support tools, furniture and equipment, and built 1 Senior High School called SMA Mitra.

The school, equipped with complete facilities and infrastructure, is expected to accommodate the surrounding communities so they can attend the school, and no longer need to go to a city far from where they live. In addition, as a form of its concern for the world of education, Inalum also provides assistance by supplying computers and multimedia projectors to universities in North

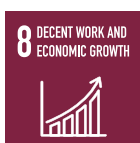
Sumatra, as well as educational assistance to teachers and students who excel, teacher training, school management, and scholarships for teachers who do not yet have their Certificate IV.





2. Pilar Ekonomi [SDGs 8.2] [SDGs 8.3] [SDGs 8.6] [SDGs 10.1] [SDGs 17.3]

2. Economic Pillar



Grup MIND ID berupaya mendorong potensi ekonomi lokal untuk dapat meningkatkan kemampuan dan kapasitas usaha masyarakat. Pilar Ekonomi merupakan wujud dari *Sustainability Pathway* Grup MIND ID, yaitu Pengembangan Ekonomi.

MIND ID Group tries to encourage the local economic potential to increase the community's business ability and capacity. The Economic Pillar is a manifestation of the MIND ID Group's Economic Development Sustainability Pathway.

Pelestarian Adat dan Budaya Mapur [GRI 413-1]

Preservation of Mapur Customs and Culture

Program pelestarian adat dan budaya Mapur dilatarbelakangi adanya upaya PT TIMAH Tbk untuk menggali keunggulan budaya dan adat Mapur dengan keseharian orang-orang adat (biasa disebut dengan "orang lom") yang merupakan suku asli rumpun Melayu yang menghuni Pulau Bangka. Program ini sejalan dengan visi, misi, dan strategi bisnis PT TIMAH Tbk yang kehadirannya merupakan salah satu upaya mengkonstruksikan budaya Mapur di wilayah operasional PT TIMAH Tbk.



Daerah (mapur) konon kerap diasumsikan sebagai 'the mysterious village', melalui program ini diharapkan semua menjadi lebih realistis dan eksotis, namun tidak menanggalkan kesan 'magis' nya. Perlindungan tidak cukup, jika tidak dibarengi pengembangan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat adat di lingkaran tambang.

The Mapur customs and culture preservation program is motivated by PT TIMAH Tbk's efforts to explore the Mapur cultural excellence and customs within the daily life of indigenous people (commonly referred to as "orang lom") who are the original Malay family who inhabit Bangka Island. This program is in line with the PT TIMAH Tbk vision, mission, and business strategy, in an effort to construct the Mapur culture in the PT TIMAH Tbk operational areas.

The (mapur) area is often assumed to be 'the mysterious village', and through this program it is hoped that it can become more realistic and exotic, without losing its 'magical' effect. Protection only is not enough, if it is not accompanied by development to improve the quality of life of indigenous peoples around the mine.

Agenda 2030 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) menjadi salah satu pijakan utama untuk memperkuat upaya-upaya yang selama ini dilakukan, mendorong peningkatan kapasitas masyarakat adat sekitar tambang, baik secara individual maupun kolektif agar tingkat kehidupan masyarakat sekitar tambang menjadi lebih baik, mandiri dan berkelanjutan sehingga terciptanya inklusi sosial, ekonomi dan politik bagi semua serta lapangan kerja dan mempromosikan budaya dan produk lokal.

The 2030 Agenda for Sustainable Development Goals (SDG) is one of the key steps to strengthening the efforts carried out so far, to encourage individual and collective capacity building for the indigenous peoples around the mines, so that the standard of living in the communities around the mines becomes better, they become more independent and sustainable so as to create social, economic and political inclusion for all, as well as providing employment opportunities and promoting local culture and products.

3. Pilar Lingkungan [SDGs 11.4] [SDGs 11.7] [SDGs 12.5] [SDGs 13.3]

3. Environmental Pillar



Melalui Pilar Lingkungan, Grup MIND ID memastikan bahwa kegiatan operasional Grup MIND ID dilakukan dengan mengutamakan prinsip-prinsip keberlanjutan serta mengedepankan *good mining practices* saat melakukan aktivitas pertambangan. Hal tersebut dilakukan demi meminimalisir dampak operasional terhadap lingkungan alam baik fauna maupun flora di sekitar wilayah operasional. Pilar Lingkungan merupakan wujud dari *Sustainability Pathway* Grup MIND ID, yaitu Lingkungan & Perubahan Iklim.

Through the Environmental Pillar, the MIND ID Group ensures that its operational activities are carried out by prioritizing sustainability principles and good mining practices when conducting mining activities. This is done to minimize the operational impact on the natural environment, including the fauna and flora around the operational areas. The Environmental Pillar is a manifestation of the MIND ID Group's Environment & Climate Change Sustainability Pathway.

Pembangkit Listrik Tenaga Surya Untuk Pertanian

Solar Power Plants For Agriculture

Perusahaan memiliki komitmen yang kuat dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial terkait lingkungan hidup, salah satu bentuknya adalah melalui pemanfaatan energi terbarukan bagi peningkatan kemandirian sosial ekonomi masyarakat. Pada tahun 2021, Perusahaan kembali memberikan bantuan Pompa Irigasi bagi masyarakat dalam rangka mendorong optimalisasi hasil produksi pertanian mereka.

The Company is strongly committed to its environmental social responsibility, one way through the use of renewable energy to increase the socio-economic independence of the communities. In 2021, the Company again provided Irrigation Pump assistance to the communities to encourage them to optimize their agricultural production.

Bantuan Pompa Irigasi Tenaga Surya berlokasi Desa Tanjung Raja Kecamatan Muara Enim Kabupaten Muara Enim. Pompa tersebut merupakan pompa jenis *submersible* yang memiliki kemampuan dapat menyedot air yang mengandung lumpur. Kecepatan pompa tersebut adalah 50 liter/detik dengan tinggi 30 meter. Bantuan tersebut terdiri 1 unit pompa *submersible*, 1 unit *inverter*, 1 unit bak *intake* ukuran 1,5 x 3 meter dengan kedalaman 4 meter, 1 unit bak pembagi ukuran 6 x 6 meter dengan kedalaman 2,5 meter, 140 keping panel surya, dan pipanisasi sepanjang 800 meter. Luas lahan yang akan dialiri seluas 63 ha dengan hasil panen per tahun hanya mencapai 189 ton/tahun dari 1 kali panen. Dengan adanya bantuan pompa tersebut diperkirakan ke depannya area persawahan tersebut dapat panen hingga 3 kali per tahun, sehingga produktivitas dapat meningkat 567 ton per tahun. Jumlah penerima manfaat adalah 90 petani lokal Desa Tanjung Raja. [GRI 413-1]



Solar Power Irrigation Pump Assistance was provided in the Tanjung Raja Village, Muara Enim District, Muara Enim Regency. The pumps are submersible type pumps that can extract water from mud. The pump speed is 50 liters/second down to a depth of 30 meters. The assistance provided included 1 submersible pump, 1 inverter, 1 unit intake tub measuring 1.5 x 3 meters at a depth of 4 meters, 1 dividing tub measuring 6 x 6 meters at a depth of 2.5 meters, 140 solar panels, and 800 meters of pipeline. The area of land to be irrigated is 63 ha with an annual yield of only 189 tons/year from 1 harvest. With the help of the pumps, it is estimated that in the future the rice field area can be harvested up to 3 times per year, so that productivity can increase to 567 tons per year. The beneficiaries include 90 local farmers in the Tanjung Raja Village.



4. Hukum dan Tata Kelola [SDGs 16.7]

4. Hukum dan Tata Kelola



Grup MIND ID senantiasa mematuhi peraturan dan hukum yang berlaku dalam menjalankan seluruh aktivitas bisnis di bidang pengelolaan sumber daya alam. Hal tersebut juga dilakukan Grup MIND ID pada pelaksanaan berbagai Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan. Program tanggung jawab sosial Perusahaan yang dijalankan Grup MIND ID merupakan wujud kepatuhan terhadap Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara serta praktik-praktik terbaik penerapan *Good Corporate Governance*. Melalui kepatuhan terhadap hukum dan pelaksanaan tata kelola yang baik, Grup MIND ID memiliki tujuan untuk memberikan manfaat dan dampak positif dari kegiatan usaha Grup MIND ID secara berkelanjutan bagi sosial dan lingkungan di sekitar wilayah operasional.

Pilar Hukum dan Tata Kelola merupakan wujud dari *Sustainability Pathway* Grup MIND ID, yaitu Pilar Tata Kelola.

Musyawarah Rencana Kerja Pembangunan Bersama Pongkor

Sebagai bagian komitmen untuk menjalankan program-program strategis di dalam setiap proses operasi, PT Aneka Tambang Tbk atau ANTAM melalui Unit Bisnis Pertambangan (UBP) Emas senantiasa melaksanakan program strategis sesuai dengan rekomendasi yang diharapkan dapat menjawab kepentingan para pihak, yaitu:

- 1) Sejalan dengan rencana dan prioritas pembangunan daerah setempat;
- 2) Sesuai dengan kebutuhan masyarakat lokal; dan
- 3) Dapat menjawab isu strategis yang dihadapi perusahaan dan menunjang pencapaian tujuan bisnis perusahaan.

When conducting its business activities in the field of natural resource management MIND ID Group always complies with applicable laws and regulations, including the in the MIND ID Group's various Corporate Social and Environmental Responsibility Programs. The corporate social responsibility program run by the MIND ID Group is in compliance with the Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program for State-Owned Enterprises, as well as the best practices for implementing Good Corporate Governance. By complying with the law and by following good governance, MIND ID Group aims to provide benefits and a positive impact from MIND ID Group's business activities in a sustainable manner in the social and environmental aspects of its operational areas.

The Legal and Governance Pillar is a manifestation of the MIND ID Group's Governance Sustainability Pathway.

Deliberation on Joint Development Work Plans with Pongkor

As part of its commitment to carry out strategic programs in all its operational process, PT Aneka Tambang Tbk or ANTAM through the Gold Mining Business Unit (UBP) carries out strategic programs in accordance with recommendations to address the interests of all parties, namely:

- 1) In line with local regional development plans and priorities;
- 2) According to local community needs; and
- 3) Can answer strategic issues faced by the Company and support the achievement of the Company's business goals.



Salah satu program yang dilaksanakan guna membantu percepatan pembangunan desa-desa di sekitar wilayah operasi adalah Musyawarah Rencana Kerja Pembangunan Bersama Pongkor yang sudah dilakukan sejak tahun 2016 oleh UBP Emas.

Pada program yang bertujuan untuk meningkatkan perekonomian masyarakat yang ada di wilayah Kecamatan Nanggung melalui program pembangunan desa ini, hingga tahun 2021 ANTAM telah memberikan bantuan untuk 11 Desa, Kecamatan, Koramil, Polsek, dan 2 UPT Kesehatan yang ada di Kecamatan Nanggung sebesar Rp2,7 miliar. [GRI 413-1]



Development of villages around the operational areas is the Deliberation on Joint Development Work Plans with Pongkor, which has been carried out since 2016 by Gold UBP.

This village development program aims to improve the economy of the communities in the Nanggung District, and up to 2021 ANTAM has provided assistance to 11 villages, sub-districts, Koramil, Polsek, and 2 UPT Health in Nanggung District at a cost of IDR2.7 billion.

PEMASARAN DAN PELABELAN PRODUK [GRI 417-2] [GRI 417-3] [SDGs 12.8] [SDGs 16.3]

Produk yang dihasilkan oleh Perusahaan telah memenuhi standar dan kualitas baku dan telah dipasarkan sesuai dengan praktik persaingan yang sehat dan sepanjang tahun 2021 tidak terjadi ketidaksesuaian label produk dan komunikasi marketing yang melanggar ketentuan perundang-undangan yang berlaku baik di tingkat nasional maupun global. Hal ini membuktikan bahwa Perusahaan senantiasa menjunjung tinggi kualitas dan jaminan produk yang dihasilkan dan cara-cara komunikasi pemasaran yang sehat dan tidak melanggar ketentuan yang berlaku.

PRODUCT MARKETING AND LABELING

The products produced by the Company have met the standards and quality standards and have been marketed in accordance with the practice of fair competition and throughout 2021 there were no inconsistencies in product labels and marketing communications that violated the applicable laws and regulations both at the national and global levels. This proves that the Company always upholds and guarantees the quality of the products produced through proper marketing communication that does not violate prevailing regulations.

KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI [GRI 419-1]

Sepanjang tahun 2021 tidak terjadi insiden ketidakpatuhan terhadap ketentuan di bidang ekonomi dan sosial, hal ini menjadi bukti komitmen Perusahaan dalam menjaga hubungan yang harmonis terhadap masyarakat dan peraturan yang berlaku terkait dengan bidang industri yang dijalankan.

SOCIO-ECONOMIC COMPLIANCE

Throughout 2021, there were no incidents of non-compliance with the provisions in the economic and social fields. This reflects the Company's commitment to maintaining harmonious relations with the communities and prevailing regulations related to the industry it operates in.

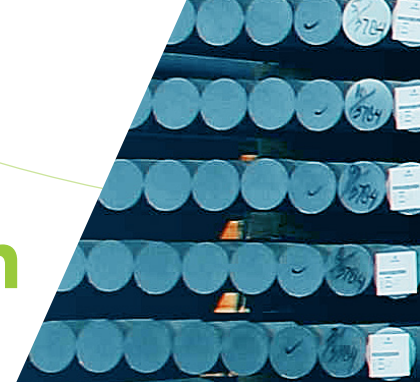






Referensi Acuan Pelaporan

Reporting Guidance Reference



Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY						
	102-15 102-16	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	2.1 2.2			20
PROFIL ORGANISASI ORGANIZATIONAL PROFILE						
	102-1	Nama Organisasi Name of the Organization				23
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services				23; 30
	102-3	Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters				24
	102-4	Lokasi Operasional Location of Operations				31
	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form				23
	102-6	Pasar yang Dilayani Markets Served				31
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker		8.1.1 8.5		87-90
	102-9	Rantai Pasok Supply Chain				32
	102-10	Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan Rantai Pasokannya Significant Changed to The Organization and Its Supply Chain				32; 46
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approached	4.1 4.2 4.3 4.4			32; 67
	102-12	Inisiatif Eksternal External Initiatives				12-18

Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	102-13	Keanggotaan Asosiasi Membership of Associations	10.1	16.7.2.(b) 16.8.1		33
STRATEGI STRATEGY						
	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker				34-40
	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key Impacts, Risks and Opportunities				36
ETIKA DAN INTEGRITAS ETHICS AND INTEGRITY						
	102-16	Nilai, Prinsip, Standar dan Norma Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior	10.1			27-29; 69
	102-17	Mekanisme untuk Saran dan Kekhawatiran Tentang Etika Mechanisms for Advice and Concerns About Ethics	1.1 1.2 2.1			70-71
TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK GOOD CORPORATE GOVERNANCE						
		Penerapan Tata Kelola Governance Implementation	10.1			52
	102-18	Struktur Tata Kelola Governance Structure	1.1 1.3 2.1			30; 54
	102-22	Komposisi Badan Tata Kelola Tertinggi dan Komitennya Composition of the Highest Governance Body and its Committees	10.4			55
	102-23	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body	10.4			55
	102-25	Konflik Kepentingan Conflicts of Interest	10.1			69



Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	102-27	Pengetahuan Kolektif Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of Highest Governance Body				66
	102-28	Mengevaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluating the Highest Governance Body's Performance				55
	102-30	Keefektifan Proses Manajemen Risiko Effectiveness of Risk Management Processes				67
	102-35	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies				66
	102-36	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process for Determining Remuneration				66
		Penerapan Sistem Pengendalian Internal Application of the Internal Control System	10.1			66
	102-11 102-30	Penerapan Manajemen Risiko dan Prinsip Pencegahan Application of Risk Management and Precautionary PrincipleSystem	4.1 4.3 4.4			67
KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT						
	102-40	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan List of Stakeholder Groups	4.1 9.3 10.1	12.6.1		48
	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements	4.1 9.3 10.1	8.8	Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.	96
	102-42	Mengidentifikasi dan Memilih Pemangku Kepentingan Identifying and Selecting Stakeholders	4.1 9.3 10.1			48

Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	102-43	Pendekatan Terhadap Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	4.1 9.3 10.1			48
	102-44	Topik Utama dan Masalah yang Dikemukakan Key Topics and Concerns Raised	4.1 9.3 10.1			48
PRAKTIK PELAPORAN REPORTING PRACTICE						
	102-45	Entitas yang Termasuk Dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statements		12.6.1		44
	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries		12.6.1		44; 46
	102-47	Daftar Topik Material List of Material Topics		12.6.1		46
	102-48	Penyajian kembali informasi Restatements of information		12.6.1		46
	102-49	Perubahan dalam pelaporan Changes in reporting		12.6.1		46
	102-50	Periode pelaporan Reporting period		12.6.1		44
	102-51	Tanggal laporan terbaru Date of most recent report		12.6.1		49
	102-52	Siklus pelaporan Reporting cycle	10.3	12.6.1		44
	102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan Contact point for questions regarding the report		12.6.1		50
	102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI Claims of reporting in accordance with the GRI Standards		12.6.1		49
	102-55	Indeks isi GRI GRI content index		12.6.1		108-121



Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	102-56	Assurance oleh pihak eksternal External assurance	10.1 10.4	12.6.1		44; 49

EKONOMI | ECONOMIC

GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016
MANAGEMENT APPROACH 2016

103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary					72
103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components					72
103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach					74

GRI 201: KINERJA EKONOMI 2016 ¹
ECONOMIC PERFORMANCE 2016

201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	8.1.1				74
	Mendukung Pemasok Lokal Supporting Local Suppliers	9.2				74
	Hubungan dengan Pemasok Relationships With Suppliers, Investors And Partners	2.2				75

KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

	Upaya Perusahaan Untuk Melindungi Lingkungan Company Efforts Towards Environmental Protection	6.5		Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.		77
--	--	-----	--	---	--	----

GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016
MANAGEMENT APPROACH 2016

103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary					74-75
-------	--	--	--	--	--	-------

Aspek Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				74-75
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				74
GRI 203: DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG ² INDIRECT ECONOMIC IMPACTS						
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant Indirect Economic Impacts				74
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				74
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				74; 75-76
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				75
GRI 204: PRAKTIK PENGADAAN 2016 PROCUREMENT PRACTICES 2016						
	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Suppliers	9.2			75
LINGKUNGAN ENVIRONMENT						
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				77-78



Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				77-78
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				78-79
GRI 302: ENERGI 2016 ³ ENERGI 2016						
	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	6.5	13	Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility	78-79
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	8.1 6.5			78-79
		Konsumsi Energi Terbarukan Renewable Energy Consumption	6.5			79
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				77-78
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				77-78
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				84
GRI 303: AIR DAN EFLUEN 2018 WATER AND EFFLUENTS 2018						
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption	6.2	6.4.1		84
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				77-78

Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				77-78
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				84
GRI 304: KEANEKAGARAMAN HAYATI 2016 ⁴ BIODIVERSITY						
	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	7.1 7.2	14; 15		85
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary			Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.	77-78
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				77-78
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				80-82
GRI 305: EMISI 2016 ⁵ EMISSION 2016						
	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct GHG Emissions (Scope 1)	6.5	3.9.1 12.4 13.1 13.2 15.2.1		80-81
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	6.5	3.9.1 12.4 13.1 13.2 15.2.1		80-81
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	6.5	9.4.1(b) 13.1 13.2.2.(b)		81-82



Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				77-78
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	6.3			82
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				82
GRI 306: LIMBAH 2020 ⁶ WASTE 2020						
		Pengelolaan Limbah B3 dan Efluen Effluent and Hazardous Waste Management	6.3 6.4			82
	306-3	Timbulan Limbah Waste Generated	6.3 6.4	3.9 12.4.2 (a) 12.4.2 (b)		83-84
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				77-78
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				77-78
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				85

Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
GRI 307: KEPATUHAN AKAN LINGKUNGAN 2020 ⁷ ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2020						
	307-1	Ketidakpatuhan Terhadap Undang-Undang dan Peraturan Tentang Lingkungan Hidup Non-compliance with Environmental Laws and Regulations		16 16.3		85
SOSIAL SOCIAL						
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				90
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				90
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				86
GRI 401: KETENAGAKERJAAN 2016 EMPLOYMENT 2016						
	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pengantian Karyawan New Employee Hires and Employee Turnover		5.5.2 8.5		91-92
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-time Employees That are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees		3.2 5.4 8.5		91-92 94
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				95



Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				95
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				86
GRI 402: HUBUNGAN TENAGA KERJA 2016 LABOR/MANAGEMENT RELATIONS 2016						
	402-1	Periode Pemberitahuan Minimum Terkait Perubahan Operasional Minimum Notice Periods Regarding Operational Changes		8.8.2	Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and Principle 2: Make sure that they are not complicit in human rights abuses.	95
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				96
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	2.2			16-18; 96
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				96
GRI 403: KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA 2018 OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018						
	403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	5.1 5.2	8.8.1 (a)		96
	403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, Dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, And Incident Investigation				96; 98

Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	403-4	Partisipasi, Konsultan, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety				96-97
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				98
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				98
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				86
GRI 404: PELATIHAN & PENDIDIKAN 2016 ⁸ TRAINING & EDUCATION 2016						
	404-1	Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan Average Hours of Training Per Year Per Employee		4.3.1 4.4 4.5 5.1 8.2 8.5 10.3	Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.	99
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews		5.1.1 8.5.1 10.3		86
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				100



Aspek Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				100
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				100
GRI 413: MASYARAKAT LOKAL 2016 ⁹ LOCAL COMMUNITY 2016						
	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	9.1	3.3 3.4 3.5 3.8 4.1 4.2 4.3 4.a 4.4 4.6 4.7 5.a 8.2 8.3 8.6 10.1 11.4 11.7 12.5 13.3 16.7 17.3		100-105
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				100
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				100
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				100

Aspek Material Material Aspects	Indeks GRI yang Dilaporkan [GRI 102-55], [SDGs 12.6.1] GRI Reported Index	Keterangan Remarks	ICMM Principles	SDGs Based on Bappenas Metadata Indicator	UNGC Principles	Halaman Page
GRI 417: PEMASARAN DAN PELABELAN 2016 MARKETING AND LABELING 2016						
	417-2	Insiden Ketidapatuhan Terkait Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Incidents of Non- compliance Concerning Product and Service Information and Labeling		12.8 16.3		105
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications		12.8 16.3		105
GRI 103: PENDEKATAN MANAJEMEN 2016 MANAGEMENT APPROACH 2016						
	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary				105
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components				105
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach				105
GRI 419: KEPATUHAN SOSIAL EKONOMI 2016 SOCIO ECONOMIC COMPLIANCE 2016						
	419-1	Ketidapatuhan terhadap undang- undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area				105

Catatan:

Deskripsi detail mengenai tiap-tiap indikator standar yang menjadi acuan dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini adalah sebagai berikut:

- * Performance Expectation ICMM: <https://www.icmm.com/en-gb/our-principles/mining-principles/mining-principles>
- * United Nation Global Compact Principles: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- * SDGs Metadata Bappenas: <https://sdgs.bappenas.go.id/dokumen/>

Note:

Detail description on every standard indicators benchmark using in this Sustainability Report are as follows:

- * Performance Expectation ICMM: <https://www.icmm.com/en-gb/our-principles/mining-principles/mining-principles>
- * United Nation Global Compact Principles: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- * SDGs Metadata Bappenas: <https://sdgs.bappenas.go.id/dokumen/>



Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Para pemangku kepentingan yang terhormat, kami mengharapkan saran, masukan, dan kritik untuk meningkatkan transparansi dan kinerja keberlanjutan ke depan.

Dear stakeholders, we look forward to receiving your suggestions, input, and criticism to improve our transparency and sustainability performance in the future.

Bapak/Ibu/Saudara/i para pembaca (para pemangku kepentingan) dapat memilih dan mengisi pertanyaan sebagai berikut:

Readers (stakeholders) can choose and complete the following questions:

1. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material bagi Perusahaan:
This report described the Company's material aspects:

☐ Sangat Setuju
Strongly Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Sangat Tidak Setuju
Strongly Disagree

☐ Setuju
Agree

☐ Tidak Setuju
Disagree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan negatif Perusahaan:
This report described the Company's positive and negative information:

☐ Sangat Setuju
Strongly Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Sangat Tidak Setuju
Strongly Disagree

☐ Setuju
Agree

☐ Tidak Setuju
Disagree

3. Laporan ini sudah memenuhi kebutuhan informasi bagi Saudara:
This report fulfilled my information needs:

☐ Sangat Setuju
Strongly Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Sangat Tidak Setuju
Strongly Disagree

☐ Setuju
Agree

☐ Tidak Setuju
Disagree

4. Laporan ini mudah dimengerti:
This report was easy to understand:

☐ Sangat Setuju
Strongly Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Sangat Tidak Setuju
Strongly Disagree

☐ Setuju
Agree

☐ Tidak Setuju
Disagree

5. Laporan ini menarik:
This report was interesting:

☐ Sangat Setuju
Strongly Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Sangat Tidak Setuju
Strongly Disagree

☐ Setuju
Agree

☐ Tidak Setuju
Disagree

Penilaian terhadap kegiatan manajemen keberlanjutan Perusahaan

Assessment of the Company's sustainability management activities

1. Aspek material apa yang paling penting bagi (Mohon berikan nilai 1 = paling penting sampai dengan 5 = paling tidak penting):
What material aspect is most important to you (Please rate 1 = most important to 5 = least important):

☐ Kinerja Ekonomi
Economic Performance

☐ Pengelolaan Limbah
Waste Management

☐ Kesehatan dan Keselamatan
Kerja
Occupational Health and Safety

☐ Emisi
Emissions

☐ Anti Persaingan
Anti Competition

☐ Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance

2. Mohon berikan saran/usul/komentar Saudara atas laporan ini:
Please provide any suggestions/comments on this report:

.....

.....

.....

IDENTITAS PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER IDENTITY

Nama Lengkap
Full Name :

Pekerjaan
Occupation :

Nama Lembaga/Perusahaan
Name of Institution/Company :

Jenis Kelembagaan/Perusahaan
Type of Institution/Company :

☐ Pemerintah
Government

☐ Industri
Industry

☐ Media
Media

☐ Lain-lain
Others

☐ Masyarakat
Public

☐ Pendidikan
Education

☐ LSM
NGO

Mohon agar tanggapan/masukan/formulir ini dapat
dikirimkan kembali kepada:

Please return this feedback form to:

Grup MIND ID

Gedung Energy Lt. 16, SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
P.O. BOX 6917 Jakarta Selatan, Indonesia
Telepon: (+6221) 27938750
Fax: (+6221) 27936331
Email: corsec@mind.id
Website: www.lnalu.id

MIND ID Group

Gedung Energy Lt. 16, SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
P.O. BOX 6917 Jakarta Selatan, Indonesia
Telephone: (+6221) 27938750
Fax: (+6221) 27936331
Email: corsec@mind.id
Website: www.lnalu.id

INALUM

Kuala Tanjung, Kecamatan Sei Suka, 21657
Kabupaten Batu Bara, Sumatera Utara, Indonesia
P.O. BOX 1 Kuala Tanjung
Telepon: (+62622) 31311
Fax: (+62622) 31001
Email: corsec@inalum.id
Website: www.inalum.id

INALUM

Kuala Tanjung, Kecamatan Sei Suka, 21657
Kabupaten Batu Bara, Sumatera Utara, Indonesia
P.O. BOX 1 Kuala Tanjung
Telephone: (+62622) 31311
Fax: (+62622) 31001
Email: corsec@inalum.id
Website: www.inalum.id

The New Step to Build a Greener Tomorrow



PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)

The Energy Building 16th floor SCBD

Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190.

P.O. BOX 6917 South Jakarta, Indonesia

☎ (+62 21) 29738750

☎ (+62 21) 27936331

✉ corsec@inalum.id



inalum.id